

**Vår dato**  
13.05.2026

**Vår referanse**  
25/3955-3/FF-302 CAUL

**Vår saksbehandler**  
Cathrine Ulvøy, tlf. 926 38 241

**Deres dato**

**Deres referanse**

Regionskontor, avdelinger, klubber (sendes via avdelinger) og enkeltstående bedrifter som har Industriovertenskomsten som tariffavtale

## **Industriovertenskomsten - Ny 2-årig tariffavtale 2026-2028**

Ved uravstemningen ble Riksmeklerens forslag i tariffoppgjøret mellom LO og NHO vedtatt. Dato for vedtakelsen var 12. mai 2026. Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2026-001.

### **GENERELT TILLEGG**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 6,50 fra 1. april 2026.

For ansatte med arbeidstid 36,5, 35,5 og 33,6 timer per uke, omregnes tilleggene i hht. Fellesdelen § 6.2.

### **SPESIELT FOR TEKODELEN**

I tillegg til ovennevnte generelle tillegg gis det et tillegg til alle på kr 4,00 fra samme tidspunkt, slik at totalt generelt tillegg blir kr 10,50.

For ansatte med arbeidstid 36,5, 35,5 og 33,6 timer per uke, omregnes tilleggene og eventuelle garantitillegg etter reglene i Tekodelen om skiftarbeid.

### **FORSKUTTERING**

Bedriftene skal forskuttere syke-, pleie- og foreldrepenger i inntil fire måneder. Nærmere vilkår gjelder.

### **INDUSTRIENS KOMPETANSEFOND**

Rammene for Industriens Kompetansefond er avklart og fastsatt i tråd med enigheten i 2024. Dette gir nye bestemmelser i Fellesdelen § 3.

### **DYKTIGHETSPRØVE**

§ 3.6 Bestemmelsen endres på følgende måte:

Merknad til § 3.6

Gjelder ikke for Tekodelen

### **BEREDSKAPSVAKT**

NY § 5.10 Beredskapsvakt

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4(3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

### **OPPSIGELSE AV AVTALER OM LØNNSSYSTEM**

Pkt 6.9.3 fjerde avsnitt endres på følgende måte:



**Fellesforbundet**  
Postboks 9199 Grønland  
0134 Oslo

(+47) 23 06 31 00  
post@fellesforbundet.no

**fellesforbundet.no**

Besøksadresse:  
Lakkegata 53  
0187 Oslo

Foretaksregisteret:  
950 956 828

Bankkonto:  
9001 07 02673

Vår dato  
13.05.2026

Vår referanse  
25/3955-3/FF-302 CAUL

Oppsigelsen utstår inntil slikt forhandlingsmøte organisasjonsmessig møte er avholdt.  
Oppsigelsen utstår ytterligere tre virkedager dersom dette møtet avholdes etter ordinær oppsigelsestid og ikke annet er avtalt.

### SÆRLIG SMUSSIG ARBEID

Sats for særlig smussig arbeid er flyttet til Fellesdelen § 8.5 og blir lik sats for hele overenskomsten på kr 11,50.

### TJENESTEPENSJON

§ 9.4 Tjenestepensjon

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

### LØNSSYSTEMER OG LØNSFASTSETTELSE

VO § 3.3 Nytt tredje og fjerde avsnitt i pkt. 3.3.4:

Eventuell iverksettelse av temporeduksjon (dagsing) gjelder ikke for uenighet om regulering av skifttillegg iht. VO § 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3.

Dersom iverksatt temporeduksjon (dagsing) varer utover 10 kalenderdager, skal det kalles inn til nytt organisasjonsmessig møte dersom en av partene ber om det. Slikt møte skal avholdes så raskt som mulig. Dagsingen fortsetter inntil de lokale parter kommer til enighet.

### SKIFTTILLEGG

VO Pkt 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3 endres på følgende måte:

--- betales minst følgende tillegg pr. time:

### BETALT REISETID

VO §6.5, pkt. 6.5.1 nr. 11 endres slik:

#### 11. Hjemreise i oppdragsperioden

Hvis partene ikke blir enige om en annen ordning, skal det gis en fri hjemreise etter 4 uker, deretter en fri hjemreise hver 3. uke. Bedriften sørger for fri hjemreise i forbindelse med jul og påske samt ved den enkeltes sommerferie. Disse reiser inngår i ovennevnte ordning.

Betaling for reisetid iht. VO-delen 6.5.1 nr. 4 ytes ikke ved fri hjemreise. For personell som arbeider på ordninger iht. VO-delen bilag 2 og 3 gjelder likevel følgende:

Ved hjemreiser i oppdragsperioden, i tilknytning til (~~inntil 1 uke før~~) påske, sommerferie og jul kompenseres arbeidstaker for reisetid ved reise mellom arbeidssted og avtalt reiseadresse tur/retur. Reisetidkompensasjon etter denne bestemmelsen er begrenset til inntil 3 tur/retur reiser per kalenderår. Reisetidkompensasjon betales ikke til arbeidstakere som er i arbeid i hele julen eller hele påsken.

Med påske menes perioden fra og med skjærtorsdag til og med 2. påskedag kl. 22.00.  
Med jul menes perioden fra og med julaften til og med 2. juledag kl. 2200.

Slik reisetid er ikke arbeidstid og betales iht. VO-delen § 6.3.

### OFFSHOREARBEID (VO-delens bilag 1)

Pkt 4.5 Ventetid Offshore endres på følgende måte:

Vår dato  
13.05.2026

Vår referanse  
25/3955-3/FF-302 CAUL

Dersom uforutsette hendinger gjør at planlagt avreise fra plattform ikke kan gjennomføres, betales ventetid offshore etter endt oppholdsperiode med individuell timelønn ~~(80 % av timefortjeneste, eksklusive alle tillegg)~~ + en kompensasjon pr. time tilsvarende offshoretillegget. Ventetid betales for inntil 12 timer pr. døgn (arbeidsperiode).

## OFFSHOREARBEID (VO-delens bilag 1)

Pkt 11.5 Særskilt heving av nattillegget

## OVERENSKOMSTENS SATSER

### Fellesdelen

7.1.1.8 Satsen økes til kr 62,05

### § 8.2 Matpenger og forpleining

Satsen for matpenger økes til kr 114,00

### Fellesbilag 11 Varig tilrettelagt i ordinær virksomhet (VTO)

Satsen heves i tråd med reguleringen av VTA-bilaget i AIB-overenskomsten.

### VO-delen

#### §3.1 Satsene for minste timefortjeneste

3.1.2.1 Fagarbeider: kr 232,55

- etter 1 års arbeid som fagarbeider: kr 234,68

3.1.2.2 Spesialarbeider: kr 221,95

- etter 1 års arbeid som spesialarbeider: kr 224,21

3.1.2.3 Hjelpearbeider: kr 211,49

- etter 1 års arbeid som hjelpearbeider: kr 213,59

#### § 5.3 Skifttillegg

##### 5.3.1 2-skiftsarbeid med 36,5 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 24,98

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 53,37

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 76,52

##### 5.3.2 3-skiftsarbeid med 35,5 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 25,75

3. skift kr 38,35

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 54,92

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 78,68

##### 5.3.3 3-skiftarbeid med 33,6 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 27,29

3. skift kr 40,47

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 57,99

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 83,14

#### § 5.4 Deltid

Satsen økes til kr 11,45

#### § 5.5 Særlig smussig arbeid

Satsen økes til kr 11,50

### Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

#### 11.2 Offshoretilllegg

Vår dato  
13.05.2026Vår referanse  
25/3955-3/FF-302 CAUL

	Satsen økes til	kr 109,92
11.5	<u>Natttillegget</u> Satsen økes til	kr 61,09
11.6	<u>Tilkomstteknikk</u> Satsen øks til	kr 62,05

**TD-delen**

3.1.1	<i>Minste timefortjeneste</i>	
	Nyansatte:	kr 221,95
	- etter 1 års ansettelse:	kr 224,21
	Fagarbeidere:	kr 232,55
	- etter 1 års arbeid som fagarbeider:	kr 234,68

**Tekodelen**

§ 2.2	<i>Normallønn</i>	
	Nybegynnere	kr 195,66
	Etter et årsarbeid	kr 197,01
	Unge arbeidere under 18 år	kr 166,16
§ 2.4	<i>Ansiennitetstillegg</i>	
	Etter 3 års ansettelse	kr 5,40
	Etter 4 års ansettelse	kr 6,03
	Etter 5 års ansettelse	kr 7,21
	<u>Etter 10 års sammenhengende ansettelse</u>	kr 2,49
	i alt	kr 21,14
§2.5	<i>Fagopplæring og videreutdanning</i>	
2.5.1	Tillegg for fagbrev (minimum)	kr 7,54
2.5.2	Satsen hentes fra 2.5.1	kr 7,54

**Bilag 2 Garantiordningen**

Bilag 2 til Tekodelen i Industriooverenskomsten er tidligere endret slik at bedriftene i samarbeid med de tillitsvalgte skal beregne gjennomsnittslønnen for hele 2025 delt på antall arbeidede timer for alle voksne (over 18 år) arbeidstakere som går inn under Tekodelen i Industriooverenskomsten (lønnsgruppe 1 og lønnsgruppe 2).

**Dette innebærer at alle arbeidstakere som er organisasjonsmulige i Fellesforbundet, som arbeidende formenn, mekanikere, elektrikere og lignende, skal med i beregningen. Ved beregningen skal medtas alle ansvars- og kvalifikasjonstillegg, samt akkorder og bonuser som er opptjent i 2025.**

Dersom beregningen viser:

1. en gjennomsnittslønn under kr 234,33 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 3,96 pr. time med virkning fra 1.4.2026.
2. en gjennomsnittslønn mellom kr 234,33 pr. time og kr 241,64 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 3,30 pr. time fra 1.4.2026.
3. en gjennomsnittslønn mellom kr 241,65 og kr 246,31 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 2,65 pr. time fra 1.4.2026.
4. en gjennomsnittslønn mellom kr 246,32 og kr 248,96 pr. time, skal garantitillegget fra 1.4.2026 utgjøre kr 248,97 fratrukket gjennomsnittslønnen.
5. en gjennomsnittslønn på kr 248,98 eller høyere skal det ikke utbetales noe garantitillegg i tillegg til det generelle tillegget.

**Vår dato**  
13.05.2026

**Vår referanse**  
25/3955-3/FF-302 CAUL

2. Bedriftens gj.sn.lønn pr. time i 2025	kr 0 til kr 234,32	kr 234,33 til kr 241,64	kr 241,65 til kr 246,31	kr 246,32 til kr 248,96	kr 248,97
Garantitillegget pr. time pr.1.4.2026	kr 3,96	kr 3,30	kr 2,65	kr 248,97 - bedr. gj.sn. = bedr. garantitillegg	kr 0

*Eventuelle garantitillegg kommer i tillegg til det generelle tillegg.*

Når partene er kommet frem til hvor stort garantitillegget skal være, skal det eventuelt forhandles om skjevdeling av tillegget innenfor bedriften. Tillegget skal gis generelt hvis partene ikke blir enige om en annen fordeling.

*En digital utgave av den nye overenskomsten legges ut på forbundets hjemmeside så raskt som mulig. Den trykte overenskomsten blir sendt ut straks den er klar fra trykkeriet.*

Med vennlig hilsen  
**Fellesforbundet**

Stig Lundsbakken  
(sign.)

Cathrine Ulvøy  
(sign.)

*Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur*