

ORIGINAL

År 2020, den 13. og 14. oktober ble det
avholdt forhandlingsmøte i anledning revisjon av
370 Naturbruksoverenskomsten

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Fellesforbundet:

Per Moen (AS Meraker Brug) og Arvid Eikeland (Fellesforbundet)

Fra NHO Mat og Drikke:

Tron Erik Hovind (Mathiesen Eidsvold Værk ANS), Arne Smedstuen (Skogplanter Østnorge AS), Inge Myrlund (Viken Skog SA), Camilla Schrader Roander (NHO Mat og Drikke) og Trine Lise Elmholt Berget (NHO Mat og Drikke)

Vedrørende overenskomst nr. 370 Naturbruksoverenskomsten er partene enige om følgende:

A. ØKONOMI

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle med virkning fra 1.4.2020.
Det generelle tillegget legges ikke på minstelønnssatsen.

2. Naturbrukstillegg

Det gis et naturbrukstillegg på kr 1,- til alle med virkning fra 1.11.2020.
Naturbrukstillegget legges ikke på minstelønnssatsen.

3. Akkordsatser

2.4.1 Planting – Akkordsatser

Fra 1.11.2020 heves aktuelle akkordsatser med 1,75 %.

2.4.2 Ungskogspleie – Akkordsatser

Fra 1.11.2020 heves aktuelle akkordsatser med 1,75 %.

AE
BR

4. Regulering av minstelønnssatsen

Minstelønnssatsen i pkt. 2.2.1 økes til kr 169,- pr. time med virkning fra 1.11.2020.

5. Økning av fagarbeidertillegget

Pkt. 2.2.3 Fagarbeidere:

Fagarbeidertillegget økes med kr. 1,- til kr. 13,- med virkning fra 1.11.2020.

6. Økning av motorsaggodtgjørelse

Pkt. 2.5.1 Motorsaggodtgjørelse:

Ved timearbeid er godtgjørelsen kr. 33,00 pr. brukstime med virkning fra 1.11.2020.

B. TEKST

2.2.3 Fagarbeidere

Pkt. 2.2.3 Fagarbeidere får ny ordlyd der ny tekst er markert i kursiv:

Fagarbeidere med offentlig godkjent fagbrev, *herunder fagbrev godkjent av norske lærermyndigheter/ NOKUT*, innenfor overenskomstens virkeområde og som er relevant for arbeidet, gis et tillegg på minst kr 13,00 pr. time.

2.3 Lokale lønnsforhandlinger

Pkt. 2.3 Lokale lønnsforhandlinger får ny ordlyd i første avsnitt der ny tekst er markert i kursiv og tekst som bortfaller er markert med overstrykning:

En gang hvert år skal de lokale parter forhandle om en eventuell regulering av lønnsnivået i bedriften. Det forutsettes at det føres reelle forhandlinger, ~~eventuelt med organisasjonenes bistand~~. *Oppstår det tvil om de lokale forhandlinger gjennomføres slik overenskomsten forutsetter, kan hver av de stedlige parter kreve at organisasjonene (Fellesforbundet og NHO Mat og Drikke) tilkalles.*

2.4.3 Diverse godtgjørelser ved akkordlønn – Tillegg for ubrøytete veier

Teksten under overskriften "Tillegg for ubrøytete veier" skal tas ut av overenskomsten.

ME
CSL

2.5.5 Overtidsbetaling – Matpenger

Matpengesatsen ved overtid reguleres til kr. 90,-.

Økningen av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

3.2 Fleksible arbeidstidsordninger – Arbeidstid i Skogplanteskoler

Siste avsnitt under overskriften "Arbeidstid i skogplanteskoler" strykes:

~~Ved kortdagsbehandling av planter eller andre tidsbestemte arbeidsoppgaver, kan arbeidsdagen deles. Inndeling av arbeidsdagen avtales mellom partene.~~

Protokolltilførsel: Partene er enige om at de øvrige bestemmelsene i pkt. 3.2 også gjelder for planteskoler.

6.5 (Ny bestemmelse)

Nytt punkt 6.5 får følgende ordlyd:

6.5 Forskuttering av sykepenger

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

7.2 Varighet og reguleringsbestemmelse

Ny oppdatert bestemmelse:

Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre 1 – ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

DF
CSR

C. PROTOKOLLTILFØRSEL TIL PROTOKOLLEN

Likestilling:

Fellesforbundet og NHO Mat og Drikke er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 – 2022.

Fellesforbundet og NHO Mat og Drikke skal minne partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Utvalgsarbeid:

Utvalgsarbeid på overenskomsten i tariffperioden 2020 – 2022:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg, med inntil 5 personer fra hver av partene, som skal kartlegge reguleringen av akkordsatsene i 370 Naturbruksoverenskomsten i perioden fra 2008 og frem til 2020. Videre skal utvalget vurdere om akkordsatsene skal tas ut av overenskomsten og heller fastsettes lokalt. Utvalget skal påbegynne sitt arbeid snarest mulig og utarbeide en sluttrapport til Fellesforbundet og NHO Mat og Drikke senest innen 1. oktober 2021.

D. PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

E. IKRAFTTREDELSE

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse:

- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. april.

Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på økningen i fagarbeidertillegget fra 1. november.

- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

DF
CSR

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til kl. 12.00 den 30. oktober 2020.

*

Oslo, 14. oktober 2020

Fellesforbundet



Arvid Eikeland

NHO Mat og Drikke



Camilla Schrader Roander

