

Vår dato
06.06.2023

Vår referanse
23/1308-4/FF-302 GAHO

Vår saksbehandler
Gard Hofsvang, tlf. 994 15 489

Deres dato

Deres referanse

Forbundets avdelinger og klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter hvor Landsoverenskomsten er gjort gjeldende

Mellomoppgjøret 2023 - Landsoverenskomst for hotell- og restaurantvirksomheter - VIRKE

Mellomoppgjøret 2023 - Landsoverenskomsten

Vi viser til informasjon på forbundets nettsider om forhandlingene i årets mellomoppgjør. Oppgjøret er vedtatt og ny minstelønn, inkludert garantisatser gjøres gjeldende ifra 1. april.

Regulering av lønn

Alle arbeidstakere omfattet av ovennevnte overenskomst skal minimum ha sin lønn regulert med kroner 10,50 per time på 37,5 timers uke.

Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 11,08 per time. På månedsbasis blir økningen kroner 1706,25.

Regulering av minstelønnsatser

Minstelønnsatsene i overenskomsten er regulert med kroner 10,85 per time, på 37,5 timers uke, for voksne arbeidstakere. Hvorav garantitillegget utgjør 35 øre. Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 11,45 per time. På månedsbasis utgjør dette kroner 1763,13.

Satsene for unge arbeidstakere er ikke omfattet av garantiordningen, og satsene for unge arbeidstakere er derfor regulert med kroner 10,50 per time (37,5 timers uke). Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 11,08 per time. På månedsbasis utgjør dette kroner 1706,25.

Regulering av andre satser

Tilleggene for kveld-, lørdags- og søndagsarbeid, samt nattarbeid er regulert med 5%. Det samme gjelder satsene for vask av arbeidstøy og trekk for kost og innkvartering i bedrift. Betalingssatsene for prosentlønnede servitører og lønn for lærlinger er regulert på vanlig måte for mellomoppgjør.



Vår dato
06.06.2023

Vår referanse
23/1308-4/FF-302 GAHO

Etterregulering og etterbetaling

Regulering av lønn og øvrige satser gjennomføres fra 1. april. Personer som har sluttet før vedtagelsesdatoen 28. april har ikke krav på etterregulering fra 1.april.

Prosentvise overtidstillegg og prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtagelsen 28. april skal heller ikke etterreguleres. Arbeidstakere som var sykmeldt før 1. april har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykmeldt etter 1. april har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag. Nye minstelønnsseter gjeldene fra 1. april ligger vedlagt.

Lokale forhandlinger

I protokollen fra det samordnede oppgjøret har LO og Virke avtalt følgende:"I overenskomster som gir rett til lokale forhandlinger, skal disse føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte virksomhets økonomiske virkelighet, dvs. virksomhetens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne. Lokale forhandlinger føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder med hensyn til forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende."

Nå som oppgjøret er vedtatt skal lokale forhandlinger gjennomføres.

Landsoverenskomstens bestemmelser om lokale forhandlinger er referert nedenfor.

Lokale tillegg skal gis med virkning fra 1. juli, og gir ingen rett til etterbetaling fra 1. april. I forbindelse med gjennomføring av lokale forhandlinger i 2017 og 2018 oppsto det en del tvistesaker. Lokale forhandlinger for 2019 skal gjennomføres uavhengig av eventuelle tvistesaker som oppsto i 2017 og 2018, da disse behandles uavhengig. I utgangspunktet skal lokale forhandlinger føres på hver enkelt bedrift (der hvor tariffavtalen er opprettet). Dersom forhandlinger skal gjennomføres på kjede-/konsernnivå må kjeden-/konsernet meddele dere at de har besluttet dette. Dersom forhandlinger skal foregå på denne måten må kjeden-/konsernet legge til rette for at de tillitsvalgte fra alle klubbene kan samles og velge sitt forhandlingsutvalg.

Bestemmelsene i Landsoverenskomsten er som følger:

«§ 3.1 Lokale forhandlinger

1.1 Arbeidstakere skal etter kompetanse, dyktighet, praksis, ansvar og jobbinnhold avlønnes ut overminstelønnssetene.

1.2 Det skal årlig, etter at det sentrale oppgjøret for overenskomsten er vedtatt, avholdes reelle lokale lønnsforhandlinger. Tidspunkt for gjennomføring av forhandlingene fastsettes på den enkelte bedrift. Lokale tillegg etter denne bestemmelse skal, uavhengig av tidspunkt for forhandlinger, gis med virkning fra 1. juli.

Forhandlingene skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Vår dato
06.06.2023

Vår referanse
23/1308-4/FF-302 GAHO

Til forhandlingene skal tillitsvalgte utleveres ajourført liste over samtlige arbeideres individuelle timelønn. Ved bedrifter/avdelinger hvor lønnssystemet ikke gir oversikt over de enkelte arbeideres timefortjeneste, skal tillitsvalgte likeledes utleveres slike lister, eventuelt det nødvendige materiale for utregning av timefortjenesten. Slike lister/materiale skal ikke inneholde andre opplysninger enn lønnen samt ansettelsesdato.

Bedriften skal også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Partene er enige om at kvinner og menn etter denne overenskomst under ellers like vilkår skal vurderes likt, så vel fortjenestemessig som faglig.

Dersom partene etter gjennomgangen i henhold til ovenstående konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling pga. kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp.»

Hvis den enkelte arbeidstaker mener det er urimeligheter tilstede som gir grunnlag for fornyet vurdering av den individuelle timelønn, kan tillitsvalgte ta saken opp med bedriftsledelsen representant. Dette gjelder alle som omfattes av denne overenskomst.

I bedrifter som er organisert i kjeder, eller inngår i konsern skal kjeden avgjøre om forhandlingene etter dette punkt skal skje på hver enkelt bedrift eller samlet og sentralt for hele kjeden. I sistnevnte tilfelle velger kjedens tillitsvalgte inntil 3 personer blant kjedens tillitsvalgte som skal representere de organiserte i forhandlingene.

For øvrig vises til Hovedavtalens regler.»

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

Stig Lundsbakken
(sign.)

Gard Hofsvang
(sign.)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur