



Avdelinger, klubber (via avdelinger) og enkeltstående bedrifter hvor AMB-overenskomsten er gjort gjeldende

Mellomoppgjøret 2019 AMB-overenskomsten

I forbindelse med mellomoppgjøret 2019 ble det den 26. april 2019 gjennomført forhandlinger mellom Fellesforbundet og NHO Service og Handel vedrørende endringer i AMB-overenskomsten. Til grunn for forhandlingene la partene resultatet av mellomoppgjøret 2019 mellom LO og NHO. Dette innebærer følgende endringer i AMB-overenskomsten mellom Fellesforbundet og NHO Service og Handel.

Lønn

Generelt tillegg til alle på kr 2,50 per time. I tillegg gis et lønnstillegg på kr 2,- til alle som er omfattet av AMB-overenskomsten. Tilleggene gis fra 1. april 2019.

Heving av minstelønn, skiftsatser, smuss-, deltidstillegg og matpenger

For 2-skiftsarbeidere som har 36,5 timers arbeidsuke heves timesatsen med kr 4,62.

For 3-skiftsarbeidere som har 35,5 timers arbeidsuke heves timesatsen med kr 4,75.

For 3-skiftsarbeidere som har 33,6 timers arbeidsuke heves timesatsen med kr 5,02.

Endringer i AMB-overenskomstens satser

§ 4.1.2 Minstelønn

Fagarbeider kr 168,82

Spesialarbeider kr 158,40

Hjelparbeider kr 148,03

§ 4.4.1 Minstelønn

For ansatte i kvalifisering, kan ikke minste timefortjeneste ligge under kr 136,46 og høyeste timefortjeneste ikke over 142,46 kroner.

Garantert timefortjeneste for ansatte i tilrettelagt arbeid (TIA)

Fra og med 1. april 2019 skal garantitall for de tre gruppene i henhold til AMB-overenskomsten være:

§ 4.3 Garantert fortjeneste

Gruppe 1 – 94% = kr 193,80

Gruppe 2 – 91% = kr 187,62

Gruppe 3 – 85% = kr 175,25

Vår dato
29.04.2019

Vår referanse
17/2027-11/FF - 302
CAUL

Gjennomføring av tillegg

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2019. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen, som var 23. april 2019. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

VTA-bilaget

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 1,- per time for VTA ansatte med virkning fra 1. april 2019.

Gjennomføring

Minstelønnsattsene i VTA bilaget forhøyes med årets generelle tillegg.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før 26. april 2019. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før 26. april 2019.

Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger skal føres på basis av overenskomsten og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet

Bjørn Skogstad
(*sign.*)

Cathrine Ulvøy
(*sign.*)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.