

**KRAV**  
**TIL**  
**LØNNSOPPGJØRET 2020**

MELLOM

**VIRKE**  
PÅ DEN ENE SIDEN

OG

**FELLESFORBUNDET**  
PÅ DEN ANDRE SIDEN

FOR

Grossistoverenskomsten

- **Generelle krav fra frontfag**

1. **Matpengesats**

Økning av matpengesatsen jfr. den til hver tid gjeldende protokoll mellom LO og NHO.

2. **Sykepenger**

Bedriften forskutterer sykepenger i inntil ett år.

Kravet konkretiseres nærmere i løpet av forhandlingene.

3. **Likestilling**

Fra 1. januar 2020 er likestillingsloven endret. Arbeidsgivere har fått en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Loven pålegger arbeidsgiverne å samarbeide med ansattes representanter i likestillingsarbeidet. Det er viktig at dette skal skje gjennom drøftinger med tillitsvalgte og etablerte ordninger i avtaleverket. Det er også et behov for å endre overenskomstens likestillingsbestemmelser slik at de ikke henviser til lover som er fjernet og bestemmelser som er svakere enn lovverket.

Det fremmes krav om å avtalefeste at det aktive likestillingsarbeidet etter Likestillings-loven §26 skal forankres i partssamarbeidet på bedrift.

- **Lønnskrav**

- Det fremmes krav om et generelt kronetillegg som skal styrker medlemmenes kjøpekraft.

Det fremmes krav om øking av satsene i overenskomsten.

Overenskomstenes omfang og virkeområde

- Det fremmes krav om at det iverksettes et partssammensatt arbeid som skal gi en oversikt over hvordan omfanget må endres for å imøtekomme de endringene bransjen står ovenfor.

- **Tekniske krav**

- Det fremmes krav om fri på påske-, pinse, nyttår-, og julaften.

- Det fremmes krav om at overtidsbestemmelsene harmoniseres (6.1 og 6.3)

- Tariffpartenes innflytelse på avtalen lokalt.

- Andre krav

**Styrke tiltakene i Overenskomsten som fremmer økt organisering.**

**Styrke lokale lønnsforhandlinger som en sentral del av lønnsdannelsen i bransjen**

**Styrke bestemmelsene i bilag 9 for å fremme økt etter- og videreutdanning**

**Harmonisering av avtalene – tidligere Overenskomst for Coop Norge SA M/FL. HK – SAMFO og Grossistoverenskomsten.**

## ***IKRAFTTREDELSE OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR***

### **Varighet**

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre 1 – ett - år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO/ bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dages varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021)

**Det tas forbehold om å endre, trekke eller fremme nye krav.**

Oslo, 02.09.2020

Bjørn Anders Jonassen

Fellesforbundet

