År 2020, 31. august samt
1. september, ble det forhandlet
om revisjon av Havne- og
terminaloverenskomsten, avtale
nr. 560, mellom Fellesforbundet på
den ene side og NHO Logistikk og
Transport på den andre side.

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Fellesforbundet

Bjørn A. Jonassen, Terje R. F. Samuelsen, Lars M. Johnsen, Sissel Karlsen, Bjørn S. Steffensen, Roar Langaard, Frode Larsen, Eirik Svensson, Rune Aspaas, Roy Hansen

Fra NHO Logistikk og Transport

Are Kjensli, Thor Chr. Hansteen, Kariann Ellefsen, Liv Marit Stern,
Einar Bilet, Atle Johannessen, Bjørn Tore Aarsvold, Geir Flatekvål, Hans Erik Guin

Partene er enige om å gjøre følgende:

A. Endringer i overenskomsten

Endring av § 2.1 a, b, e og f Minstelønn/garantilønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 per time med virkning fra 1. april 2020.

Minstelønnssatsene økes tilsvarende.
Satsene endres i henhold til protokoll av 20. mai 2020 om garantibestemmelsen.

Endring av § 5 Overtid

Matpengesatsen økes til kr 90,-.

Endring av § 21 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Endring av punkt 6 i Protokolltilførsler Forskuttering av sykepenger

Ny tekst skal være:
Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport vil anbefale lokale parter om å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.
Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

B. Generelt

Protokolltilførsler:

Likestilling
Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022.
Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO - Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".
Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings - og diskrimineringsloven.

Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2020.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 25. september 2020.

Oslo, 1. september 2020

NHO Logistikk og Transport	Fellesforbundet
Are Kjensli	Bjørn A. Jonassen