



KRAV

VTA-OVERENSKOMSTEN

TARIFFOPPGJØR 2026

Overlevert 16. april

Forhandlingsdelegasjon

Navn	Verv	Bedrift/avdeling
Hilde Elgesem Andersen	Forhandlingsleder	Forbundsledelsen
Tor Martin Opheim	Tillitsvalgt	Triv AS
Tom Erik Simensen	Tillitsvalgt	Attende AS
Ann Lisbeth Korsgat	Tillitsvalgt	Kanmer Arbeidsinnkludering AS

Fra administrasjonen: Rune Hantho

Generelt tillegg

Det kreves et generelt tillegg på kr 3,- pr time.

§ 8 Lønnsbestemmelser

Det fremmes krav om økning av minstelønnsats. Ny sats kr 37,- pr time.

§ 6 Opplæring og personalutvikling

Fellesforbundet krever at det settes ned et utvalgsarbeid som utreder mulige tiltak for kompetanseheving for VTA-ansatte.

§ 8 Lønnsbestemmelser

Særlig smussig arbeid:

Fellesforbundet krever en satsregulering for særlig smussig arbeid. Vi krever at satsen skal økes med rammen som settes i Frontfaget ved hovedoppgjør.

§ 8 Lønnsbestemmelser

Nytt punkt under A:

Ansvarstillegg

Fellesforbundet krever at ansatte som settes til å lære opp kollegaer skal gis et tillegg på minst kr xx,- pr. time.

§ 10 Lønn under sykdom mv.

Bedriften skal betale ut sykepenger ~~ut fra de til enhver tid gjeldende bestemmelser i folketrykkeloven basert på den enkeltes lønn i arbeidsgiverperioden.~~ tilsvarende full lønn i 4 måneder. Deretter skal arbeidsgiver bistå arbeidstakere som har rett til sykepenger i trygdeperioden, og legge til rette for at arbeidstaker mottar sine sykepenger i samsvar med gjeldende regelverk. Arbeidsgiver skal bistå arbeidstakere som har rett til sykepenger i trygdeperioden slik at slike sykepenger utbetales fra NAV.

§ 11.12 Korte velferdspermisjoner

Det gis permisjon til foreldre eller foreldres ektefelle eller samboer for å følge barn/fosterbarn under ~~12~~ 16 år til lege/tannlege eller helsestasjon der dette ikke er dekket på annen måte.

§14 Varighet

Avtaleperiodens lengde

Denne overenskomst trer i kraft pr 1. april 2026 og gjelder til 31. Mars 2028 og videre 1 – ett år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom iArbeid og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen for 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og styret i iArbeid. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Forbehold om nye krav

Fellesforbundet tar forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.