

FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2020

FELLESOVERENSKOMSTEN FOR TREFOREDLINGSINDUSTRIEN

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Forhandlingsutvalg

Terje Johansen	Faglig sekretær Fellesforbundet (delegasjonsleder)
Ole Martin Røisli	Vajda Papir Scandinavia AS
Arundel Kristiansen	Borregaard AS
Tore Østensvig	Norske Skog Saugbrugs AS
Frode Letnes	Norske Skog Skogn AS
Kjell Åge Eek	Glomma Papp AS
Kristian Hernes	Ranheim Paper & Board AS
Fred Løvli	El & It-forbundet

Til dette dokumentet

Vedrørende endring av tekst:

- Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv.
- Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstreking~~.

GENERELLE KRAV

Lønnstillegg

Det kreves et generelt tillegg på kr. 0,50 per time til alle som jobber på Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien, med virkning fra 1. april 2020.

Forskuttering sykepenger

Det fremmes krav om at følgende inntas som ny tekst til overenskomstens kapittel 2:

Norsk Industri og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Kompetanse

Regjeringen satser på å utvikle fagskolefeltet som en stadig viktigere del av det norske utdanningssystemet. Dette er en satsing Norsk Industri og Fellesforbundet har arbeidet for. Partene vil fortsatt arbeide aktivt for tilbudene utviklet innenfor Industrifagskolen, og at andre tilbud som er tilpasset fagarbeidere i industrien, skal kunne bli permanente tilbud gjennom tildeling av studieplasser.

Dette vil partene gjøre innenfor det systemet som er etablert for fagskolene, gjennom Stortingets behandling av fagskolemeldingen.

Partene forventer at Regjeringen følger opp med nødvendig finansiering.

Likestilling

Fellesforbundet og Norsk Industri er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet". Fellesforbundet og Norsk Industri minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

KRAV TIL FELLESOVERENSKOMSTEN FOR TREFOREDLING

KAPITTEL 1 Overenskomsten

Pkt. 1.1 Overenskomstens område

Det fremmes krav om følgende endring i tredje avsnitt:
Organisasjonsforholdet for disse arbeidstakere dekkes av:
Fellesforbundet
~~Norsk Transportarbeiderforbund~~
El & IT Forbundet

Det fremmes krav om følgende tillegg til tekst i fjerde avsnitt:
Både den teknologiske utvikling og den økte opplæring fører generelt sett til en vesentlig heving av ansattes kompetansenivå, uten at det av den grunn er nødvendig å endre den organisatoriske tilknytning de tradisjonelt har. Overenskomsten omfatter også stillingsgrupper hvor det kreves spesielle kvalifikasjoner og/eller kunnskaper. Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomst. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar m.m.

KAPITTEL 2 Lønnsbestemmelser

Pkt. 2.1 Lokale lønnsforhandlinger

Det fremmes krav om endring i tredje avsnitt, siste setning:

Det forutsettes at det føres reelle forhandlinger, eventuelt med organisasjonenes bistand dersom en av partene etter de lokale forhandlinger ber om det.

Krav om nytt avsnitt fire under pkt. 2.1 – Lokale lønnsforhandlinger:
Dersom partene etter lokale forhandlinger, eventuelt med organisasjonenes bistand, ikke kommer fram til enighet under de lokale lønnsforhandlingene, så kan det iverksettes stopp i all overtid og merarbeid ut over den enkeltes avtalte arbeidstid. Bedriften skal ha minst 7 dagers varsel før slik stans i overtidarbeid og merarbeid kan iverksettes.

Pkt. 2.5 Skifttillegg

Det fremmes krav om justering av overenskomstens skifttillegg på basis av hurtigstatistikk. Det fremmes videre krav om tekstendringer i tråd med resultat av utvalgsarbeid mellom partene i perioden 2018-2020.

Pkt. 2.6 Skiftprosenttillegg

Det fremmes krav om justering av overenskomstens skiftprosentgrunnlag på basis av hurtigstatistikk.

Det fremmes krav om at innslagstidspunktet for skiftprosent på lørdager endres fra kl. 12:00 til kl. 10:00.

Pkt. 2.7.2 Overtidsprosjenter

Det fremmes krav om justering av overtidsprosjenter under pkt. 2.7.2 – III:
Fra kl. ~~12.00~~ 10.00 lørdag til 21.00 lørdag.

For øvrig endres tekst i tråd med resultatet fra utvalgsarbeid mellom partene i perioden 2018-2020.

Det fremmes krav om justering av satsen for matpenger under pkt. 2.7.2. Ny matpengesats kr. 90,-

Pkt. 2.12 Lavlønns- og garantitillegg

Det fremmes krav om tekstendringer i tråd med resultat av utvalgsarbeid mellom partene i perioden 2018-2020.

KAPITTEL 10 Ikrafttreden og varighet

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021)

Varighet og oppsigelse:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022, og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Utvalgsarbeid

I den kommende tariffperioden 2020 – 2022 skal de sentrale parter Fellesforbundet og Norsk Industri igangsette et utvalgsarbeid som skal ha som målsetning å styrke verneombudets rolle innenfor treforedlingsbedriftene. I sitt arbeid skal utvalget vurdere forhold som opplæring, rekruttering av nye verneombud og styrking av verneombudsfunksjon i bedriftene.

Forbehold om endrede eller nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.