



Forbundets avdelinger og klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter hvor Riksavtalen er gjort gjeldende

Mellomoppgjøret 2019 - Riksavtalen

Vi viser til informasjon på forbundets nettsider om forhandlingene i årets mellomoppgjør. Oppgjøret er nå vedtatt og ny minstelønn og andre satser gjøres gjeldende fra 1. april.

Regulering av lønn

Alle arbeidstakere omfattet av ovennevnte overenskomst skal minimum ha sin lønn regulert med kroner 4,50 per time på 37,5 timers uke. Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 4,75 per time. På månedsbasis blir økningen kroner 731,25.

Regulering av minstelønnsatser

Minstelønnsatsene i Riksavtalen er regulert med kroner 6,03 per time, på 37,5 timers uke, for voksne arbeidstakere. Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 6,37 per time. På månedsbasis utgjør dette kroner 979,88.

Satsene for unge arbeidstakere er ikke omfattet av garantiordningen, og satsene for unge arbeidstakere er derfor regulert med kroner 4,50 per time (37,5 timers uke). Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 4,75 per time. På månedsbasis utgjør dette kroner 731,25.

Regulering av andre satser

Tilleggene for kveld-, helg- og nattarbeid er regulert med 2,7%. Det samme gjelder satsene for vask av arbeidstøy og trekk for kost og innkvartering i bedrift. Betalingssatsene for prosentlønnede servitører og lønn for lærlinger er regulert på vanlig måte ved mellomoppgjør.

Etterregulering og etterbetaling

Regulering av lønn og øvrige satser gjennomføres fra 1. april.

Personer som har sluttet før vedtagelsesdatoen 23. april har ikke krav på etterregulering fra 1. april. Prosentvise overtidstillegg og prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtagelsen 23. april skal heller ikke etterreguleres.

Arbeidstakere som var sykmeldt før 1. april har ikke krav på justert sykepengegrunnlag.

Personer som ble sykmeldt etter 1. april har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Nye minstelønnsatser gjeldene fra 1. april følger vedlagt.

Lokale forhandlinger

I protokollen fra det samordnede oppgjøret har LO og NHO avtalt følgende:

"Lokale forhandlinger skal føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende."

Nå som oppgjøret er vedtatt skal lokale forhandlinger gjennomføres. Riksavtalens bestemmelser om lokale forhandlinger er referert nedenfor. Lokale tillegg skal gis med virkning fra 1. juli, og gir ingen rett til etterbetaling fra 1. april.

I forbindelse med gjennomføring av lokale forhandlinger i 2017 og 2018 oppsto det en del tvistesaker. Lokale forhandlinger for 2019 skal gjennomføres uavhengig av eventuelle tvistesaker som oppsto i 2017 og 2018, da disse behandles uavhengig. I utgangspunktet skal lokale forhandlinger føres på hver enkelt bedrift (der hvor tariffavtalen er opprettet). Dersom forhandlinger skal gjennomføres på kjede-/konsernnivå må kjeden-/konsernet meddele dere at de har besluttet dette. Dersom forhandlinger skal foregå på denne måten må kjeden-/konsernet legge til rette for at de tillitsvalgte fra alle klubbene kan samles og velge sitt forhandlingsutvalg.

Bestemmelsene i Riksavtalen er som følger:

«§ 3.1 Lokale forhandlinger

1.1 *Arbeidstakere skal etter kompetanse, dyktighet, praksis, ansvar og jobbinnhold avlønnes ut over minstelønnssatsene.*

1.2 *Det skal årlig, etter at det sentrale oppgjøret for overenskomsten er vedtatt, avholdes reelle lokale lønnsforhandlinger. Tidspunkt for gjennomføring av forhandlingene fastsettes på den enkelte bedrift. Lokale tillegg etter denne bestemmelse skal, uavhengig av tidspunkt for forhandlinger, gis med virkning fra 1. juli.*

Forhandlingene skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Til forhandlingene skal tillitsvalgte utleveres ajourført liste over samtlige arbeideres individuelle timelønn. Ved bedrifter/avdelinger hvor lønssystemet ikke gir oversikt over de enkelte arbeideres timefortjeneste, skal tillitsvalgte likeledes utleveres slike lister, eventuelt det nødvendige materiale for utregning av timefortjenesten. Slike lister/materiale skal ikke inneholde andre opplysninger enn lønnen samt ansettelsesdato.

Bedriften skal også foreta en lønsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Partene er enige om at kvinner og menn etter Riksavtalen under ellers like vilkår skal vurderes likt, så vel fortjenestemessig som faglig.

Dersom partene etter gjennomgangen i henhold til ovenstående konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling pga. kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp.»

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

Vår dato
02.04.2019

Vår referanse
17/2023-20/FF - 302 FRSC

Bjørn Skogstad
(sign.)

Frank Schistad
(sign.)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.