

**KRAV
TIL
LØNNSOPPGJØRET 2020**

MELLOM

NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT

PÅ DEN ENE SIDEN

OG

FELLESFORBUNDET

PÅ DEN ANDRE SIDEN

FOR

LKAB OVERENSKOMSTEN

1. Lønn

Det fremsettes derfor krav om:

- Generelt tillegg som sikrer og forbedrer kjøpekraften.
- Regulering utover generelt tillegg som ivaretar forventet glidning for 2020.

Kravet konkretiseres nærmere i løpet av forhandlingene.

2. Matpengesats

Økning av matpengesatsen jfr. den til hver tid gjeldende protokoll mellom LO og NHO.

3. Sykepenger

Bedriften forskutterer sykepenger i inntil ett år.

4. Likestilling

Fra 1. januar 2020 er likestillingsloven endret. Arbeidsgivere har fått en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Loven pålegger arbeidsgiverne å samarbeide med ansattes representanter i likestillingsarbeidet. Det er viktig at dette skal skje gjennom drøftinger med tillitsvalgte og etablerte ordninger i avtaleverket. Det er også et behov for å endre overenskomstens likestillingsbestemmelser slik at de ikke henviser til lover som er fjernet og bestemmelser som er svakere enn lovverket.

Det fremmes krav om å avtalefeste at det aktive likestillingsarbeidet etter Likestillings-loven §26 skal forankres i partssamarbeidet på bedrift.

5. Korte velferdspermisjoner:

Det fremmes krav om at retten til permisjon med lønn, når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, også skal gjelde for konferansetime i barnehage.

6. En ekstra feriedag.

Da vi har per nå ikke har 5 uke sammenhengende ferie, selv om det er sagt at vi får den ekstra dagen om man tar 5 uke sammenhengende. Så lar det seg svært sjeldent gjøre med tanke på personell, ferieavvikling. Det er ikke mulig med 5 ukesammenhengende om man har midtferie blant annet.

7. Dagarbeidere lønnes med 100% overtidstillegg fra fredag 15.10 til lørdag 00.00. Fra lørdag 00.00 til søndag 24.00 gis dagarbeidere ett overtidstillegg på 150 %

8. 50% overtid fjernes fra tariffen og erstattes med 100% både for skiftarbeidere og dagtidsarbeidere.
9. Det gis 100% tillegg for arbeid med kjemikalier som er forbundet med fare og helseisriko som f.eks biocider, halogener og syrer.
10. Hovedtillitsvalgt (Leder LKAB Arbeiderforening) og Hovedverneombud skal avlønnes med til enhver tids høyeste kollektive lønn.
11. Dagtillegg 2%.
12. Når en fast ansatt er på tilrettelagt arbeid og/eller ligger oppå bemanningen ved en avdeling og en vakant stilling oppstår eller at bemanningen skal økes ved bedriften skal fast ansatte, om den faste har relevant kompetanse/erfaring tilbys stillingen før bedriften søker eksternt.
13. Helge tillegget økes med 0,5% av den til enhver tids gjellende grunnlønn.
14. Skifttillegget økes med 0,5% av den til enhver tids gjellende grunnlønn.
15. Kollektive ansatte som jobber ved lageret ved LKAB Norge A/S gis ett tillegg på 3,6% pr måned for å være tilgjengelig på telefon på sin fritid hvis produksjonslederne eller PC ved lageret trenger veiledning eller assistanse, Denne ordningen skal være basert på frivillighet og skal ikke påtvinges noen.
16. LKAB Arbeiderforening krever lik grunnlønn ved LKAB Norge/Terminalen og ber bedriften utligne lønnsforskjellen som oppsto ved mellomoppgjøret 2019.
17. Det gis ett generelt lønnstillegg på grunnlønnen på 4%
18. LKAB Arbeiderforening forbeholder seg retten til å fremme nye krav så lenge forhandlingene pågår og til protokollen er signert av begge parter. Tilbakebetaling for lønnsoppgjøret gjøres fra 1.april, inkludert overtid og tillegg, Dette gjelder alle medlemmer og i tillegg ansatte som har gått i pensjon 2020.
19. Hvis noen andre foreninger/forbund som har tariff-avtale med LKAB Norge AS/MTAS oppnår ett bedre forhandlingsresultat enn LKAB Arbeiderforening ved årets tariffoppgjør så skal dette gjøres gjeldende for LKAB Arbeiderforening.

IKRAFTTREDELSE OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre 1 – ett - år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO/ bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dages varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Det tas forbehold om å endre, trekke eller fremme nye krav.