

KRAV
TIL
LØNNSOPPGJØRET 2020

MELLOM

NHO SERVICE OG HANDEL
PÅ DEN ENE SIDEN

OG

FELLESFORBUNDET

PÅ DEN ANDRE SIDEN

FOR

GROSSISTAVTALEN

1. Lønn

Det fremsettes derfor krav om:

- Et generelt tillegg som sikrer og forbedrer kjøpekraften.
- Kronetillegg
Alle kronetillegg kreves økt, og omgjort til prosentsats i samsvar med lønnsutviklingen.

Kravene konkretiseres nærmere i løpet av forhandlingene.

2. Matpengesats

Økning av matpengesatsen jfr. den til hver tid gjeldende protokoll mellom LO og NHO.

3. Sykepenger

Bedriften forskutterer sykepenger i inntil ett år.

Kravet konkretiseres nærmere i løpet av forhandlingene.

4. Likestilling

Fra 1. januar 2020 er likestillingsloven endret. Arbeidsgivere har fått en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Loven pålegger arbeidsgiverne å samarbeide med ansattes representanter i likestillingsarbeidet. Det er viktig at dette skal skje gjennom drøftinger med tillitsvalgte og etablerte ordninger i avtaleverket. Det er også et behov for å endre overenskomstens likestillingsbestemmelser slik at de ikke henviser til lover som er fjernet og bestemmelser som er svakere enn lovverket.

Det fremmes krav om å avtalefeste at det aktive likestillingsarbeidet etter Likestillings-loven §26 skal forankres i partssamarbeidet på bedrift.

Kravet konkretiseres nærmere i løpet av forhandlingene.

5. Korte velferdspermisjoner:

Det fremmes krav om at retten til permisjon med lønn, når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, også skal gjelde for konferansetime i barnehage.

6. Omfangbestemmelsen

Omfangbestemmelsen kreves forandret til:

Overenskomstens bestemmelser gjelder for arbeidstakere som har sitt arbeid på lager/varedistribusjon, herunder automatiserte/robotiserte lager, og som driver videresalg av varer til bedriftsmarkedet, detaljister og/eller institusjoner, og som er tilknyttet NHO, og hvor overenskomsten er gjort gjeldene.

Når hovedavtalens vilkår for tariffavtaleopprettelse foreligger, kan denne overenskomst gjøres gjeldene som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som er medlem i NHO, og som har ansatte som blir leid ut og utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde, jfr. første ledd.

IKRAFTTREDELSE OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre 1 – ett - år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO/ bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dages varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Fellesforbundet kan trekke krav og komme med nye krav under forhandlingene.

Oslo, 5.Oktober.2020

Bjørn-Anders Jonassen
Fellesforbundet

