

PROTOKOLL

9. juni 2026 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Fellesforbundet og Norsk Industri om tariffrevisjon av avtale nr. 50 – Wallboardoverenskomsten for perioden 2026-2028

Til stede:

For Fellesforbundet: Terje Johansen og Edvart Høyåsen
For Norsk Industri: Kristine Dahl Lintho og Jon Helge Lande

Partene har etter drøftinger i fellesmøte og sær møter blitt enige om følgende:

I Generelt:

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. mai 2026.

Det gis et bransjetillegg på kr. 1,30 per time med virkning fra 1. mai 2026.

Skifttilleggene økes med 4,08 %.

Øvrige satser er økt med 4,08 %.

II Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Wallboardoverenskomsten.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Wallboardoverenskomsten:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e).
Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

KDL 

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering.

Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.


5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 2-1 7. slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

KDL



Fellesforbundet og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

III Endringer i Wallboardoverenskomsten:

§ 2-1 Lønninger

Pkt. 1 Voksne arbeidstakere

Satser for minste timefortjeneste:

Begynnerlønn heves til **kr. 211,97** pr. time (37,5 t/u)

Etter 1 år heves til **kr. 225,68** pr. time (37,5 t/u)

Pkt. 2 Unge arbeidere

Satser for minste timefortjeneste:

Under 18 år heves til **kr. 169,07** pr time

Pkt. 3 Fagarbeidere

Nytt annet avsnitt:

Fagarbeidere med offentlig godkjent fagbrev som er relevant for bransjen og det arbeidet som utføres betales et tillegg på minst kr. 8,50 per time.

§ 2-3

Pkt. 1 Maskin-, ansvars og trucktillegg heves til **kr. 7,31**

Pkt. 2 Verktøygodtgjørelse heves til **kr. 2,48**

§ 3-2 Pkt. 7

Satsene reguleres på følgende måte:

7. For 2-skift betales **kr. 21,74** pr. time. For 3-skift betales **kr. 29,40** pr. time.
For nattskift til søn- og hellig- og høytidsdag erholder helkontinuerlige skiftarbeidere, når produksjonen i deres avdeling er i gang, **kr. 15,86** pr. time i tillegg til det ordinære skifttillegg. Skiftarbeidere i de helkontinuerlige avdelinger får for skiftene mellom kl. 10.00 dag før søn- og helligdag og siste helligdag kl. 22.00 et tillegg på **kr. 97,29** pr. time som inkluderer kompensasjon for 33,6 timers uke.

§ 3-3 Pkt. 5

202



Matpengesatsen endres til kr. 114,00.

§ 3.5 Beredskapsvakt

Ny § 3.5 Beredskapsvakt med følgende tekst:

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

§ 4-4 Tjenestepensjon

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 5-1 Arbeidstøy og verneutstyr

Det gjøres følgende endring i § 5-1 annet avsnitt:

Partene anbefaler er enige om at arbeidstøyet skal være av god kvalitet.

Nytt tredje avsnitt:

Der hvor arbeidets art gjør det nødvendig, holder bedriften de ansatte med vernefottøy av god kvalitet.

Øvrig tekst under § 5-1 forskyves tilsvarende.

§ 10-1 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai ~~2024~~ 2026 og gjelder til 30. april ~~2026~~ 2028, og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

§ 10-2 Regulering 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

KDL 

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai ~~2025~~ 2027)

Bilag 8

Ny sats kr. 62,05 i bilagets kapittel 1, merknader pkt. a, første avsnitt

III Til forhandlingsprotokollen

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tarifforståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

Ikrafttreddelsesbestemmelser

De økonomiske utslagene av de forbundsvisse forhandlinger gis med virkning fra 1. mai, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Uravstemning

Fellesforbundet gjennomfører uravstemning for overenskomsten 25. juni med svarfrist til Norsk Industri 30. juni.



Terje Johansen
Fellesforbundet



Kristine Dahl Lintho
Norsk Industri

