

PROTOKOLL

År 2026, den 17. september ble det ført forhandlinger om revisjon av overenskomsten for tannteknikere (avtalenr. 81) mellom Fellesforbundet og NHO Service og Handel

Til stede:

Fra Fellesforbundet: Petter Stalsberg, Kim Kalsås-Carlsen og Diyar Hakki

Fra NHO Service og Handel: Tonje Thue Width og Elisabeth Marie Haare Arctander

Partene er enige om følgende:

- Alle arbeidstakere gis et generelt tillegg på kr 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.
- Minstelønssatsene i § 3-1 økes med 10,6 % fra 2024-satser inkludert det generelle tillegget. Fra 1. april 2026 skal nye minstelønssatser være:

3.1.1	Tanntekniker etter ett års praksis	kr 237,-
3.1.2	Nyutdannet tanntekniker	kr 226,-
3.1.3	Tannteknikerassistent over 18 år	
	1 år	kr 196,50
	2 år	kr 206,50
	Deretter	kr 211,-
3.1.4	Tanntekniker med mindre enn 2 års øvelse i faget	kr 203,-
	Assistent med 2 – 4,5 års øvelse i faget	kr 210,50
	Assistent med 4,5 års øvelse i faget	kr 218,50

- Matpengesatsen i § 2.2.6 økes til kr 114,-.
- I § 9.3 om tjenestepensjon inntas et nytt siste avsnitt som skal lyde som følger:

«Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen».

- § 11 om Varighet m.v. skal lyde slik:

§ 11-1. Varighet og oppsigelse

"Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel."

§ 11-2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjonen som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027)."

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår i Tannteknikeroverenskomsten.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidsforholdet opphører
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

- h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
 - i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.
5. Til protokollen
Ny bestemmelse trer i kraft 1. april 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 9.2 slettes fra samme dato, med unntak av andre setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Til protokollen:

- Vedtakelsesdatoen er 13. oktober 2026.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- **Ensidig protokolltilførsel fra Fellesforbundet - Overtid ved deltidsarbeid**
Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, «Markering av gjennomgående tariffforståelse – overtidarbeid for deltidsansatte».

Denne protokollen er i to eksemplarer.

Oslo, 17. september 2026



Petter Stalsberg

Forhandlingsleder
Fellesforbundet



Tonje Thue Width

Forhandlingsleder
NHO Service og Handel