



Fellesforbundet

Styrke og troverdighet

LANDSOVERENSKOMSTEN FOR HOTELL- OG RESTAURANTVIRKSOMHETER

TARIFFOPPGJØRET 2020

Overlevert 18. november klokken 10:00

FELLESFORBUNDETS FORHANDLINGSUTVALG

Clas Delp	Forhandlingsleder
Anne Tove Barstad	Theatercafeen AS
Michella Jensen	Administrasjonen

LØNNSTILLEGG

Det kreves et generelt tillegg til alle på kr 0,50 per time (37,5 t/uke).

KRAV TIL ENDRINGER I LANDSOVERENSKOMSTENS MINSTELØNNSSATSER:

Generelt tillegg: kr 0,50- per time (37,5 t/uke)

Garantitillegg: kr 1,40 per time (37,5 t/uke), hvorav kr 0,18 brukes til heving av tillegg.

KRAV TIL ENDRINGER I LANDSOVERENSKOMSTENS SATSER:

Satser reguleres i tråd med reguleringsprotokoll av 13. april 2010.

Se vedlagte utregninger «Landsoverenskomstens nye satser fra 1. april 2020»

KRAV TIL ENDRINGER I LANDSOVERENSKOMSTENS § 1.15

Følgende tekst inntas i Landsoverenskomstens §: 1.15

Virke og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

(Gjøres gjeldende fra 01.07.2021)

AVTALEPERIODENS LENGDE

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2020 og gjelder til og med 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Virkes sentralstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten — dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

TIL PROTOKOLLEN

KOMPETANSE

Partene skal sammen arbeide for at bransjeprogrammet for reiseliv blir videreført etter koronakrisen. En videreføring forutsetter at finansieringen besørges av det offentlige.

LIKESTILLING

Fellesforbundet og Virke understreker viktigheten av aktivt og målrettet arbeid for likestilling og hindre diskriminering. Fellesforbundet og Virke minner partene lokalt om viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk likestillings- og diskrimineringsloven.