

**NORSK INDUSTRI KRAV VED TARIFFREVISJONEN 2020
FOR
INDUSTRIOVERENSKOMSTEN**

10. mars 2020, kl 1300

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- Alle tarifftekster er *markert i kursiv*.
- Krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med *understreket tekst i kursiv*.
- Tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med *gjennomstreking i kursiv*.

1. Lønnskostnadsvekst og frontfagsoppgjøret 2020

God konkurranseevne er en nødvendig betingelse for norsk næringsliv og arbeidsplasser. Det er viktig at det legges til rette for omstilling og økt sysselsetting. Målet er at lønnsveksten i 2020 blir lavere enn hos handelspartnerne.

2. Partssammensatt utvalg for tariffperioden 2020-2022

- 2.1** Norsk Industri fremsetter krav om partssammensatt utvalgsarbeid for tariffperioden 2020-2022 for å utarbeide forslag til tilpassede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore på norsk kontinentalsokkel som ikke er relatert til olje og gassvirksomhet. Det vises til kommende satsing på offshore havbruk og offshore havvind. Utvalgets innstilling tas inn i tariffoppgjøret 2022 mellom partene.
- 2.2** Norsk Industri fremsetter krav om partssammensatt utvalgsarbeid for tariffperioden 2020 – 2022 for å utarbeide flere eksempler på rotasjonsordninger som kan godkjennes etter VO bilag 2 og 3. Det vises til punkt 3.7.1 i dette kravsdokumentet.

3. Krav til endringer i Industriooverenskomsten

3.1 Rapport fra partssammensatt utvalg "Videreutvikling av Industriooverenskomsten" av 27. januar 2020

Norsk Industri foreslår at partene under tariffforhandlingene vurderer utvalgets forslag til endringer i Industriooverenskomsten slik disse er skissert i utvalgsrapporten.

Partene står likevel fritt til å vurdere utvalgets forslag.

3.2 Industrioverenskomsten - Fellesdelen, kapittel III Kompetanse

Norsk Industri understreker viktigheten av kompetanseutvikling for operatører slik at bedriftene settes i stand til å møte den stadig raskere teknologiske utvikling. Partene bør arbeide for videre støtte til både Industrifagskolen, samt andre relevante utdanningsløp for å møte industriens behov. Det må også vurderes om Industrifagskolen bør utvides til flere områder/bedrifter.

3.2.1 §3.1 Kompetanseutvikling

Annet avsnitt, nytt første kulepunkt:

- Partene er enige om at både bedriften og den enkelte ansatte har ansvar for kompetanseutvikling, jfr Hovedavtalens bilag om kompetanse § 18-2, siste ledd.

Annet avsnitt, siste kulepunkt:

- at partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Norsk Industri ønsker å drøfte eventuell videreføring av denne bestemmelsen under tariffrevisjonen.

Annet avsnitt, nytt siste kulepunkt:

- Fellesforbundet og Norsk Industri ber bedriftene i ulike områder og regioner om å samarbeide om inntak av lærlinger.

3.3 Industrioverenskomsten - Fellesdelen, øvrige bestemmelser

3.3.1 §7.5 Lokale lønnsforhandlinger

Norsk Industri ønsker å drøfte lokal praksis og sentral partsforståelse knyttet til gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger etter kriteriene i VO §7.5.

3.3.2 Fellesbilag 9 og 10:

Norsk Industri er åpen for at nevnte bilag slettes fra overenskomsten dersom disse ikke lenger er rettslige eller praktisk relevante.

3.4 Industriooverenskomsten – Fellesbilag 8

3.4.1 Punkt 13.1 Innleie av arbeidstakere fra vikarbyråer (bemanningsvirksomheter)

Nytt annet og tredje avsnitt:

Dersom en av partene krever organisasjonenes medvirkning til utforming av avtale om innleie etter aml. §14-12 (2 skal slikt møte avholdes uten ugrunnet opphold.

3.5 Industriooverenskomsten – VO delen

Norsk Industri ønsker å drøfte forholdet til konkurrerende tariffavtaler til Industriooverenskomsten- VO-delen for operatører/arbeidere.

For de bedrifter hvor det er akseptert unntak fra "Industriforbundsmodellen" ser vi i praksis at det oppstår en del praktiske utfordringer for lokale parter. Denne situasjonen ønsker Norsk Industri at partene drøfter i årets tariffrevisjon.

3.5.1 §3.1 Ordinær arbeidstid, pkt 3.1.1.

3.1.1 Fastleggelse av ordinær arbeidstid

Ved enighet mellom de lokale parter kan ordinær arbeidstid legges innenfor tidsrommet kl. 06.00 og kl. 19.00 de første 5 virkedager i uken, og på lørdager mellom kl. 06.00 og kl. 19.00.

Ved fastsettelse av arbeidstid bør det legges vekt på ansattes ønsker og på bedriftens behov for å utnytte produksjonsutstyr effektivt. Hvis enighet - eventuelt med bistand fra organisasjonene - ikke oppnås, fastsetter bedriften arbeidstiden innenfor kl. 07.00 - kl.17.00. Hvor saklige grunner gjør det nødvendig, kan ordinær arbeidstid legges til lørdager mellom kl. 06.00 og kl. 16.00.

Kommentar fra Norsk Industri:

Av hensyn til investeringer og effektiv utnyttelse av produksjonsutstyr er det nødvendig med en noe utvidelse av perioden for henleggelse av ordinær arbeidstid.

Det vises til prøveordningen som var avtalt mellom partene i tariffperioden 2016-2018, og som ikke ble forlenget av Fellesforbundet i tariffoppgjøret 2018. Ordningen ble avsluttet uten at ble gjennomført avtalt evaluering av daværende prøveordning.

Norsk Industri krever at bestemmelsen tas inn i overenskomsten som fast ordning, dog likevel slik at grensene for ordinær tid settes til mandag til fredag 06-19 og lørdager 06-16. Av hensyn til ønsker fra arbeidstakere, investeringer og utnyttelse av driftsutstyr må lokale parter gis større rom for å avtale tilpassede ordninger for ordinær

arbeidstid på den enkelte bedrift. Det kreves også en viss utvidelse av perioden for arbeidsgivers adgang til å henlegge ordinær arbeidstid.

3.5.2 §5.2 Lokale forhandlinger og kriterier for lønnsregulering

5.2.1 Individuelle tillegg, og individuell lønn

Etter dyktighet, kompetanse, praksis, ansvar og jobbinnhold, skal den enkelte betales et tillegg til minste timefortjeneste, alternativt individuelt avlønnes.

Norsk Industri og Fellesforbundet forutsetter at partene på den enkelte bedrift vurderer om arbeidstakere med spesielle kvalifikasjoner utover det som normalt kreves av fag-, spesial og hjelpearbeidere, herunder arbeidstakere som kvalifiserer seg til de nye arbeidsoppgaver som innføring av ny teknologi fører med seg (jf. Fellesdelen kap. III), skal gis en høyere individuell fortjeneste.

De sentrale parter forutsetter også at kriterier for lønnsdifferensiering på bakgrunn av kvalifikasjoner og kunnskap vurderes.

Kommentar fra Norsk Industri:

For å tilpasse IO-VO til dagens tariffutfordringer hvor lokale kollektive lønnsavtaler er medvirkende årsak til at operatører gis nye stillinger underlagt funksjonæravtalene med individuell lønnsdannelse, er det behov for å innføre adgang til individuell lønnsfastsettelse også for operatører. Ordningen med kollektiv lønnsregulering av fag-, spesial- og hjelpearbeidere samt støttefunksjoner som nevnt i §2.1 skal likevel være hovedregelen for denne gruppen.

For ansatte som pga. individuelle forhold er aktuelle for individuelle tillegg, vil det også kunne være aktuelt å vurdere individuell lønn.

3.5.3 5.2.4 Oppsigelse av avtaler om lønnssystem

Norsk Industri ser behov for å klargjøre partsforståelse knyttet til dagens saksbehandlingsregler ved eventuelle oppsigelser av avtaler om lønnssystemer.

Norsk Industri ønsker å drøfte situasjonen under frontfagsoppgjøret, men tar forbehold om å fremme eventuelle konkrete tariffkrav under tariffrevisjonen.

3.5.4 5.2.5 Uenighet om satsene i lønnssystemet

Nytt tredje avsnitt:

Før temponedsettelse (dagsing) igangsettes skal lokale parter drøfte praktisk håndtering av temponedsettelsen og med særlig fokus på forholdet til eventuelle bedrifter som blir tredjepart i konflikten.

Kommentarer fra Norsk Industri:

Norsk Industri ser behov for at lokale parter i fellesskap også tar standpunkt til praktiske konsekvenser ved gjennomføring av eventuell temponedsettelse.

3.5.5 §7.3 Skifttillegg

Norsk Industri ser behov for at partene under tarifforhandlingene ser nærmere på praksis i industribedriftene knyttet til bl.a. såkalte "utvidede 3-skiftordninger". Dette er skiftordninger som ligger mellom 3 skift og helkontinuerlige 3-skift, jf pkt 7.3.2 og 7.3.3. Også lokalt avtalte 2,5 skiftordninger tas opp til drøftelse mellom organisasjonene.

Norsk Industri ønsker å drøfte slike ordninger under frontfagsoppgjøret, men tar forbehold om å fremme eventuelle konkrete tariffkrav under tariffrevisjonen.

3.5.6 Pkt 7.3.5

Prinsipalt krav til endring:

Ved overgang fra vanlig dagarbeid til skiftarbeid og fra 2-skift til 3-skift, betales for de første 6 dager som for overtid bestemt. (5 dager når lørdag ikke er arbeidsdag.) kan partene i den enkelte bedrift drøfte ytelser for denne overgang.

Denne bestemmelse er ikke til hinder for at det på den enkelte bedrift kan treffes annen avtale med tilsvarende ytelse fra bedriftens side.

Subsidiært krav til endring, nytt tredje avsnitt:

Bestemmelsen i første ledd gjelder ikke dersom bedriften har varslet slik overgang med minst 14 dager. I slike tilfeller drøftes kompensasjon mellom lokale parter

3.6 Industrioverenskomsten – VO, bilag 1

Eventuelle krav til endringer i bilag 1 må ta hensyn til supplerende offshorebetingelser som følger av lokale særavtaler.

Dagens utfordringer er i all hovedsak knyttet til bedrifter hvor det ikke er inngått lokale særavtaler i tilknytning til bilaget.

3.7 Industrioverenskomsten – VO, bilag 2 og bilag 3

3.7.1 Utarbeidelse av ulike eksempler på rotasjonsordninger

Medlemsbedrifter i Norsk Industri ønsker at tariffpartene utarbeider flere standardiserte rotasjonsordninger som kan brukes som *retningsgivende eksempler* for lokale parter, utover de som fremgår i dag av bilag 2 og 3. Norsk Industri ser store produktivitetsfordeler med å kunne vise til ulike rotasjonsordninger som er utarbeidet av partene i fellesskap. Det presiseres at det ikke er tale om å utarbeide en uttømmende liste av godkjente arbeidstidsordninger.

Norsk Industri foreslår at slikt arbeid kan legges til partssammensatt utvalg i tariffperioden 2020 – 2022. Det vises til punkt 2.2 i dette kravsdokumentet.

3.7.2 Arbeidstidsordninger for innleid personell fra bemanningsforetak

Det konstateres at Fellesforbundet og Norsk Industri er rettslig uenige om hvorvidt arbeidstidsordninger godkjent for egne ansatte også kan benyttes for ansatte innleide fra bemanningsforetak uten egen godkjenning. Det vises til svarbrev fra Direktoratet for Arbeidstilsynet til Fellesforbundet datert 23.09.2019 og NHOs henvendelse til Arbeids- og sosialdepartementet i brev av 11.11.2019.

Norsk Industri ønsker at organisasjonene drøfter situasjonen under tariffrevisjonen.

3.8 Industrioverenskomsten – VO, bilag 3

3.8.1 Punkt 1 første avsnitt vedrørende "nødvendig støttepersonell"

Nytt annet avsnitt:

Dersom lokale parter er enige om søknad for "nødvendig støttepersonell" skal lokal partsenighet også legges til grunn av organisasjonene ved videre saksbehandling av søknaden.

3.8.2 Punkt 3 Arbeidstid

Endret 5. avsnitt:

Ordninger med to fridager i oppholdsperioden kan ikke benyttes/avtales.

Kommentar fra Norsk Industri:

Endringen vil medføre at arbeidstakere gis mulighet for å kunne ha to hele helger hjemme.

3.8.3 Punkt 5 Godkjenning og saksbehandling

Søknader om innarbeidingsordninger skal saksbehandles raskest mulig innen angitte frister. LO/Fellesforbundet har krav på å få tilsendt tilstrekkelig skriftlig informasjon til å kunne ta standpunkt til søknaden.

Den enkelte arbeidstidsordnings varighet knyttes til prosjektets eller oppdragets lengde.

Søknader godkjennes for inntil 1 år av gangen.

~~Bedriften skal ha svar så raskt som mulig.~~

Søker skal ha svar fra Fellesforbundet om søknaden er avslått eller anbefalt akseptert så raskt som mulig, og senest innen 3 dager fra søknaden er mottatt av forbundet.

Søker skal endelig svar på om søknaden er avslått eller avslått senest innen 6 dager fra søknaden er mottatt av forbundet.

Dersom det foreligger svar fra Fellesforbundet om at søknaden er anbefalt akseptert, har søker rett til å igangsette arbeidstidsordningen, dog med den risiko på bedriftens side om at søknaden eventuelt avslås av LO.

Kommentar fra Norsk Industri:

Norsk Industri erfarer at dagens saksbehandlingsrutiner og saksbehandlingstid hos LO og Fellesforbundet medfører en vesentlig og unødig produktivitetshinder for bedriftene. I de siste årene har det vært gjentatte tilfeller hvor manglende eller lang saksbehandlingstid på søknader som har vært innsendt i god tid har medført at ansatte ikke har fått startet arbeidet iht prosjektplaner. Dette har medført unødige lønnskostnader for bedriftene.

3.9 Industrioverenskomsten – TD delen

Norsk Industri tar forbehold om å fremme konkrete tariffkrav knyttet til TD-delen under tariffforhandlingene.

3.10 Industrioverenskomsten – TEKO delen

Til forhandlingsprotokollen:

Lavlønnstillegg/normallønnstillegg tilkommer ikke bedrifter som har lokale lønnsforhandlinger.

Norsk Industri tar forbehold om å fremme konkrete tariffkrav knyttet til TEKO-delen under tariffforhandlingene.

3.11 Industrioverenskomsten – NEXANS

Norsk Industri tar forbehold om å fremme konkrete tariffkrav knyttet til NEXANS-delen under tariffforhandlingene.

Norsk Industri tar forbehold om å presisere eller endre krav, eventuelt å fremme nye krav under tariffrevisjonen 2020.
