



# KRAV

## AIB-OVERENSKOMSTEN

### TARIFFOPPGJØR 2026

Overlevert 19 mai

#### Forhandlingsdelegasjon

Navn	Verv	Bedrift/avdeling
Hilde Elgesem Andersen	Forhandlingsleder	Forbundsledelsen
Anne-Grethe Hagen	Delegat	IDEA Kompetanse AS
Anders Skogsrud Linnerud	Delegat	Bragd Kompetanse AS

Fra administrasjonen: Rune Hantho

Kravene til endringer i overenskomsten er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstreking

## **Kompetanse**

Til protokollen.

Fellesforbundet ønsker å sette ned et utvalgsarbeid i perioden for å se på mulige løsninger som gjelder videreutdanning/kompetanseheving for AIB-overenskomsten basert på Industriens Kompetansefond.

## **Generelt tillegg**

Det kreves et generelt tillegg, og tillegg for at overenskomsten er spesielt lavt lønnet.

Det kreves et generelt tillegg for medlemmer omfattet av VTA bilaget.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

## **Heving av satser**

Det kreves heving av satsene.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

## **§ 3.7.2 Lege, Tannlege m.m.**

Det fremmes krav om permisjon med lønn for å besøke psykolog.

## **§ 11.3**

Fellesforbundet krever endringer i bestemmelsene som gjelder sykepenger.

Fellesforbundet vil spesifisere kravet i løpet av forhandlingene.

## **AIB Bilag 1**

### **VTA-Bilaget § 2**

Nytt avsnitt:

Det fremmes krav om at avdelingsansatte/tillitsvalgte skal kunne representere klubben i de tilfeller hvor det kun er VTA-ansatte som er medlemmer av klubb

## **§13 Varighet, oppsigelse, bilag og omfang**

### **§ 13.1 Varighet og oppsigelse**

Denne overenskomsten trer i kraft pr 1. april 2026 og gjelder til 31. Mars 2028 og videre 1 – ett - år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to - måneders varsel.

### **§ 13.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

### **Forbehold om nye/endrede krav**

Fellesforbundet tar forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.