

**Emne: Omsorgspermisjon med lønn er tatt ut av ny tariffavtale,  
men omsorgspermisjon er fortsatt gjeldende**

I avtalen av 2018-2020 lød bestemmelsene vedrørende permisjoner i kap 6 som følger:

**§ 6. BESTEMMELSER OM FRITID, FERIE OG PERMISJONER**

§ 6.3. Permisjonsbestemmelser

§ 6.3.1. Korte velferdspermisjoner

For korte velferdspermisjoner gjelder avtalen om korte velferdspermisjoner mellom hovedorganisasjonene, jfr. Del IV, bilag nr 6.

**Denne står i bilag til 3 til overenskomst av 2020 til Godsoverenskomsten  
LO-NHO AVTALEN OM KORTE VELFERDSPERMISJONER MED  
TILLEGG AVTALT MELLOM NORSK INDUSTRI OG  
FELLESFORBUNDET**

§ 6.3.2. Andre permisjoner

Permisjoner for utdanning følger reglene i Hovedavtalens § 10-11 og kap. XVIII. – **Denne står i Hovedavtalen**

§ 6.3.3. Omsorgspermisjon

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml. § 12-3. – **Denne står ikke i ny avtale.**

I dagens avtale har man omtalt permisjoner i vedlegg 3 bare omtalt korte velferdspermisjoner. Omsorgspermisjon i forbindelse med fødsel står ikke nevnt der. Aml § 12-3 lyder:

§ 12-3. Omsorgspermisjon

- (1) I forbindelse med fødselen har faren rett til **to ukers permisjon** for å bistå moren. Hvis foreldrene ikke bor sammen, kan retten til permisjon utøves av en annen som bistår moren.
- (2) Adoptivforeldre og fosterforeldre har rett til **to ukers permisjon** i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas. Dette gjelder ikke ved stebarnsadoptjon eller hvis barnet er over 15 år.

Arbeidsmiljøloven gir arbeidstaker rett på permisjon, men den sier ikke noe om at arbeidstaker har rett til lønn for denne permisjonen. Folketrygdloven gir rett til foreldrepenger i forbindelse med foreldrepermisjon, men omsorgspermisjon er ikke foreldrepermisjon.

NLF og NHO LT bekrefter at rett til omsorgspermisjon med lønn ikke er bortfalt.

**NLF og NHO LT ber dere bekrefte at vi er enige om at dette tas inn i overenskomsten fra 2022.**

NLF og NHO LT vil informere våre medlemmer om at rettigheten ikke er bortfalt.

**Vennlig hilsen /Kind regards**

**Målfrid Irene Krane**

**NLF**

Hei

Fint at dere kom oss i forkjøpet med denne avklaringen, da vi den senere tid er blitt oppmerksom på dette. Fellesforbundet bekrefter NHO/LT og NLF sitt syn og redegjørelse, og at bestemmelsene ikke er bortfalt, og at de tas inn i overenskomsten i forbindelse med tariffoppgjøret 2022.

Vi vil informere våre avdelinger ute i forbundets område.

**Ole Einar Adamsrød**

**Faglig sekretær**

**Tlf: 92635335**