

Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2026 for LKAB

Fellesforbundets delegasjon: Mohammed Malik (*Forhandlingsleder*)
Marianne Mølderup
Thomas Andreassen
Kenneth Håvardsen
Benedicte Solli Larsen

Fra administrasjonen: Terje Samuelson
Øvrige etter behov.

Til dette dokumentet Vedrørende endring av tekst: - Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv. - Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstøking~~.

Krav:

§ 6-1 Generelt

Matpengesats økes med: kr. 7,00 Ny sats: kr. 114,00

§ 12-1 Lønnsbestemmelser

Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

Generelt tillegg: kr. xx,x
Tariff tillegg kr. xx,x

§ 12-4 Skift- og helgetillegg

Skifttillegget pr. måned for 5-skift skal være ~~10,5%~~ xx,x % av den til enhver tid gjeldende grunnlønn i § 12, nr. 1.

For 5-skift er helgetillegget fastlagt til ~~16,5 %~~ xx,x % av den til enhver tid gjeldende grunnlønn i §12, nr. 1.

§ 4 Ferie

Presisering / nytt avsnitt

Kompensasjon ved tilbakekalling av avtalt ferie:

Dersom arbeidsgiver trekker tilbake allerede avtalte feriedager utenfor hovedferieperioden og arbeidstaker må møte på jobb, skal arbeidet kompenseres med et tillegg tilsvarende 100 % overtidsbetaling.

§ 9.2

Skiftarbeidere

- a. Skiftarbeidere som blir tatt ut av sitt ordinære skift og overført til annet skift, skal ha kompenseres 50 % tillegg for ordinær arbeidstid i en to uker for bytting mellom like skift og 50 % tillegg for ordinær arbeidstid i fire uker for bytting mellom ulike skift. Tilsvarende gjelder også for månedslønte vikarer.

Øvrig:

§ 20 Forskjellige bestemmelser

Tjenstepensjoner

Det inntas nytt andre avsnitt med følgende ordlyd:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenstepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 21 Varighet og oppsigelsesfrister

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 01.04.2024 ~~26~~ til 31.03.2026 28, og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår og kostnader knyttet til innføring av tjenstepensjon.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten -dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025 7).

Ensidig protokolltilførsel fra Fellesforbundet:

Overtid ved deltid

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

Forbehold om nye krav: På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.