

År 2023 den 9. juni ble det holdt organisasjonsmessig møte mellom NHO Logistikk og Transport, NHO Service og Handel og Fellesforbundet vedrørende forståelsen av omfangsbestemmelsen i Logistikkoverenskomsten og forhold tilknyttet dette.

Tilstede:

Jon Claudi	NHO
Thor Chr. Hansteen	NHO Logistikk og Transport
Sigbjørn Mygland	NHO Service og Handel
Knut Øygard	Fellesforbundet
Terje Samuelsen	Fellesforbundet
Morten Børke	Fellesforbundet

På grunnlag av endringene i omfangsbestemmelsen og utvalgsarbeid fastsatt i protokollen fra tariffrevisjonen 2022 er NHO Logistikk og Transport, NHO Service og Handel og Fellesforbundet enig om følgende:

1. Forståelsen av omfangsbestemmelsen

Logistikkoverenskomsten omfatter terminaler, lager- og logistikkselskaper, herunder sentrallagre i varehandel, dvs. lagervirksomheter som behandler varer for mer enn en butikk. Lager- og terminalarbeid omfatter også ompakking o.l.

Overenskomsten omfatter ikke nettbutikker, det vil si butikker som hovedsakelig og i egen regi mottar bestillinger fra sluttbrukere. Selvstendige lagre og varehus/terminaler/fullfillment sentre som betjener nettbutikker omfattes.

Overenskomsten omfatter ikke virksomhet som i dag omfattes av Grossistavtalen, Flyoverenskomsten m.fl. Heller ikke lagerarbeid som del av produksjonsbedrifter, jf industriforbundsformen.

Avtalevalg ved stabile logistikkentrepriser baseres på oppdragsgivers virksomhet.

Ved vurdering tas det utgangspunkt i den virksomheten avtalen skal gjøres gjeldende for.

2. Ny lønnsats

Det innføres en ny lønnsats for nyansatte kr 231.-

Sats ved tre års relevant praksis i bransjen kr 242,37

Satsene for arbeidstaker under 18 år og sats ved fem års relevant praksis videreføres.

Det er enighet om at ingen skal settes ned i lønn som følge av disse endringene.

Lønnsgarantien i overenskomstens pkt. 2e) knyttes til tre-års satsen. Øvrige lønnssetser reguleres med samme beløp.

Endringene gjøres gjeldene fra 1.10.2023.

Videre arbeid

Endringene innarbeides i overenskomsten ved tariffrevisjonen 2024.

NHO LT og Fellesforbundet vil sammen, innen 10. januar 2024 utarbeide løsninger til endringer i overenskomsten med sikte på å regulere alternative arbeidstidsordninger som er påregnelige, forutsigbare og dekker det saklige og nødvendige behovet for driftstid. Arbeidet skal også se på kompensasjonsløsninger.

Endrede bestemmelser tas inn i overenskomsten i forbindelse med tariffrevisjonen 2024.

Fram til endringene er iverksatt kan skiftarbeid og andre arbeidstidsordninger også iverksettes fra søndag mellom kl. 22:00-24:00. Dersom det er behov for arbeid etter lørdag kl. 18:00 kan dette tas opp med de sentrale parter og kunne forankres i en bedriftstilpasset arbeidstidsordning.

Fellesforbundet vil ta initiativ til at nettbutikker som i dag er omfattet av grossistavtalen kan overføres til handelsoverenskomsten. Partene er enige om at det ikke skal gjøres andre endringer i allerede etablerte avtaleforhold på Handelsoverenskomsten på grunnlag av denne protokollen.

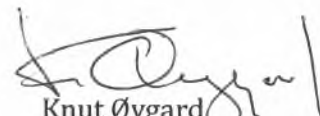
Partene er enige å gjennomgå bedriftene som i dag er bundet av grossistavtalen med sikte på at avtalebindingen skal være korrekt. Dette skal senest være gjennomført før avtaleoppgørelser ved tariffrevisjonen 2024.

Partene viser til utvalgsarbeidet som ble avtalt i forhandlingene om grossistavtalen og vil arbeide aktivt for at dette kan være sluttført innen 1. desember 2023.

Oslo, 4. september 2023.



Jon F. Claudi
NHO



Knut Øygard
Fellesforbundet