

Påbudt minstelønn ved hoteller, restauranter, barer, catering og kantiner fra 15. juni 2025

KOKKER	Påbudt minstelønn	Uten fagbrev, med tariffavtale*	Med fagbrev, med tariffavtale*
Første 4 måneder, etter fylte 18 år	166,34	175,52	231,84
Første 4 måneder, etter fylte 19 år			
Fom. måned 5, etter fylte 18 år			
Fom. måned 5, etter fylte 19 år		221,28	
Etter fylte 20 år			
Etter 2 års praksis som kokk	204,79	222,99	233,55
Etter 4 års praksis som kokk		237,36	247,91
Etter 6 års praksis som kokk		238,57	249,12
Etter 8 års praksis som kokk		241,33	251,89
Etter 10 års praksis som kokk		243,87	254,42
ØVRIGE ARBEIDERE	Påbudt minstelønn	Uten fagbrev, med tariffavtale*	Med fagbrev, med tariffavtale*
Første 4 måneder, etter fylte 18 år	166,34	175,52	226,65
Første 4 måneder, etter fylte 19 år			
Fom. måned 5, etter fylte 18 år			
Fom. måned 5, etter fylte 19 år		216,09	
Etter fylte 20 år			
Etter 2 års praksis i bransjen	204,79	219,90	230,45
Etter 4 års praksis i bransjen		234,26	244,82
Etter 6 års praksis i bransjen		238,57	249,12
Etter 8 års praksis i bransjen		241,33	251,89
Etter 10 års praksis i bransjen		243,87	254,42
YNGRE ARBEIDERE	Påbudt minstelønn	Med tariffavtale*	*Med tariffavtale og med arbeid på kveld eller søndager jfr. Riksavtalens §2.1 punkt 1.2 (35,5 timer alminnelig arbeidsuke)
Er du under 17 år	142,58	150,45	
Er du 17 år	152,08	160,47	
Er du 18 år	166,34	175,52	

Ved innkvartering i bedrift er det allmenngjort at det kan gjøres et makstrekk i bruttolønnen på:

MAKSTREKK	Kr. pr. måned
Enkeltrom	675,67
Der man deler dobbeltrom	439,46

Om du blir medlem av Fellesforbundet og krever tariffavtale får du blant annet rett på følgende fra 1. april 2025:

UBEKVEMSTILEGG	Kr. pr. time	Tidsrom
Kveldstillegg	16,01	Man-fre kl. 21-24
Lørdag- og søndagstillegg	30,42	Lør kl. 14-24 og søn kl. 06-24
Natttillegg - nattevakter	42,41	Man til og med søn kl. 00-06
Natttillegg - manuelt arbeid	24,01	Man til og med søn kl. 00-06
Natttillegg - øvrige	56,02	Man til og med søn kl. 00-06

ANTREKK OG UNIFORM	Kr. pr. måned
Vask og rens av arbeidstøy	127,07
SKOGODTGJØRELSE	Kr. pr. år.
Sko - 1/2 årsverk eller mer	800,00
Sko - mindre enn 1/2 årsverk	400,00



Hvordan får du tariffavtale på din bedrift?

De tre første tingene du/dere må gjøre er:

1. Bli medlem av Fellesforbundet
2. Velg en kontaktperson/tillitsvalgt (eller flere)
3. Ta kontakt med den avdelingen i Fellesforbundet dere tilhører

For at Fellesforbundet skal inngå tariffavtale på vegne av dere, må noen forutsetninger være tilstede. Et flertall av de som jobber på bedriften må være medlemmer av Fellesforbundet, og dere må være villige til å kjempe for å få

arbeidsgiver til å skrive under. Det er dessverre noen arbeidsgivere som nekter å underskrive på en tariffavtale, og enkelte ganger må det streik til for å få avtalen på plass. Heldigvis ser de fleste arbeidsgivere fordelen av å ha klare avtaler, og skriver under med en gang. Alle avdelingene i Fellesforbundet har lang erfaring med å opprette tariffavtaler på nye arbeidsplasser. Ta derfor en prat med den avdelingen du tilhører for å få råd om hvordan dere bør gå fram.

Finn din egen avdeling på: [Fellesforbundet.no/avdeling](https://www.fellesforbundet.no/avdeling)

Hva er en tariffavtale?

En tariffavtale er en avtale mellom en bedrift og en fagforening (for eksempel Fellesforbundet). I denne avtalen står det hvilke ytelser du minimum skal ha når du jobber i bedriften. Det er den samme avtalen som blir inngått på alle bedrifter i samme bransje. En av fordelene med en tariffavtale er at du slipper å diskutere med arbeidsgiver om hva vilkårene skal være. Du trenger bare å se hva som står i avtalen. Tariffavtalen har bestemmelser om arbeidstid, lønn, vaktlister, når du har krav på fri med lønn mm. Du og de andre som er medlemmer av Fellesforbundet i bedriften har også rett til å forhandle sammen om å få betingelser som er bedre enn det som står i avtalen.

I en slik situasjon velger dere et forhandlingsutvalg, og det er de som forhandler med bedriften på vegne av alle. Dere lager deretter en egen avtale om det dere blir enige med bedriften om. Denne skal være skriftlig. Det er bare tillatt å lage avtaler som gir bedre vilkår enn tariffavtalen.



Meld deg inn her:

www.fellesforbundet.no/bli-medlem