

År 2020, den 22. og 23. september, ble det forhandlet om revisjon av LKAB-overenskomsten, avtale nr. 174, mellom Fellesforbundet på den ene side og NHO Logistikk og Transport på den andre side.

Til stede:
For Fellesforbundet: Terje R. F. Samuelsen
Lars M. Johnsen
For LKAB-klubben: Stian Kristiansen
Thomas Andreassen
Anders Nilsen
Kenneth Håvardsen
Robert Nilsen

Fra NHO Logistikk og Transport: Thor Chr. Hansteen
Fra LKAB Norge AS: Tommy Rondestvedt
Heidi Rondestvedt
Pål-Eirik Pedersen

Partene ble enige om følgende endringer i LKAB-overenskomsten:

Økonomi

1 § 12 nr. 1, a

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 per time med virkning fra 1. april 2020.

Satsene i overenskomsten reguleres slik at sentrale og lokale tillegg for 2020 inkluderes.

2 § 6 nr. 1, a

Matpengesatsen ved overtid økes til kr. 90,00 med virkning fra 1. april 2020.

Øvrige forhold:

3 Overenskomstens ordlyd justeres i tråd med enighet som er avtalt i 2017 og 2018.

Dette omfatter følgende bestemmelser i overenskomsten hvor ordlyd skal være:

- § 6, nr. 1, bokstav e).
Dagarbeidere gis 150 % tillegg for overtid i storhelg og på høytidsdager, samt ekstra tillegg på 150 % jf. § 2, nr. 6 b.
- § 12, nr. 3, bokstav e).
- Teamleder renhold gis et tillegg på 6 % av grunnlønn.

- § 12, nr. 3, bokstav f)
Produksjonsledertillegg
Produksjonsleder gis et tillegg på 17,15 % av grunnlønn
- § 12 nr. 6, nytt pkt. 6).
Ansatte som arbeider med kvartsitthåndtering i kvartsitthåndteringsperioden gis et smusstilllegg på kr. 5,00 per time. Tillegget gis for hele skift for de ansatte som er involvert i håndteringen.
- § 15, nr. 1, bokstav b) (endres fra bokstav "d")
Ved repetisjonsøvelse inntil en måned betales ordinær lønn inklusiv skifttillegg, helgetillegg og turnustillegg. Det forutsettes at familiegodtgjørelse og annen godtgjørelse utover dagpenger fra Forsvaret, innbetales til bedriften. Det forutsettes at innbetalingen fra Forsvaret ikke skal overstige vedkommendes lønn fra LKAB under repetisjonsøvelse. Det betales ingen lønn ved repetisjonsøvelse utover en måned. For å oppnå lønn under repetisjonsøvelsen, må vedkommende ha vært ansatt ved bedriften i minst 6 måneder før øvelsen tar til og arbeide minst 3 måneder etter at øvelsen er avsluttet.
- § 15, nr. 2, bokstav b),
Ved omsorgspermisjon for arbeidstakere innvilges permisjon med lønn etter de til enhver tid gjeldende lover og regler som gjelder innenfor Lov om Folketrygd.

4 § 20 Varighet og reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklinga i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Til forhandlingsprotokollen:

5 Likestilling

Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022.

Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO - Likestilling mellom kvinner og

menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".

Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings - og diskrimineringsloven.

6 Utvalg som gjennomgår overenskomsten

Partene nedsetter et utvalg som gjennomgår overenskomsten med det formål å innarbeide gjeldende særavtaler som partene er enige om skal gjelde konstant, samt å foreta en redaksjonell opprydning i avtaleteksten. Arbeidet utføres av de lokale parter, og forelegges Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport for vurdering innen 01.05.2021. Felles innspill fra de lokale parter om forslag til endring i overenskomsten med virkning fra 01.04.2022, må senest foreligge innen 01.08.2021.

7 Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2020.

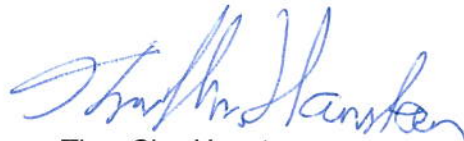
8 Uravstemming

Frist for uravstemming settes til 16.10.2020.

Dersom andre foreninger/forbund innenfor LKAB Norge AS/ LKAB Malmtrafikk AS skulle oppnå bedre forhandlingsresultater enn FF ved årets tariffoppgjør, skal disse også gjøres gjeldende for FF.



Terje R. F. Samuelsen



Thor Chr. Hansteen