



Avdelinger, klubber (via avdelinger) og enkeltstående bedrifter hvor AIB-overenskomsten er gjort gjeldende

## Mellomoppgjøret 2021 AIB-overenskomsten

### Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Til grunn for regulering 2. avtaleår for AIB-overenskomsten 2020-2022, jf. § 13.2, ligger forhandlingsresultatet mellom LO og NHO for 2. avtaleår 2021.

Dette innebærer følgende endringer i AIB-overenskomsten mellom Fellesforbundet og NHO Service og Handel.

### Generelt tillegg

Det gis et generelt på kr 2,25 pr arbeidet time. I tillegg gis det et lavlønstillegg på kr 1,00 til alle som er omfattet av AIB-overenskomsten. Tilleggene gis f.o.m. 1. april 2021.

For 2-skiftsarbeidere som har 36,5 timers arbeidsuke heves timesatsen med kr 3,34 pr time. For 3-skiftsarbeidere som har 35,5 timers arbeidsuke heves timesatsen med kr 3,43 pr time. For 3-skiftsarbeidere som har 33,6 timers arbeidsuke heves timesatsen med kr 3,63 pr time.

Disse tilleggene gjelder ikke VTA-ansatte.

### Endringer i AIB-overenskomstens satser:

#### § 4.1.2 Minstelønn

Fagarbeider	kr 177,92
Spesialarbeider	kr 166,85
Hjelpearbeidere	kr 155,82

### Garantert fortjeneste

Fra og med 1. april 2021 skal garatitall for de tre gruppene i AIB-overenskomsten

#### § 4.3 Garantert fortjeneste være:

Gruppe 1- 94%	kr 204,16
Gruppe 2- 91%	kr 197,64
Gruppe 3- 85%	kr 184,61

### VTA-bilaget

Det gis et generelt tillegg på kr 0,60 pr time for VTA-ansatte med virkning fra 1. april 2021

### Gjennomføring av tillegg

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2021. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen, som var 6. mai 2021. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Minstelønnsatsene i VTA-bilaget forhøyes med årets generelle tillegg.

### **Lokale forhandlinger**

Lokale forhandlinger skal føres på basis av overenskomsten og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

Med vennlig hilsen

**Fellesforbundet**

Stig Lundsbakken  
(*sign.*)

Cathrine Ulvøy  
(*sign.*)

*Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.*