

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-052 mellom

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

NORSK INDUSTRI
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Miljøoverenskomsten

Den 27. og 28. november 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Richard Saue.

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Ola Einar Adamsrød, Finn Harald Martinussen, Frank Dahlberg, Bjørn Erik Mosvoll, Knut Øygard og Dag Odnæs.

Norsk Industri:

Sunniva Berntsen, Terje Hovet, Ingrid Bjørdal, Susanne Schumann, Jone Nevøy og Stig Kristiansen.

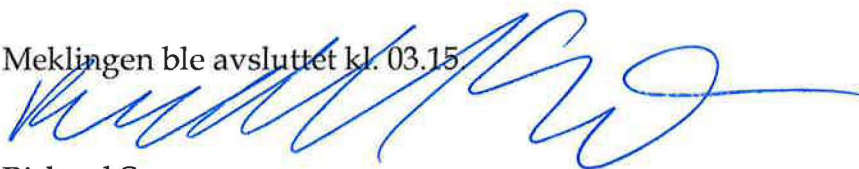
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fellesforbundet, mottatt 16. oktober 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 16. oktober 2020.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 23. november 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Forhandlingsløsningen ligger vedlagt i møteboken. Arbeidsgiver aksepterte etter fullmakt løsningen. Arbeidstaker sender forhandlingsløsningen ut til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 18.12.2020 kl. 12.00

Meklingen ble avsluttet kl. 03.15



Richard Saue

Til møteboken - Fellesforbundet

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 fra 1.4.2020.

Det gis et justeringstillegg på kr 1,- fra 01.12.2020.

DEL II

§ 1 Overenskomstens omfang

Bestemmelsen endres til:

Overenskomsten omfatter ansatte i miljø og gjenvinningsbedrifter som driver med håndtering av avfall og avfallsprodukter, herunder henting, behandling, omlasting, lagring eller sortering av avfall og avfalls- produkter, herunder kjemikalier, samt slamsuging, septiktømming, spyling, sanering, gjenvinning, rensjøring, prøvetakning og kontroll av diverse utskillere, m.v.

Kjøreoppdrag ut over 150 km, avtales lokalt mellom partene i den enkelte bedrift.

§ 5.3 Diett ved overtid

Diettsats økes til kr 90,00.

DEL III

§ 1. GYLDIGHETSOMRÅDE

Bestemmelsen endres til:

Overenskomsten omfatter ansatte i miljø og gjenvinningsbedrifter som driver med håndtering av avfall og avfallsprodukter, herunder henting, behandling, omlasting, lagring eller sortering av avfall og avfalls- produkter, herunder kjemikalier, samt slamsuging, septiktømming, spyling, sanering, gjenvinning, rensjøring, prøvetakning og kontroll av diverse utskillere, m.v.

Kjøreoppdrag ut over 150 km, avtales lokalt mellom partene i den enkelte bedrift

§ 2.2 Lønnssatser

Ny § 2.2.1 Månedslønn skal lyde:

Minstelønnssatsen er kr. 28 688,- pr. mnd. (176,- kr. pr. time).

Endringen gjøres gjeldende fra 1.12.2020.

Med virkning fra 01.03.2021 endres bestemmelsen til følgende:

Minstelønnssatsen er kr. 29 177,- pr. mnd. (179,- kr. pr. time).

Ny § 2.2.2 Fagbrevtillegg skal lyde:

Ansatte med fagbrev betales et tillegg på kr 13,- per time på den til enhver tid gjeldende timelønn.

Endringen gjøres gjeldende fra 1.12.2020.

§ 2.3 Kompetansetillegg

Ny 1) Sjåført tillegg skal lyde:

For ansatte som utfører arbeid hvor det er behov for sertifikat klasse C/CE gis et tillegg på kr 9,- på alle arbeidede timer.

Endringen gjøres gjeldende fra 1.12.2020.

Ny 2) Andre kompetansetillegg skal lyde:

For ansatte som ikke kvalifiserer til sjåført tillegg, men utfører arbeid hvor det er behov for ett eller flere av de nedenfor nevnte kompetansefelt, gis et tillegg på 7,- kr på alle arbeidede timer.

Endringen gjøres gjeldende fra 1.12.2020.

§ 3.4 Diett

Ved overnatting i selskapets tjeneste betales den ansatte med kr 125,00 i diett pr. påbegynt 12 timer.

For turer uten overnatting som strekker seg over 12 timer, betales diett med kr 90,00.

Endringene gjøres gjeldende fra vedtakelsestidspunktet.

Ny §3.6:

1. Rekruttering ved skifte av leverandør innen renovasjon

De sentrale partene oppfordrer bedriftene til å ansette fra tidligere operatører i forbindelse med rekruttering etter skifte av leverandør.

I utvelgelsesprosessen oppfordres bedriftene til å legge vekt på objektive kriterier som bransjeerfaring, rutekjennskap og relevant fagbrev.

2. Intern rekruttering:

Ved intern rekruttering legges vedkommende sin ansiennitet fra bransjen til grunn under ellers like vilkår. Det forutsettes at ansienniteten kan dokumenteres og er relevant for stillingen.

§ 7 ARBEIDSTØY

Bestemmelsen endres til:

Bedriften holder nødvendig arbeidstøy. Det skal ved valg av arbeidstøy tas hensyn til de ulike behov, som den ansatte har sommer og vinter, samt særlig behov der det er spesielle typer arbeider som forutsetter spesial- arbeidstøy, herunder varme, kulde, syre. Arbeidsgiver skal legge til rette for vask/rensing og vedlikehold av arbeidstøy.

Med nødvendig arbeidstøy menes personlig verneutstyr i henhold til de til enhver tid gjeldende HMS-forskrifter.

DEL IV: IKRAFTTREDEN - VARIGHET

1. IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Bestemmelsen endres til:

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

Bilag 13 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom LO eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen 2. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som fremsetter krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten- dagers varsel (dog ikke til utløp før 1.april 2021).

Alle bilag justeres i samsvar med protokoll av 2020 mellom LO og NHO av 16. september 2020.

Innregning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser. Ny minstelønssats fra 01.12.2020 inkluderer generelt tillegg og justeringstillegg. Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for lønsmottagere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen

Til Protokollen

Redigering av overenskomsten:

Der Norsk Transportarbeiderforbund kommer frem i overenskomsten endres dette til Fellesforbundet.

Merknad:

I forbindelse med justeringer på Del II § 1 Overenskomsten omfang, og III § 1 Gyldighetsområde er partene enige om at følgende tekst tas med i forhandlingsprotokollen.

Omfanget gjelder alle som jobber med oppstrøm (innsamling) av varer til gjenvinning, ombruk og resirkulering, og behandling av dette før nedstrøms behandling, herunder også sluttbehandling av avfallsproduktene for videre salg som råvare.

Forskuttering av sykepenger (frontfagstekst)

Norsk industri og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Kompetanse:

Bransjens teknologiske utvikling vil påvirke bedriftene og de ansattes hverdag. Partene viser til Hovedavtalen kapittel 18 som bl.a. skal ivareta ansattes mulighet til å få tilført kompetanse gjennom etter- og videreutdanning for å holde seg oppdatert.

Utvalgsarbeid:

1. Utvalg, forenkling og modernisering av tariffavtalen:

Partene er enige om å nedsette et utvalg med sikte på å forenkle og modernisere tariffavtalen, herunder se på ny struktur og ny plassering av dagens tariffbestemmelser.

Partene står fritt til å foreslå sletting av tariffbestemmelser som ikke lenger anses som nødvendige evt. fremme forslag til ny tariffordlyd som bedre ivaretar bestemmelsenes formål. Arbeidet skal ikke medføre materielle realitetsendringer i gjeldende overenskomst.

Utvalget skal bestå av en representant fra Fellesforbundet og en fra Yrkestrafikkforbundet, og to fra Norsk Industri. Utvalget nedsettes innen desember 2020 og arbeidet igangsettes senest medio januar 2021. Omforent forslag til ny overenskomst skal foreligge senest innen utløpet av 2021.

Utvalget skal arbeide slik at det er mulig å spore:

- Hvilken tekst/bestemmelse som er beholdt, og hvor de er hentet fra.
- Hvilken tekst som er ny.
- Hvilken tekst/bestemmelser som er strøket, og hvor den strøkne teksten tidligere var plassert.
- Hvilken tekst/bestemmelser som er endret, hva endringen består i og hvor opprinnelig tekst var hentet fra.

Partene vil avholde en felles konferanse for bransjerådene og Norsk Industris forhandlingsutvalg innen utgangen av januar 2022 der resultatet presenteres og gjennomgås.

2. Utvalg, kurs "Sikker arbeid på vei":

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere behov for gjennomføring av kurset "Sikker arbeid på vei" og i tilfelle hvilke arbeidstakergrupper som evt må gjennomføre dette kurset. Utvalget består av inntil 2 representanter fra Fellesforbundet og YTF, og 2 representanter fra Norsk Industri. Utvalget starter sitt arbeid digitalt innen 01.02.2021, fysiske møter når dette er smittevernaglig forsvarlig.

Sumner Bernben

de ERL