NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND
Brugata 19, 0186 Oslo - Tlf: 40 64 64 64 - E-post: ntf@transportarbeider.no
www.transportarbeider.no - Org.nr: 971.088.109

Oslo den 13.05.19

Rundskriv 17/2019 OEA

Til foreningene

Det orienteres om nye lønnssatser fremforhandlet i årets mellomoppgjør 2019.
LO - NHO kom i mekling til enighet og det gir følgende endringer i avtale **184 Oljeavtalen.**

Lønn

Generelt tillegg på totalt kr. 2.50, og skal betales til alle som lønnes over minstelønnssatsene i Oljeavtalen

I forhandlinger i dag 13 mai 19, har NTF og Norsk Industri kommet frem til følgende:

§ 2 Minstelønn/garantilønn satsene økes med 3 %
a) Voksne arbeidere over 18 år kr 7 816,54 pr uke
kr 208,44 pr time

c) Formenn økes til kr 8457,33 pr uke
kr 225,53 pr time

§ 3. ARBEIDSTID c) ~~grunnlag for beregning av skift og turnustillegg.~~
Satsen økes med 2,9 % fra 256,63 til kr 264,07.

§15 VAKTTILLEGG
Satsene økes med 2,9 % til :
Vaktgodtgjørelse hverdager økes fra 142,84, - til kr 146,98.
Satsen for lørdag og dager før helligdager og søndager økes fra kr 428,48, - til kr. 440,91.
Verksteds arbeidere m.m. økes fra kr. 159,6, - til kr. 164,24.
Satsen for lørdag og dager før helligdager og søndager økes fra kr. 478,84, - til kr 492,73.

Sliterordningen er tatt inn som eget bilag i overenskomsten, og er gjeldene fra 01.01.2019

Det påpekes fra meklingsmannen at det skal føres reelle lokale forhandlinger, dette medfører en styrking av lokal forhandlingsrett i bedriftene og skal gjennomføres.

Det gjøres oppmerksom på at tariffavtalene om ble revidert i 2018 ikke revideres med lønnstillegget eller nytt sliterordningen som bilag.

Tariffavtalen for øvrig kan den leses på vår hjemmeside: https://transportarbeider.no/no men husk at satsene og bilaget ikke er regulert på nettutgaven pr dato.

Riksmeklerens forslag som ble vedtatt i LO`s representantskap den 23 april 2019, er vedlagt, samt dagens protokoll.

Med vennlig hilsen
Norsk Transportarbeiderforbund

Ole Einar Adamsrød

År 2019 den 13. mai ble forhandlingsmøte avholdt mellom Norsk industri og Norsk Transportarbeiderforbund og Parat vedrørende nye satser i avtale nr. 184 og nr. 488 vedrørende oljetransport.

Tilstede:	
For Norsk Transportarbeiderforbund:	Ole Einar Adamsrød og Ole Skaalbones
For Parat:	Thomas Lilloe og Jo Hoel
For Norsk Industri:	Sunniva Berntsen, Hans - Martin Møllhausen Terje Sva og Petter Winther

Etter mellomoppgjøret mellom NHO og LO hvor det ble gitt et generelt tillegg på kr 2,50 og med utgangspunkt i overenskomstenes reguleringsbestemmelser, ble partene enige om følgende nye satser fra 1. april 2019 inkludert det generelle tillegget:

§ 2 LØNNSBESTEMMELSER

Minstelønn/garantilønn	Fra 1. april 2019
a)	
Voksne arbeidere over 18 år	kr. 7816,54 pr. uke
For tiden svarende til	kr. 208,44 pr. time
(37,5 timers uke)	

c)
Verkstedarbeidere (herunder håndverkere og montører) med minst 4 års læretid og arbeidende formenn kr. 8457,33 pr. uke
For tiden svarende til kr. 225,53 pr. time
(37,5 timers uke)

§ 3 ARBEIDSTID

Grunnlag for beregning av skift og turnustillegg.
Grunnlaget for beregning av alle skift – og turnustillegg per 1. april 2019 skal være kr. 264,07.

SBe

Vakttillegg etter overenskomstens §15

Hverdager	kr 146,98
Lørdag og dag før helligdag	kr 440,91
Verkstedarbeidere	
Hverdager	kr 164,24
Lørdag og dag før helligdag	kr 492,73

Lønnstillegget gjelder fra den 1. april 2019. Oppgjøret gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet i bedriften før vedtagelsesdato (13. mai 2019). Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, og skifttillegg i forbindelse med overtid mv. for arbeid som er utført før vedtakelsen.

Sunniva Berntsen
Norsk Industri

Ole Einar Adamsrød
Norsk Transportarbeiderforbund

Thomas Lilloe
Parat

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2019-002 mellom

LO
på den ene side

og

NHO
på den annen side

vedrørende mellomoppgjøret 2019

30, 31. mars og 1. april 2019 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmekler Mats Wilhelm Ruland og medmekler Kine Steinsvik og Bjørn Lillebergen.

Til stede for partene:
LO:
Hans-Christian Gabrielsen, Roger H. Heimli, Peggy A. Hessen Følsvik, Terje Olav Olsson, Julie Lødrup, Are Tomasgard, Kristin Sæther, Jørn-Henning Eggum, Knut Øygard, Jan Olav Andersen, Trine Lise Sundnes, Lars M. Johnsen, Frode Alfheim, Anita Johansen, Mette Nord, Jan-Egil Pedersen, Kjersti Barsok, Ulf Madsen, Johnny Hansen, Elin Roverudseter, Yngve Carlsen, Rolf Ringdal, Jane B. Sæthre, Hans Sande, Egil André Aas, Pål Skarsbak, Knut Bodding, Atle Sønsteli Johansen, Roger Bjørnstad, Jenny Ann Hammerø, Ellen Horneland, Geir Høibråten, Trond Gram, Jens Knapstad.

NHO
Ole Erik Almlid, Nina Melsom, Øystein Dørum, Rolf Negård, Torill Lødemel, Stein Lier-Hansen, Carla Botten-Verboven, Jon Sandnes, Siri Bergh, Anne-Cecilie Kaltenborn, Sigbjørn S. Mygland, Jan Hodneland, Nikolai Astrup Westlie, Magne Kristensen, Birgit Abrahamsen, Ove Guttormsen, Cathrine Aspestrand, Thor Christian Hansteen, Ståle Borgersen, Ann Helen Nikolaisen Vollset, Hans Tore Hagland, Frode Sund, Kanwal Suleman, Rune Dyrvik, Johannes Straume, Jon F. Claudi, Gro Øien, Elisabeth Lea Strøm, Mona Berg Medhus, Anita Heggdal.

Det ble fremlagt:
1. Melding om plassoppsigelse fra LO, mottatt 14.. mars 2019.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 15. mars 2019.
3. LOs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 27. mars 2019.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmekleren fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken. Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget. Svarfrist ble fastsatt til tirsdag 23. april 2019. Meklingen ble avsluttet kl 15:00.

Mats Wilhelm Ruland

RIKSMEKLERENS FORSLAG

i sak 2019-002 mellom

LO
på den ene side

og

NHO
på den annen side

vedrørende mellomoppgjøret 2019

I. FORHANDLINGSGRUNNLAGET

Protokollen gjelder for alle overenskomster hvor følgende bestemmelse er inntatt:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2019).

II. LØNN

1) Det gis et generelt lønnstillegg på **kr 2,50** per time

2) I tillegg til protokollens II nr 1) ovenfor gis det et lønnstillegg på **kr 2,00** per time til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:

10 Renholdsoverenskomsten
11 Renhold på land i egen regi
14 Vekteroverenskomsten
55 Bokbindere
70 Butikkoverenskomsten - HK

79 Riksavtalen - Hotell og restaurant
105 Vaskerier og renserier
131 Egg- og fjærfekjøttindustrien
133 Baker- og konditoroverenskomsten
293 Landforpleiningsavtalen
296 Industrioverenskomsten TEKO
301 Parkeringsselskaper
308 Bensinstasjoner
329 Glass- og keramisk industri
333 Skianlegg
345 Overenskomsten for bilutleie
377 Transportselskaper i Norge
390 Service- og vedlikeholdsoverenskomsten
415 Fritids- og aktivitetsavtale
487 AMB-overenskomsten
521 Dyrepleiere og klinikkassistenter
525 Jordbruk og gartneri

I tillegg til overenskomster nevnt ovenfor gis tilsvarende tillegg til enkeltbedrifter med egen overenskomst slik dette fremkommer i særskilt protokoll mellom partene.

III. INNREGNING – GJENNOMFØRING

1. Innregning av tillegg

Minstelønnssatser, normallønnssatser og personlige lønninger i aktuelle overenskomster forhøyes med de i pkt. II nevnte tillegg, med mindre annet er avtalt mellom partene.

Akkordtariffer, faste akkorder og prislister, produksjonspremieordninger, bonusordninger og andre lønnsordninger med varierende fortjeneste stiger overensstemmende med de i pkt. II nevnte tillegg.

Inntil enighet om regulering av akkorder mv. er oppnådd, betales tilleggene per arbeidet time. Det skal også være adgang for partene til å avtale at tilleggene skal holdes utenfor akkorder mv. og betales per arbeidet time.

2. Gjennomføring av tillegg

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2019. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skiftillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

IV. SLITERORDNINGEN

Avtalen om Slitertillegg inntatt som vedlegg 3 til Riksmeklerens møtebok av 27. april 2018, erstattes av en ny avtale inntatt som vedlegg 1 til møteboka.

V. AVTALEN OM OPPLYSNINGS- OG UTVIKLINGSFONDET

Partene er enige om å utrede muligheten for å legge om beregningsmodellen slik at premien angis som et månedlig beløp og innkreves kvartalsvis med basis i antall ansatte/organiserte siste dag i hver måned i foregående kvartal. Ved enighet kan ny modell innføres i tariffperioden.

VI. LOKALE FORHANDLINGER

Lokale forhandlinger skal føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

VII. TARIFFPOLITISKE FORUTSETNINGER

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

VIII. SVARFRIST

Svarfrist er avtalt til 23.04.2019.

Oslo 01.04.2019

Landsorganisasjonen i Norge

Hans-Christian Gabrielsen

Næringslivets Hovedorganisasjon

Ole Erik Almlid

FØLGENDE DELTOK I ETT ELLER FLERE FORHANDLINGSMØTER:

Landsorganisasjonen i Norge

Hans-Christian Gabrielsen
Roger H. Heimli
Peggy A. Hessen Følsvik
Terje Olav Olsson
Julie Lødrup
Are Tomasgard
Kristin Sæther
Jørn-Henning Eggum
Knut Øygard
Jan Olav Andersen
Trine Lise Sundnes
Lars M. Johnsen
Frode Alfheim
Anita Johansen
Odd Haldgeir Larsen
Jan-Egil Pedersen
Kjersti Barsok
Ulf Madsen
Johnny Hansen
Elin Roverudseter
Yngve Carlsen
Hans Sande

Observatører:
Egil André Aas
Pål Skarsbak

Rådgivere:

Knut Bodding
Atle Sønsteli Johansen
Roger Bjørnstad
Jenny Ann Hammerø
Ellen Horneland
Geir Høibråten
Trond Gram
Jens Knapstad

Næringslivets Hovedorganisasjon

Ole Erik Almlid
Nina Melsom
Øystein Dørum
Rolf Negård
Torill Lødemel

Stein Lier-Hansen
Carla Botten-Verboven
Jon Sandnes
Siri Bergh
Anne-Cecilie Kaltenborn
Sigbjørn S. Mygland
Jan Hodneland
Nikolai Astrup Westlie
Magne Kristensen
Birgit Abrahamsen
Ove Guttormsen
Cathrine Aspestrand
Thor Christian Hansteen
Ståle Borgersen
Ann Helen Nikolaisen Vollset
Hans Tore Hagland
Frode Sund
Kanwal Suleman
Rune Dyrvik
Johannes Straume

Jon F. Claudi
Gro Øien
Elisabeth Lea Strøm
Mona Haug Medhus
Anita Heggedal

Bilag til overenskomstene

SLITERORDNINGEN

mellom

Landsorganisasjonen i Norge og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund

§ 1 Bakgrunn og formål

I tariffoppgjøret 2018 ble NHO, LO og YS enige om at Sluttvederlagsavtalen mellom NHO og LO skulle avvikles og at disponibel kapital i Sluttvederlagsordningen skulle overføres til en ny sliterordning etablert av LO og YS (Sliterordningen).

Formålet med Sliterordningen skal være å yte en ekstra ytelse til de som går av med AFP ved 62, 63 eller 64 år uten arbeidsinntekt ved siden av.

Denne protokollen (Sliterbilaget) erstatter protokollen fra oppgjøret 2018

§ 2 Etablering

Sliterordningen opprettes mellom LO og YS som et eget rettssubjekt. Sliterordningen hefter bare for egne forpliktelser. Gjennom opprettelsen av Sliterordningen vil LO og YS ivareta sin tarifforpliktelse etter § 3.

LO og YS avtaler, innenfor dette bilagets rammer, de nærmere rettigheter og plikter for den enkelte arbeidstaker overfor Sliterordningen.

Det til enhver tid gjeldende regelverk for slitertillegg er tilgjengelig på Sliterordningens nettsider, se www.sliterordningen.no.

Sliterordningen etableres med virkning fra 01.01.2019. Sliterordningen kan overlate administrasjonen helt eller delvis til Fellesordningen for avtalefestet pensjon.

Fra samme tidspunkt stenges Sluttvederlagsordningen for innvilgelse av nye utbetalinger og premieplikten opphører. Sluttvederlagsordningen vil bestå inntil forpliktelser inntrådt fram til 31.12.2018 er utbetalt.

Sliterordningen skal informere NHO om de endringer som foretas i regelverket knyttet til ordningen.

§ 3 Tariffavtaler med Sliterbilag

LO og YS skal innta Sliterbilaget i alle tariffavtaler med AFP inngått med NHO. LO og YS skal for alle tariffavtaler med AFP de har med Virke, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF), Arbeidsgiverorganisasjonen for samvirkeforetak (SAMFO), Arbeidssamvirkenes Landsforening (ASVL), Glass- og fasadeforeningen (GF), Maskinentreprenørenes Forbund (MEF), Norges Lastebileierforbund (NLF), Norges

Rederiforbund (NR) og KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomhet, tilby Sliterbilaget inntatt uendret.

Sliterbilaget kan etter samtykke fra Sliterordningen inntas uendret i tariffavtaler inngått mellom andre tarifforganisasjoner enn i første avsnitt, når avtalen er oppført på AFP-listen. Hadde tariffavtalen AFP-bilag pr. 31.12.2018 skal samtykke gis.

I privat sektor skal LO- og YS-forbund innta Sliterbilaget uendret i alle direktcavtaler med AFP. Dette gjelder ikke dersom annen lignende sliterordning allerede er gjort gjeldende i bedriften. Bedrift som ved direkteavtale har vært tilsluttet annen sliterordning, kan ved direkteavtale ikke senere tilsluttes Sliterordningen.

Unntakene for AFP-dekning og -tilslutning gjelder tilsvarende for Sliterordningen.

§ 4 Individuelle krav

Slitertillegg ytes til arbeidstaker født i 1957 eller senere, og er betinget av at arbeidstakeren

- har fått innvilget AFP fra Fellesordningen for avtalefestet pensjon,
- på uttakstidspunktet for AFP var ansatt i bedrift tilsluttet Sliterordningen, og
- har hatt en gjennomsnittlig inntekt de tre siste kalenderår før mottak av ytelsen som ikke overstiger 7,1 G.

Etter uttak av slitertillegg tillates en brutto årsinntekt på inntil 15.000 kroner. Høyere inntekt medfører at Slitertillegget bortfaller i sin helhet, og at nytt slitertillegg ikke kan innvilges.

Sliterordningen kan vedta regler om hva som menes med gjennomsnittlig inntekt og hva som menes med brutto årsinntekt, samt regulere inntektsgrensen på kr 15 000.

For de til enhver tid gjeldende regler for rett til Slitertillegg, se Sliterordningens nettsider www.sliterordningen.no.

§ 5 Ytelsen

Full ytelse tilsvarer 0,25 G (grunnbeløp i folketrygden) per år for personer født i 1963 eller senere. Ytelsen er gradert slik:

- Ved uttak ved fylte 62 år får man full ytelse.
- Ved uttak ved fylte 63 år får man 2/3 av full ytelse.
- Ved uttak ved fylte 64 år får man 1/3 av full ytelse.

Ved avgang etter fylte 65 år gis ingen ytelse.

Personer født i 1957 får 1/7 av ytelsene nevnt i første avsnitt og de som er født senere får ytterligere 1/7 av ytelsene for hvert årskull inntil 1963-årgangen.

Ytelsen opphører ved død eller ved fylte 80 år.

Ytelsene reguleres på samme måte som løpende utbetalinger fra folketrygden og AFP.

§ 6 Finansiering

Sliterordningen finansieres ved kapital som overføres ordningen fra Sluttvederlagsordningen, premie fra bedriftene og avkastning på midlene.

Bedriftene skal betale premie fra 01.01.2019 til og med 31.12.2023. Premiesatsene skal være lik satsene som gjaldt for Sluttvederlagsordningen pr. 31.12.2018. Fra og med 01.01.2019 påløper det ikke lenger premie til Sluttvederlagsordningen.

Premie beregnes på grunnlag av det antall ansatte i bedriften som er omfattet av Sliterordningen. Premiesatsene pr. måned er:

Arbeidstid pr. uke	Premiesatser pr. måned (13-67 år)
0-19 timer	Kr 12
20-29 timer	Kr 16
Mer enn 30 timer	Kr 20

Sliterordningen fastsetter nærmere regler om beregning og inndriving av premier. Partene er enige om at kvartalspremien søkes omgjort slik at den beregnes på grunnlag av antall ansatte ved utgangen av hver måned i foregående kvartal.

Bedriftene eller NHO har ikke ansvar for Sliterordningens forpliktelser.

§ 7 Endring og avvikling

Dersom AFP-ordningen blir endret og det får betydning for retten til å ta ut slitertillegg, skal Sliterordningen vurdere nødvendige endringer, herunder kravet om lengre tids medlemskap i norsk folketrygd.

LO og YS skal løpende evaluere Sliterordningen og vurdere ordningens økonomiske bæreevne. Om det skulle vise seg nødvendig for å ivareta soliditeten til Sliterordningen, kan LO og YS ved avtale seg imellom foreta nødvendige endringer som avviker fra bilagets bestemmelser om rett til ytelse og ytelsens størrelse.

Fra det tidspunkt økonomien tilsier at ordningen ikke skal påføres ytterligere forpliktelser, kan LO og YS beslutte at nye slitertillegg ikke lenger skal innvilges.

Sliterordningen skal avvikles etter siste utbetaling av slitertillegg.

Midler som er igjen etter at alle forpliktelser er dekket, skal tilbakeføres det som var Sluttvederlagsordningens parter (NHO og LO) og brukes til et beslektet formål bestemt i fellesskap av disse partene. Det forutsettes at NHO og LO, i samråd med YS, finner fram til løsninger om bruk av midlene som forholdsmessig hensyntar at også øvrige tariffområder har bidratt til Sluttvederlagsordningens og Sliterordningens økonomi.

Hvis avtalen mellom LO og YS etter § 2 andre avsnitt sies opp, gjelder foregående avsnitt tilsvarende.

Oslo, 1. april 2019

Hans-Christian Gabrielsen	Ole Erik Almlid	Vegard Einan
LO	NHO	YS