

PROTOKOLL

År 2026, den 19. og 20. mai, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet om tariffrevisjon 2026 på Glassoverenskomsten. Etter brudd i forhandlingene ble det i forkant av mekling holdt nye møter mellom partene 5., 6. og 12. august.

Til stede:

For Fellesforbundet:

Hege Espe, Tom Nohr, Thomas Havdahl Nilsen, Jon Jarrett Nygren og Terje Johansen

For Glass og Fasadeforeningen:

Cato Ludvigsen, Kjetil Halvorsen, Harald Aase, Beate Solem og Trine Næssvik.

I tillegg deltok på telefon/digitalt: Jannicken G. Kristoffersen, Lasse Nilsen, Frithjof Riis

Fra forhandlingene:

Partene har under forhandlingene og sonderingsmøte gjennomgått de fremlagte krav.

Ut over de endringer i overenskomsten som partene var enige om etter forhandlingene 19. og 20. mai, og som er beskrevet i protokoll mellom partene datert 20. mai, så er partene i tillegg enige om følgende endringer i Glassoverenskomsten:

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time til alle som er omfattet av Glassoverenskomsten, med virkning fra 1. april 2026.

Det gis videre et tillegg til arbeidstakere omfattet av industripreget virksomhet (bedrifter med produksjon av isolerruter, herding, bøying, laminering, samt produksjon av fasadeelementer osv.) på kr. 2,00 per time, også med virkning fra 1. april 2026.

Endringer i overenskomsten

Økonomiske endringer:

Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

- Garantibestemmelsene (minstelønnssatsene) under § 2.3 heves med kr. 10,50.
Nye satser:
Nyansatt voksen kr. 233,50 per time
Etter 1 år kr. 240,50 per time

- Utetillegget under pkt. 2.4.1 heves med kr. 4,00.
Ny sats utetillegg kr. 18,00 per time.
- Fagbrevtillegget under pkt. 2.4.2 heves med kr. 1,00.
Ny sats fagbrevtillegg kr. 17,00 per time.

Kapittel 4 Arbeidstidsbestemmelser

- Matpengesatsen under pkt. 4.3.3 heves med kr. 11,00.
Ny sats kr. 145,00

Kapittel 7 Arbeid utenfor bedriften. Reise- og oppholdsbestemmelser

§ 7.1 Hvor nattopphold er nødvendig

7.1.4 Betalt hjemreise i oppdragstiden

Nummereringen 7.1.4.1 til 7.1.4.4 fjernes. Teksten beholdes uendret.

§ 7.2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

Det er enighet om følgende endringer under § 7.2:

Overskriften Generelle bestemmelser først i § 7.2 fjernes.

7.2.1

Under dette punktet fjernes nummereringen 7.2.1.1 og 7.2.1.2, men teksten beholdes. Satser revideres i tråd med resultatet på FOB.

Punktene 7.2.1.3, 7.2.1.4 og 7.2.1.5 flyttes, og blir nytt pkt. 7.2.3. Dagens punkt 7.2.3 og etterfølgende punkter forskyves tilsvarende.

7.2.2

Under dette punktet fjernes nummereringen 7.2.2.1 og 7.2.2.2, men teksten beholdes. Satser revideres i tråd med resultatet på FOB.

Teksten under § 7.2 blir da som følger:

§ 7.2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig.

Det skal utføres risikovurdering av dagpendling i forhold til reisetid og andre forhold.

Dagpendling utover 75 km, hver vei tilrådes ikke.

Dersom innkvartering av praktiske grunner ikke kan ordnes, kan bedriften og tillitsvalgte avtale særskilte ordninger med dagpendling utover 75 km. Ved inngåelse av slike avtaler skal det tas tilbørlig hensyn både til arbeidstakernes helse og sikkerhet samt reisetidens lengde.

Det skal betales en daglig godtgjørelse for gangtid, reisetid og reiseutgifter for reise fra bopel til arbeidsplass og tilbake etter følgende regler:

7.2.1 Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

Hvis avstanden fra bopel til arbeidsplass er inntil 7,5 km betales ingen godtgjørelse.

Ved større avstander betales:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 122,20
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 202,60
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 238,20
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 273,00
- e. For avstand fra 60 til 75 km: kr. 310,10

Eventuelt bedre lokale ordninger bibeholdes.

Korteste reisevei skal benyttes, se merknad.

7.2.2 Når arbeidsgiveren stiller et passende transportmiddel til gratis disposisjon, gjelder følgende satser for sjåfør og medfølgende passasjerer:

Hvis avstanden fra bopel til arbeidsplass er inntil 7,5 km, betales ingen godtgjørelse.

Ved større avstander betales:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 76,00
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 127,30
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 152,10
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 177,60
- e. For avstand fra 60 til 75 km: kr. 203,90

Eventuelt bedre lokale ordninger bibeholdes.

Korteste reisevei skal benyttes, se merknad.

Der hvor arbeidsgiver stiller elbil til disposisjon for arbeidstaker, skal tillitsvalgte og bedrift drøfte nærmere retningslinjer for hvordan eventuelle utfordringer med lading skal løses.

Det skal sikres at arbeidstakers kostnader knyttet til strøm dekkes av bedrift.

7.2.3 Reise utover 1 time pr. dag inngår i arbeidstiden. Vanligvis 1/2 time hver vei eller 25 km.

Ekstra utgifter som bompenger eller for bruk av ferger betales av arbeidsgiveren.

Ved bruk av ferger og det oppstår ventetid, betales for virkelig ventetid med basis i faktisk timelønssats.

7.2.4 Når arbeidstakeren arbeider på bedriftens verksted, lagertomt eller annen arbeidsplass på bedriftens eget område betales ingen godtgjørelse.

Når arbeidstakeren mønstrer på byggeplass og arbeidsdagen avsluttes på en arbeidsplass som nevnt i 1. ledd, betales halv godtgjørelse etter punkt 1 og 2 ovenfor. Det samme gjelder når arbeidstakeren mønstrer på en arbeidsplass som nevnt i 1. ledd, og arbeidsdagen avsluttes på byggeplassen.

7.2.5 Ved vedlikeholdsarbeider, oppussingsarbeider og reparasjonsarbeider samt ved andre sammenliknbare oppdrag som utføres på oppdragsgivers område (verksted,

fabrikk m.v.) betales ikke godtgjørelse når arbeidstakeren skriftlig stilles i utsikt arbeid på vedkommende sted i minst 2 år.

Allerede inngåtte avtaler forutsettes opprettholdt.

For ansatte som disponerer firmabil, dvs. også utenfor arbeidstiden betales ingen godtgjørelse.

Disponering av firmabil gjelder ikke automatisk også for ferieavvikling.

Merknad til § 7-2:

Med uttrykket avstand menes den reiselengde som arbeidstakeren faktisk må tilbakelegge for å komme fra bopel til arbeidsplass. Bedriften kan ikke pålegge en arbeidstaker å holde egen bil. Hvis bil brukes er det den distansen arbeidstakeren må tilbakelegge ved å kjøre den korteste mulige vei. Det samme gjelder om man går, sykler, bruker motorsykkel eller andre fremkomstmidler.

Benyttes buss, jernbane og lignende gjelder samme prinsipp med nødvendig tilbakelagt distanse. Ved bruk av ferge og båt skal også faktisk distanse telle med.

Kapittel 9 Spesielle bestemmelser

Det er enighet om en ny § 9-4 om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger. Samtidig strykes dagens § 10-5 (Forskuttering av sykepenge).

Ny § 9-4 i Glassoverenskomsten blir da som følger:

§ 9-4 Forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger

Fra 1. september 2027 er det innført en tariffmessig plikt til å forskuttere syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår.

Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenge.

Det er satt følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

- a. Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenge fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenge etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger etter folketrygdloven må til enhver tid være oppfylt.
- b. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- c. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenge) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

- d. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- e. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.
- f. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidsforholdet opphører
- g. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.
- h. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

- i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

Merknad:

Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

Bestemmelsen i § 9-4 med unntak av tredje avsnitt trer i kraft 1. september 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Bilag 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

Det er enighet om regulering av satsen i bilagets kapittel 1, Merknader pkt. a, første avsnitt, i tråd med resultatet fra Frontfaget. Ny sats kr. 62,05.

Til protokollen

Med bakgrunn i endringer i omfangsbestemmelsen på Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB) var det ved tariffoppgjøret i 2024 enighet mellom Glass og fasadeforeningen og Fellesforbundet om å ha et særskilt fokus på utetillegget i Glassoverenskomsten, og at dette skulle samsvare med FOB senest ved hovedoppgjøret 2026. Med bakgrunn i situasjonen for bransjen de seneste årene har dette blitt økonomisk vanskelig å oppnå. Det er imidlertid fortsatt enighet mellom partene om at dette skal ha et særskilt fokus i kommende oppgjør, og innrettes mot et samsvar med FOB senest ved hovedoppgjøret i 2028.

Ikrafttredelse

Det generelle tillegg på kr. 6,50 gis med virkning fra 1. april 2026.

Tillegget på kr. 2,00 for industripreget virksomhet gis med virkning fra 1. april 2026.

De avtalte satshevinger gjøres gjeldende fra vedtakelsestidspunktet. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg eller skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen. Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Oppgjøret sendes ut til uravstemning, med svarfrist til Glass og Fasadeforeningen den 8. september kl. 12:00.

12. august 2026

Glass og Fasadeforeningen

Fellesforbundet