



## **Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2020 for Industrioverenskomsten**

### **1. Lønnstillegg**

Det kreves et generelt tillegg.

For de områder som enten ligger lavt eller hvor det har vært en svak lønnsutvikling i perioden vil det bli fremmet krav om et ekstra lønnstillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

### **2. Forskuttering av sykepenger**

Bedriften forskutterer sykepenger i inntil ett år.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet under forhandlingene.

### **3. Etter- og videreutdanning for alle**

Det fremmes krav om at partene skal starte et arbeid for en tre-parts løsning for en fremtidig etter- og videreutdanningsreform. Reformen må sikre utvikling av relevante utdanningstilbud og legge til rette for at bruk av slike tilbud skal bli en reell mulighet, uten tap av arbeidsinntekt.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

### **4. Avvikling av Nexansdelen**

Det fremmes krav om at Nexansdelen avvikles og at VO-delen gjøres gjeldene for Nexansbedriftene i Norge.

### **5. Industrioverenskomsten - videreutvikling**

Det fremmes krav om utvikling av overenskomsten i tråd med endringer i teknologi og arbeidsorganisering og behovet for å sikre frontfagets sentrale rolle.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

### **6. Implementering av endringer foreslått i partssammensatt utvalg**

Alle endringer partssammensatt utvalg etter tariffoppgjøret 2018 har foreslått i sin rapport av 27. januar 2020 om "Videreutvikling av Industrioverenskomsten", tas til følge.

I tillegg krever Fellesforbundet at flere bestemmelser gjøres gjeldene for alle gjennom Fellesdelen. Disse kravene er konkretisert senere i dette dokumentet.

I det etterfølgende følges henvisningene til paragraf- og punktnummer i kravene opprinnelig nummerering i Industrioverenskomsten 2018-2020.

Det forutsettes at partene gis fullmakt til å foreta nødvendig renummerering administrativt ved forberedelse av ny overenskomst for trykking, slik at riktig kronologi og henvisninger sikres.

## **7. Likestilling**

Fra 1. januar 2020 er likestillingsloven endret. Arbeidsgivere har fått en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Loven pålegger arbeidsgiverne å samarbeide med ansattes representanter i likestillingsarbeidet. Det er viktig at dette skal skje gjennom drøftinger med tillitsvalgte og etablerte ordninger i avtaleverket. Det er også et behov for å endre overenskomstens likestillingsbestemmelser slik at de ikke henviser til lover som er fjernet og bestemmelser som er svakere enn lovverket.

Det fremmes krav om å avtalefeste at det aktive likestillingsarbeidet etter Likestillingsloven §26 skal forankres i partssamarbeidet på bedrift.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

## **8. Fellesbilag 3 – OU-fondet**

Det kreves en regulering av satsene.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

## **9. Fellesbilag 4 - Trekkavtaler**

Fellesforbundet vil invitere Norsk Industri til en felles gjennomgang av avtalen inntatt som Fellesbilag 4 med sikte på en oppdatering og modernisering.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

## **10. Avtaleperiodens lengde**

Det kreves en 2-årig avtale og ordinære oppsigelsesfrister slik.

*Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to - måneders varsel*

## **11. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Det fremmes krav om reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

## 12. Økning av overenskomstens satser

Under dette punktet er alle overenskomstens satser samlet.

Alle overenskomstens satser heves med lønnsutviklingen i avtaleperioden dersom ikke annet er angitt i satsopplistingen nedenfor.

### 12.1 Fellesdelen

#### § 8.1 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
8.1.1.8	Helkont. skiftarb. for hvert fulle arbeidete skift	kr 46,98	kr

#### § 9.1 Matpenger og forpleining

Satsen heves basert på prisøkningen i avtaleperioden

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
	Matpengesatsen	kr 86,50	kr

### 12.2 VO-delen

#### § 4.1 Minste timefortjeneste

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
4.1.2.1	Fagarbeider	kr 176,05	kr
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	kr 177,66	kr
4.1.2.2	Spesialarbeider	kr 168,03	kr
	Etter 1 års arbeid som spesialarbeider	kr 169,74	kr
4.1.2.3	Hjelpearbeider	kr 160,10	kr
	Etter 1 års arbeid som hjelpearbeider	kr 161,70	kr

#### § 7.3 Skifttillegg

Etter årelang tradisjon med å benytte VO's (nå VO-delens) skiftsatser også i Nexansoverenskomsten (nå Nexansdelen), ble dette endret ved oppgjøret i 2016 ved at VO-delens satser ble regulert lavere enn i Nexansdelen. Det kreves at de to delene likestilles hva angår skifttillegg ved at satsene i VO-delen heves til samme nivå som i Nexansdelen og at begge delenes satser deretter heves.

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
7.3.1	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet	Intet
	2. skift	kr 18,91	kr
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 40,41	kr
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	kr 57,93	kr
7.3.2	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet	Intet
	2. skift	kr 19,49	kr
	3. skift	kr 29,01	kr
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 41,58	kr
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	kr 59,57	kr
7.3.3	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet	Intet
	2. skift	kr 20,66	kr
	3. skift	kr 30,64	kr
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 43,90	kr
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	kr 62,94	kr

#### § 7.4 Deltid

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
	Deltid	kr 8,67	kr

#### § 7.5 Særlig smussig arbeid og arbeidstøy

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
7.5.1	Særlig smussig arbeid	kr 8,70	kr

### Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

#### 11.2 Offshoretilllegg

Reguleres iht. bestemmelsens ordinære regler.

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
	Offshoretilllegg	kr 78,80	kr

#### 11.5 Nattillegg

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
	Nattillegg	kr 42,46	kr

#### 11.6 Tilkomstteknikk

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
	Tilkomstteknikk	kr 46,98	kr

### 12.3 TD-delen

#### § 3.1 Lønnsnivå og lønnsdifferensiering

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
3.1.1	Nyansatte	kr 168,03	kr
	Etter 1 års ansettelse	kr 169,74	kr
	Fagarbeider	kr 176,05	kr
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	kr 177,66	kr

### 12.4 Nexansdelen (dersom ikke ovenstående krav i pkt. 4 imøtekommes)

#### § 6.3 Skifttillegg

		Gml sats 1.4.2018	Ny sats 1.4.2020
6.3.1	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet	Intet
	2. skift	kr 19,45	kr
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 41,54	kr
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 59,57	kr
6.3.2	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet	Intet
	2. skift	kr 20,04	kr
	3. skift	kr 29,82	kr
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 42,75	kr
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 61,24	kr

## 12.5 Tekodelen

Lønnssatsene i Tekodelen må få et betydelig løft. Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

### § 2.2 **Normallønn**

		<b>Gml sats 1.4.2018</b>	<b>Ny sats 1.4.2020</b>
	Gruppe I: Nybegynnere	kr 140,63	kr
	Etter 4 måneders arbeid	kr 146,43	kr
	Etter 1 års arbeid	kr 147,56	kr
	Unge arbeidere under 18 år	kr 116,10	kr
	- etter 4 måneders arbeid	kr 120,77	kr

### § 2.4 **Ansiennitetstillegg**

		<b>Gml sats 1.4.2018</b>	<b>Ny sats 1.4.2020</b>
	Etter 3 års ansettelse	kr 0,94	kr
	Etter 4 års ansettelse	kr 1,04	kr
	Etter 5 års ansettelse	kr 1,04	kr
	Etter 10 års sammenhengende ansettelse	kr 1,04	kr
	- i alt	kr 4,06	kr

### § 2.5 **Fagopplæring og videreutdanning**

		<b>Gml sats 1.4.2018</b>	<b>Ny sats 1.4.2020</b>
2.5.2	Tillegg for fagbrev (minimum)	kr 5,71	kr
2.5.3	Satsen hentes fra 2.5.2	kr 5,71	kr

### § 4.1 **Smussig arbeid**

		<b>Gml sats 1.4.2018</b>	<b>Ny sats 1.4.2020</b>
4.1.1	Særlig smussig arbeid	kr 1,12	kr

### Bilag 2 **Garantiordningen**

		<b>Gml sats 1.4.2018</b>	<b>Ny sats 1.4.2020</b>
	Gj.sn. under 80 % av ind.gj.snitt	kr 3,00	kr
	Gj.sn. mellom 80 % og 82,5 % av ind.gj.snitt	kr 2,50	kr
	Gj.sn. mellom 82,5 % og 85 % av ind.gj.snitt	kr 2,00	kr

### 13. Øvrige overenskomstkrav

Nedenfor fremmes krav til endringer i overenskomstens bestemmelser utover de endringer som fremgår av kravene ovenfor.

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~

#### 13.1 Fellesdelen

##### § 3.5 **Dyktighetsprøve**

Merknaden fjernes.

##### § 5.2 **Skiftarbeid**

«Merknad til § 5.2 for Teko» fjerne.

##### § 5.5 **Generelt om overtid**

3. avsnitt endres slik:

Før overtid benyttes når bedriften er i en permitteringssituasjon skal dette ~~om~~ ~~mulig~~ drøftes med de tillitsvalgte.

##### § 5.9 **Korte velferdspermisjoner**

5.9.2 endres slik:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege, ~~og~~ lege og psykolog samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen.

5.9.4 endres slik:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i barnehage og grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil ~~to~~ fire timer.

##### NY **Tidlønn/fastlønn**

VO-delens § 5.4 "Tidlønn/fastlønn" flyttes til behørig sted i Fellesdelen. Bestemmelsens henvisninger til VO-delen endres til henvisninger til Fellesdelens nye bestemmelser, og øvrige delers bestemmelser tilpasses.

##### NY **Bonussystem**

VO-delens § 5.5 "Bonussystem" flyttes til behørig sted i Fellesdelen. Bestemmelsens henvisninger til VO-delen endres til henvisninger til Fellesdelens nye bestemmelser, og øvrige delers bestemmelser tilpasses.

##### NY **Produktivitetsavtale – produktivitetstillitsvalgte**

VO-delens § 5.6 "Produktivitetsavtale - produktivitetstillitsvalgte" flyttes til behørig sted i Fellesdelen og øvrige delers bestemmelser tilpasses.

##### NY **Akkordarbeid**

VO-delens § 5.7 "Akkordarbeid" flyttes til behørig sted i Fellesdelen og øvrige delers bestemmelser tilpasses.

##### § 8.1 **Overtidstillegg (NY)** (gjeldende bestemmelser forskyves)

VO delens § 7.1 "Overtidstillegg" flyttes til Fellesdelen

§ 8.2 **Overtidsgrunnlaget (NY)** (gjeldende bestemmelser forskyves)  
VO-delens § 7.2 "Overtidsgrunnlaget" flyttes til Fellesdelen og øvrige delers bestemmelser tilpasses.

Nexansdelens bestemmelse om overtidsgrunnlaget videreføres.

### **Fellesbilag 8 – Nytt avsnitt**

I protokollen bør det framgå hva som er bemanningsbehovet, begrunnelsen for ikke å ansette, omfanget og varigheten for innleien/utsettingen, samt de innleides lønns- og arbeidsvilkår.

## **13.2 VO-delen**

### **§ 3.2 Skiftarbeid**

3.2.1 siste avsnitt endres slik:

Varsel om endringer av arbeidstiden skal gis i så god tid som mulig, minst 2 uker før planlagt gjennomføring.

### **§ 4.2 Regulering av satser**

Endres i samsvar med det generelle tillegget.

### **§ 4.3 Garantert fortjeneste**

Første, andre og tredje kulepunkt endres slik:

- Fagarbeidere ~~87~~ 89 % av det sentrale beregningsgrunnlaget
- Spesialarbeidere ~~82~~ 84 % av det sentrale beregningsgrunnlaget
- Hjelpearbeidere ~~74~~ 76 % av det sentrale beregningsgrunnlaget

Nytt sjette kulepunkt etter femte kulepunkt (konsekvens av utvalgsforslag om innføring av ny stillingskategori i VO-delen):

- *Fagspesialist*

### **§ 5.5 Bonussystemer**

Tredje avsnitt i 5.5.3 endres slik:

Også andre kriterier skal kunne avtales, men målekriterier som skadefrekvens og sykefravær ~~bør~~ skal unngås. ---

### **§ 7.3 Skifttillegg**

7.3.1, 7.3.2 og 7.3.3 endres slik:

--- betales minst følgende tillegg pr. time:

7.3.5 endres slik:

Ved overgang fra vanlig dagarbeid til skiftarbeid og fra 2-skift til 3-skift, og ved overgang fra skiftarbeid til dagarbeid og fra 3-skift til 2-skift, betales for de første 6 dager ---

### **§ 7.4 Godtgjørelse for bevegelige hellig- og høytidsdager ved bruk av gjennomsnittsberegnet arbeidstid (NY)**

a) For arbeid på hellig- og høytidsdager betales lønn + 100 % (som for overtid bestemt) + tilsvarende godtgjørelse som for hellig- og høytidsdager i henhold til arbeidsplan.

b) Ved fri i oppholdsperioden betales godtgjørelse for hellig- og høytidsdager i henhold til arbeidsplan.

c) I friperioden betales godtgjørelse for hellig- og høytidsdager for 7,5 timer.

§ 7.4 "Deltid" blir ny § 7.5 osv.

## § 8.5 Arbeidsoppdrag hvor overnatting er nødvendig (herunder arbeid inshore med adgang til nattkvarter eller daglig fritid)

8.5.1 endres slik:

8.5.1 Spesielle reiseregler ~~ved oppdragets begynnelse og avslutning~~

pkt. 2, 3 og 4 endres slik:

--- (~~begynnelse/avslutning~~)

### Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

Det fremmes følgende krav om endringer i bilaget:

Overskriften endres slik

~~Tariffa~~ Avtale for arbeid offshore

11.4 - nytt siste avsnitt:

I friperioden betales godtgjørelse for hellig- og høytidsdager for 7,5 timer.

Det fremmes følgende krav om endringer i bilaget for å presisere/klargjøre bestemmelser:

#### 1. Definisjoner

Følgende definisjoner tilføyes:

Med arbeidsplan menes en plan som viser type rotasjon med oppholds- og friperiodene.

Rotasjonsplan, se "arbeidsplan" ovenfor.

Disponibelplan er en på forhånd oppsatt plan som viser de perioder den ansatte er tilgjengelig for bedriften (disponibelperiode), og de perioder den ansatte har fri (friperiode). Pålagt avspasering i den perioden den ansatte er tilgjengelig for bedriften er også del av disponibelperioden.

Arbeidssyklus er en avgrenset del av disponibilplan eller skiftplan med oppholdsperioder/disponibelperioder og friperioder som gjentas regelmessig.

Med "lugardeling" menes at arbeidstakere ikke fritt disponerer egen lugar.

"Merknad" flyttes og endres til nytt pkt. 2.5

#### 2. Virkeområde

##### 2.1 Første avsnitt endres slik

~~Denne avtale~~ Dette bilaget er en del av Industriooverenskomstens VO-del, og gjelder for arbeidsoppdrag ---

Nytt andre avsnitt

Vilkår som ikke er særskilt regulert i bilaget, dekkes av overenskomstens ordinære bestemmelser, og/eller lokale særavtaler.

Protokolltilførselen strykes

#### 3. Arbeidstid, overtid mv.

Overskriften endres slik

Arbeidstid, arbeidsplan, disponibilplan, fritid, overtid mv.

##### 3.2 Rotasjonsordninger

Overskriften endres slik

Arbeidsplan / Rotasjonsordninger



Første avsnitt endres slik

Arbeidsplan skal utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte før arbeidet iverksettes. ~~Vedrørende arbeidsplan~~ Det vises til Rammeforskriften (FOR 2010-02-12 nr. 158) og arbeidsmiljølovens § 10-3.

Andre avsnitt endres slik

Normal rotasjonsordning ~~baseres på~~ er 14-28, ~~jf. Rammeforskriften (FOR 2010-02-12 nr. 158).~~

Sjette avsnitt endres slik

--- godtgjøres som *for* overtid *bestemt* etter reglene i pkt. ---

Kommentar endres til Merknad og endres slik

Første avsnitt strykes i sin helhet

Andre avsnitt endres slik

Partene er ~~videre~~ enige om at ---

3.3 *Disponibelplan* (NY) (nåværende 3.3 blir ny 3.4 osv.)

*Bruk av disponibilplan innføres som en prøveordning i inneværende tariffperiode, og kommer automatisk til bortfall dersom partene ikke avtaler noe annet. Ordningen skal evalueres av partene før 1. februar 2022, og foranstående skal også avklares i den forbindelse. I evalueringen skal partene også skaffe seg relevant informasjon om erfaringen med prøveordningen både fra lokale arbeidsgivere og tillitsvalgte*

3.3.1 *Dersom de lokale partene er enige om at ordinær arbeids-/rotasjonsplan ikke kan benyttes, kan det avtales bruk av disponibilplan.*

3.3.2 *Er de lokale partene enige om disponibilplan, skal denne sendes tariffpartene før den tas i bruk. Er tariffpartene enige om å godkjenne disponibilplanen utfra bestemmelsene i 3.3.2 og 3.3.3, vil den kunne anvendes.*

3.3.2 *Disponibelplaner skal være basert på disponibelperioder på maksimalt 5 uker og med friperioder på minimum 4 uker og med plussdager iht. nedenstående formel.*

*Merknad*

*Partene er innforstått med at det kan anvendes friperioder kortere enn 4 uker så lenge antall disponibeldager er under 203 dager.*

*(Dager i friperiode pr. år x 10/100-12)x2*

*Ovennevnte ramme for disponibilplan har 203 disponibeldager i året. Ovennevnte bestemmelse er ikke til hinder for at de lokale parter kan bli enige om andre disponibilplaner hvor maks disponibeldager i året er inntil 203.*

*I tre friperioder pr. år kan der ikke brukes plussdager. Disse periodene skal være fastsatt 3 måneder på forhånd. Det kan nyttes 3 plussdager i hver friperiode som forutsettes lagt i forlengelse av disponibelperioden.*

*Tariffpartene kan fatte vedtak om avvik i forhold til ovennevnte.*

*De lokale parter kan bli enige om disponibilplaner med mindre tilgjengelighet. Disponibelplaner med mindre tilgjengelighet kan ikke endres uten tariffpartenes godkjenning.*

*Ingen skal kunne jobbe mer enn 16 plussdager pr. år.*

3.3.3 Hvis enighet om endring/innføring ikke oppnås lokalt, skal tariffpartene etter krav fra en av partene lokalt, oppta forhandlinger for å sikre at disponibelplanen blir tilpasset aktuelle dokumenterte behov for arbeidsutførelse for å kunne oppfylle bedriftens kontraktmessige forpliktelser, at den ansatte best mulig skal kunne forutsi sine friperioder og at planene muliggjør at de ansatte skal kunne utføre et årsverk innenfor ordinære arbeidstimer.

3.3.4 Personell som blir kalt ut til arbeid offshore, vil bli forhåndsvarslet i så god tid som er praktisk mulig.

3.3.5 Nyansatte som inngår i bedriftsinternt opplæringsprogram skal kunne unntas fra kravet om disponibelplan første 12 måneder fra tiltredelsestidspunktet.

### 3.3 Overtid

#### Nytt siste avsnitt

Overtidsgrunnlaget er den enkeltes individuelle timefortjeneste eksklusiv overtids-, offshore-, natt- og tilkomstteknikktillegg. Dette legges også til grunn for timer som skal godtgjøres som for overtid bestemt.

### 3.5 Arbeid utover oppholdsperiode

#### Bestemmelsen endres i sin helhet slik

~~Dersom uforutsette hendinger gjør at mannskapsbytte ikke kan gjennomføres til avtalt tid, må de ansatte være forberedt på å fortsette arbeidet. Hvis partene i det enkelte tilfelle ikke blir enige om at~~  
Arbeidstiden utover normal avtalt oppholdsperiode skal betales med som for overtidsgodtgjørelse bestemt (100 %), skal avspasering finne sted.

~~(I de tilfeller der man etter avtale velger å kompensere den opparbeidede avspaseringstid med overtids tillegg, skal overtids tillegget beregnes av det beregningsgrunnlag, jf. VO-delens § 7.2, som gjelder på det tidspunkt etterbetaling skjer.)~~

### 3.8 Forskjøvet arbeidstid

#### Bestemmelsen endres slik

~~---~~, betales ~~med som for overtidsgodtgjøring~~ bestemt (100 %).

3.9 (NY) (nåværende 3.9 blir ny 3.10 osv.) Godtgjøring etter pkt. 3-4 – 3.8 skal gjøres opp fortløpende og ikke inngå i årsavregningen.

### 3.9.2 Modell for avregning av arbeidstid

#### Bestemmelsen endres i sin helhet slik

Alle arbeidede timer utenom overtid/ekstra tid som allerede er oppgjort og betalt i henhold til overenskomsten omregnes til 37,5 timer pr. uke jf. VO-delen 3.2.4. Med arbeidede timer menes arbeidet tid og legitimt fravær.

~~Perioder med ferie og fravær skal det tas hensyn til i avregningen. Ved beregning av korrekt mertid skal det legges til grunn at legitimt fravær ikke skal innarbeides, men nøytraliseres i avregningen ved at avregningsperioden avkortes tilsvarende fraværet eller ved at fraværet legges inn som arbeidet tid.~~

#### Merknad

Endringene ovenfor er ment å tydeliggjøre bestemmelsen.

3.9.3 (NY) (nåværende 3.9.3 blir ny 3.9.5 osv.) *Den tiden en ansatt som følger disponibelplan i sin disponibelperiode, er sykemeldt, er permittert, har velferdspermisjon i henhold til Fellesdelen § 5.9, registreres arbeidstid pr. kalenderdag slik:*

$$\frac{30,33 \text{ t x uker i arbeidssyklus}}{\text{Uker disponibelperiode x 7}} = \text{Registreres daglig}$$

3.9.4 (NY) *Avregning ved bruk av disponibelplan*

*Ved innføring av disponibel plan skal den del av årsverket som er arbeidet før innføringen, avregnes og gjøres opp. Ved avslutning av disponibelplan skal den del av årsverket disponibelplan er benyttet, gjøres opp og avregnes. Ved endelig årsavregning skal den del av årsverket som gjenstår, og som ikke allerede er gjort opp etter denne bestemmelsen, avregnes og gjøres opp.*

#### **4. Reisebetingelser – Mønstring**

##### **4.1 Reise – ventetid - reiseutgifter**

Nytt første avsnitt (nåværende første avsnitt blir nytt andre avsnitt osv.)  
*Reise til/fra innretning har den enkeltes hjemsted som utgangspunkt.*

Siste avsnitt (Denne bestemmelse ---) strykes.

##### **4.4 Avbrudd, kansellering av offshoreperiode**

Bestemmelsen endres slik

Dersom arbeidsgiveren ~~på grunn av uforutsette hendinger~~ må kansellere eller avbryter offshoreperioden, --- bedriftsledelsen og arbeidstakernes tillitsvalgte. *Arbeidstaker godtgjøres som om vedkommende var i arbeid offshore for den kansellerte/avbrutte oppholdsperioden inntil påbegynt tilvist annet arbeid eller ny mobilisering offshore.*

##### **4.5 Ventetid offshore**

Bestemmelsen endres slik

Dersom ~~uforutsette hendinger~~ gjør at planlagt avreise fra plattform ikke kan gjennomføres, betales ventetid offshore etter endt oppholdsperiode med individuell timelønnfortjeneste. ~~(80 % av timefortjeneste, eksklusive alle tillegg)~~ Ventetid betales ---

##### **4.8 (NY) (nåværende 4.8 blir ny 4.9 osv.) *Deling av lugar***

*Deling av lugar godtgjøres med et tillegg pr. døgn nærmere fastsatt i egen avtale/protokoll mellom LO og NHO.*

##### **11.5 Natttillegg**

Bestemmelsen endres slik

For nattarbeid utbetales et tillegg pr. time på kr 42,46. ~~Tillegget betales ikke for timer som godtgjøres med overtidsprosent.~~

#### **14 Varighet**

Bestemmelsen strykes.

## **Bilag 2 Rammeavtale om arbeidstidsordning for store anlegg**

Bilaget utgår.

### 13.3 TD-delen

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i TD-delen der denne har sammenfallende bestemmelser.

### 13.4 Nexansdelen (dersom ikke ovenstående krav i pkt. 4 imøtekommes)

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i Nexansdelen der denne har sammenfallende bestemmelser.

### 13.5 Tekodelen

#### § 2.4 **Ansiennitetstillegg**

Fjerde kulepunkt endres slik:

- Etter 10 års ~~sammenhengende~~ ansettelse ---

Det innføres ansiennitetstillegg også etter 15 og 20 års ansettelse

#### § 4.1 **Smussig arbeid**

4.1.1 "Særlig smussig arbeid" – andre avsnitt endres slik:

For ~~fiskeredskapsfabrikker, ullvarefabrikker, spinnerier og shoddyfabrikker~~ skal det for særlig smussig arbeid betales et tillegg på *minst* kr XX pr. time.

Tilleggets størrelse avtales mellom de lokale partene.

### **Kap. II Lønnsbestemmelser**

Fellesforbundet vil invitere Norsk Industri til en felles gjennomgang av Tekodelens kap. II med sikte på en oppdatering og modernisering.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

### 14. **Forbehold om nye krav**

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.