

Fellesforbundets krav

tariffoppgjøret 2026

for

Overenskomst for Avis, avistrykkerier og pakkerier

Fellesforbundets delegasjon:

Kristin Gjestrum (leder)

Morten Rygh

Christian Bøhm

Elisabeth Bjørnberg

Fra Fellesforbundets administrasjon:

Endre Lie

Endringer i overenskomsten

Gjennomstrekning er tekst som skal tas ut, **fet skrift kursiv** er tekst som skal inn.

Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for overenskomst for avis, avistrykkerier og pakkerier 11. juni, med svarfrist til MBL 16. juni.

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Økonomiske krav

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg.
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- b) Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnssatsene.
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- c) Fellesforbundet vil reise krav om heving av satsen for spesielt ubekvem arbeidstid.
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- d) Fellesforbundet vil reise krav om heving av satsen for skiftarbeid.
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- e) Fellesforbundet vil reise krav om justeringstillegg i tråd med tidligere løsninger.
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- f) Sats for matpenger økes til kr 114,00.

Nyhetsavis på hellig- og høytidsdager

Avtalen om nyhetsavis på hellig- og høytidsdager av 10. mai 2012 med senere endringer, senest den 9. juni 2016, videreføres for en ny tariffperiode.

Lønn ved pleiepenger

Fellesforbundet vil reise krav om lønn ved pleiepenger. Kravet vil bli presisert under forhandlingene.

§2 Nytt punkt:

§2.8 Arbeid på røde dager

Skal det jobbes minst to røde dager på rad skal det foreligge en lokal avtale.

§ 15 Pensjon

Nytt siste avsnitt:

6. Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Kompetanseutvikling – Etter- og videreutdanning for alle

Fellesforbundet viser til inntektssikring i Grafisk Utdanningsfond og krever:

§ 37 Kompetanseutvikling

~~— for at den enkelte skal motiveres og gis mulighet til etter- og videreutdanning, kan det etter enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gis anledning til å gjennomføre kompetanshevedende tiltak som nevnt over av inntil 7,5 timers varighet pr. år betalt med ordinær lønn. Innvilgelse av dette krever en målsetting om fullføring og at arbeidstaker selv bidrar med nødvendig egeninnsats i fritiden. Øvrige kriterier avtales lokalt.~~

- *Arbeidstakere omfattet av overenskomsten gis rett til utdanningspermisjon for kompetanseheving og etter- og videreutdanning inntil 20 dager per kalenderår med inntektssikring fra Grafisk Utdanningsfond.*

§ 49 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Protokolltilførsler:

1. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

LO-NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

Satser og regulering av satser – gamle satser som i den trykte overenskomst

§ 6.1.1	Gammel sats	Ny sats
For faglærte, annonselayoutmedarbeidere, tegnere i annonseproduksjonen og arbeidstakere som har anledning til å utføre fagarbeid etter denne overenskomst skal lønnen minst være	40 017	
Ikke faglærte perforatører over 18 år, minst	37 506	
Bildebehandlere/fotoassistenter over 18 år, minst	37 506	
Hjelpere over 18 år, minst	37 506	
Maskin-/rotasjonsassistenter over 18 år, minst	37 506	
Korrekturlesere/ansatte i tekstkontroll innen redaksjonell stoffproduksjon over 18 år, minst	37 506	
Arkivarer over 18 år, minst	37 506	
Satsene i § 6.1.1 reguleres etter forhandlinger		

§ 6.1.2	Gammel sats	Ny sats
Nye minstelønnsatser (inklusive generelt tillegg) for arbeidende formenn, pakkerioperatører, sjåførere og bilhjelpere etter fylte 18 år:		
a. Ufaglærte:	37 506	
b. Faglærte med relevant fagbrev:	40 017	
Satsene i § 6.1.2 a), b) reguleres etter forhandlinger		

§ 6.1.2	Gammel sats	Ny sats
b.		
Fagarbeidertillegg for relevant fagbrev på minimum kroner xxxx pr måned utover grunnlønn for ufaglærte i den enkelte bedrift.	2511	
Satsen i § 6.1.2.b) fagarbeidertillegg reguleres etter forhandlinger		

§ 6.1.2 e)	Gammel sats	Ny sats
Merknad vedrørende sjåførere Når bedriften forlanger at sjåføren skal ha førerkort for å kunne føre kjøretøy med totalvekt over 3 500 kg, skal denne ha et tillegg på kr xxx per md.	455	
Faste truckførere som betjener trucker i kl. 4 eller over, lønnes med et tillegg på sjåførlønnen, stort kr xxx,xx per md.	242,50	
Satsene i § 6.1.2.e) reguleres etter forhandlinger		

§ 7.1.1 Skifttillegg	Gammel sats	Ny sats
1. Fra kl. 16.00 til kl. 24.00: kr xx per arbeidet time.	57	
1. Fra kl. 24.00 til kl. 07.00: kr xx per arbeidet time.	82	
2. I bedrifter hvor slik arbeid kan utføres, skal det for arbeid på dager før søn- og helligdager fra kl. 14.00 og fram til søn- eller siste helligdag kl. 24.00, betales kr xxx per time.	151	
For bedrifter bundet av ATF/NGF-overenskomsten, gjelder følgende bestemmelser:		
For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 18.00 og 24.00, eller som påbegynnes fra og med kl. 05.00 til 07.00, betales et skifttillegg på kr xxxx per uke	1802	

For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 24.00, eller som påbegynnes før kl. 05.00, eller hvor arbeidsskift må foregå på søn-, hellig- eller høytidsdager, betales et skifttillegg på kr xxxx per uke.	2351	
Satsene i punkt 1 og 2, samt ukesatsene for tidligere ATF-bedrifter, reguleres hvert år per 1. april i henhold til endringene i industriens gjennomsnittlige timefortjeneste (ekskl. tillegg) foregående år. SSBs lønnsstatistikk legges til grunn.		

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:	Gammel sats	Ny sats
Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid settes til kr xxx for arbeid på søn-, hellig- og høytidsdager.	398	
Satsen reguleres etter forhandlinger		

§ 7.1.2 Tillegg for skiftarbeid:	Gammel sats	Ny sats
A. For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 2400 eller påbegynnes før kl. 0600 morgen eller hvor arbeidsskiftet må foregå også søn-, helligdager eller høytidsdag kveld etter kl. 1800, betales følgende tillegg: Hel uke: kr xxxx	1521	
B. For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 1800 og kl. 2400 eller som påbegynnes mellom kl. 0600 og kl. 0700 morgen, betales følgende tillegg: Hel uke: kr xxxx	2351	
c) Merknad: Prinsippet om reguleringsbestemmelse av under a) og b) ovenfor videreføres. Partene forutsetter av SSB og/eller LO/NHO innen reguleringen skal skje per 01.04. hvert år har funnet fram til et statistikkgrunnlag til erstatning for nåværende statistikkhenvisning.		

§ 7.1.2 Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:	Gammel sats	Ny sats
e) Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid Det utbetales tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid med kr xxx per frammøte for arbeid hvor hele eller deler av arbeidstiden faller mellom kl. 1800 lørdag og kl. 2400 søndag, samt på andre hellig- eller høytidsdager.	398	
Satsen reguleres etter forhandlinger		

§ 7.2.1 Matpenger	Gammel sats	Ny sats
Satsen for matpenger ved overtid settes til kroner 114.	107	114
Reguleres etter forhandling LO/NHO		

Utjevningstillegg (I protokoll, i tidligere pakkeri § 6-7.2)

Kommer inn etter forhandlinger

Det avsettes kr xxxx per årsverk for arbeidstakere omfattet av overenskomsten for aviser, avistrykkerier og pakkerier som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2026. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt på fast månedslønn.