



## FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2026

### GLASSOVERENSKOMSTEN

#### FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

##### **Forhandlingsutvalg**

Hege Espe	Forbundssekretær Fellesforbundet – forhandlingsleder
Tom Nohr	Pilkington Norge AS avd. Elverum
Jon Jarrett Nygren	H-Fasader AS avd. Fredrikstad
Thomas Havdahl Nilsen	R Daaland AS

Fra Fellesforbundets administrasjon:

Terje Johansen                      Fellesforbundet (sekretær forhandlingsutvalget)

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

#### Til dette dokumentet

Vedrørende endring av tekst:

- Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv.
- Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstrekning.

## GENERELLE KRAV

### **Lønnstillegg**

Det kreves et generelt tillegg.

For de områder som enten ligger lavt eller hvor det har vært en svak lønnsutvikling i perioden vil det bli fremmet krav om et ekstra lønnstillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

### **Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger**

Det fremmes krav om forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger i tråd med resultatet fra Frontfaget. Fellesforbundet vil konkretisere kravet nærmere i løpet av forhandlingene.

## KRAV TIL GLASSOVERENSKOMSTEN

### Økonomiske krav

- Det kreves heving av garantibestemmelsene (minstelønnsatsene) under § 2.3
- Det kreves heving av utetillegget under § 2.4.1
- Det kreves heving av fagarbeidertillegget under § 2.4.2
- Det kreves heving av smusstillegg under § 2.4.4
- Det kreves heving av satsene for forandring av arbeidstid under § 4.2
- Det kreves heving av matpengesatsen under § 4.3.3
- Det kreves heving av satsene for reise og gangtid under § 7.2, i henhold til innarbeidet praksis.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

### Øvrige krav

## KAPITTEL 2            Lønnsbestemmelser

### § 2.5.2            Skifttillegg

Det fremmes krav om at ordet *minimum* føyes til foran prosentsatsene angitt i denne bestemmelsen.

Hvor regelmessig skiftarbeid kommer til anvendelse betales på hverdager for 2. skift et tillegg på *minimum* 15% av garantisats for nyansatte og for 3. skift et tillegg på *minimum* 20% av garantisats for nyansatte i skifttillegg. På lørdager og på dager før helligdager etter den ordinære arbeidstids slutt betales et tillegg på *minimum* 41% av garantisats for nyansatte i skifttillegg.

### § 2.7 Tjenestepensjon

Det fremmes krav om følgende tekst:

*Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.*

Denne teksten tas inn som nytt avsnitt i tillegg til dagens tekst i § 2.7 i overenskomsten.

## KAPITTEL 5            Arbeidsmiljø, HMS, inkludering og arbeid for å redusere sykefravær

### § 5.1.2            Arbeidstøy og verneutstyr

Det fremmes krav om nytt andre avsnitt:

*Arbeid i glassindustrien kan medføre høye temperaturer. Tiltak knyttet til slike faktorer, som eksempelvis skjerming mot varme, skal vurderes særskilt.*

Øvrige avsnitt forskyves tilsvarende.

## KAPITTEL 7            Arbeid utenfor bedriften, reise- og oppholdsbestemmelser

### § 7.1            Hvor nattopphold er nødvendig

#### 7.1.1            Kost og losji

Det må i dette oppgjøret påses at henvisningen til bilag under dette punktet rettes opp (bilag 11, ikke bilag 12).

#### 7.1.4            Betalt hjemreise i oppdragstiden

Nummereringen 7.1.4.1 til 7.1.4.4 fjernes. Teksten beholdes uendret.

### § 7.2            Hvor nattopphold ikke er nødvendig

Det fremmes krav om følgende endringer under § 7.2:

Overskriften Generelle bestemmelser først i § 7.2 fjernes.

#### 7.2.1

Under dette punktet fjernes nummereringen 7.2.1.1 og 7.2.1.2, men teksten beholdes. Satser revideres i tråd med resultatet på FOB.

Punktene 7.2.1.3, 7.2.1.4 og 7.2.1.5 flyttes, og blir nytt pkt. 7.2.3. Dagens punkt 7.2.3 og etterfølgende punkter forskyves tilsvarende.

#### 7.2.2

Under dette punktet fjernes nummereringen 7.2.2.1 og 7.2.2.2, men teksten beholdes. Satser revideres i tråd med resultatet på FOB. Videre kreves det tatt inn et nytt siste avsnitt under dette punktet om bruk av elbil til tjenestekjøring.

Teksten under § 7.2 blir da som følger:

### **§ 7.2    *Hvor nattopphold ikke er nødvendig.***

*Det skal utføres risikovurdering av dagpendling i forhold til reisetid og andre forhold.*

*Dagpendling utover 75 km, hver vei tilrådes ikke.*

*Dersom innkvartering av praktiske grunner ikke kan ordnes, kan bedriften og tillitsvalgte avtale særskilte ordninger med dagpendling utover 75 km. Ved inngåelse av slike avtaler skal det tas tilbørlig hensyn både til arbeidstakernes helse og sikkerhet samt reisetidens lengde.*

*Det skal betales en daglig godtgjørelse for gangtid, reisetid og reiseutgifter for reise fra bopel til arbeidsplass og tilbake etter følgende regler:*

#### **7.2.1    *Når arbeidstakeren selv sørger for transport:***

*Hvis avstanden fra bopel til arbeidsplass er inntil 7,5 km betales ingen godtgjørelse.*

*Ved større avstander betales:*

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr.
  - b) For avstand fra 15 til 30 km: kr.
  - c) For avstand fra 30 til 45 km: kr.
  - d) For avstand fra 45 til 60 km: kr.
  - e) For avstand fra 60 til 75 km: kr.
- Eventuelt bedre lokale ordninger bibeholdes.

**7.2.2** Når arbeidsgiveren stiller et passende transportmiddel til gratis disposisjon, gjelder følgende satser for sjåfør og medfølgende passasjerer:

Hvis avstanden fra bopel til arbeidsplass er inntil 7,5 km, betales ingen godtgjørelse.

Ved større avstander betales:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr.
  - b) For avstand fra 15 til 30 km: kr.
  - c) For avstand fra 30 til 45 km: kr.
  - d) For avstand fra 45 til 60 km: kr.
  - e) For avstand fra 60 til 75 km: kr.
- Eventuelt bedre lokale ordninger bibeholdes.

Der hvor arbeidsgiver stiller elbil til disposisjon for arbeidstaker, skal tillitsvalgte og bedrift drøfte nærmere retningslinjer for hvordan eventuelle utfordringer med lading skal løses.

Det skal sikres at arbeidstakers kostnader knyttet til strøm dekkes av bedrift.

**7.2.3** Reise utover 1 time pr. dag inngår i arbeidstiden. Vanligvis 1/2 time hver vei eller 25 km.

Ekstra utgifter som bompenger eller for bruk av ferger betales av arbeidsgiveren.

Ved bruk av ferger og det oppstår ventetid, betales for virkelig ventetid med basis i faktisk timelønnsats.

**7.2.4** Når arbeidstakeren arbeider på bedriftens verksted, lagertomt eller annen arbeidsplass på bedriftens eget område betales ingen godtgjørelse.

Når arbeidstakeren mønstrer på byggeplass og arbeidsdagen avsluttes på en arbeidsplass som nevnt i 1. ledd, betales halv godtgjørelse etter punkt 1 og 2 ovenfor.

Det samme gjelder når arbeidstakeren mønstrer på en arbeidsplass som nevnt i 1. ledd, og arbeidsdagen avsluttes på byggeplassen.

**7.2.5** Ved vedlikeholdsarbeider, oppussingsarbeider og reparasjonsarbeider samt ved andre sammenliknbare oppdrag som utføres på oppdragsgivers område (verksted, fabrikk m.v.) betales ikke godtgjørelse når arbeidstakeren skriftlig stilles i utsikt arbeid på vedkommende sted i minst 2 år.

Allerede inngåtte avtaler forutsettes opprettholdt.

For ansatte som disponerer firmabil, dvs. også utenfor arbeidstiden betales ingen godtgjørelse.

Disponering av firmabil gjelder ikke automatisk også for ferieavvikling.

## KAPITTEL 9 Spesielle bestemmelser

### § 9.1 Korte velferdspermisjoner

Det fremmes krav om følgende endring i siste setning under denne paragrafen:  
~~Til hjelp i arbeidet, eller om man ikke blir enige, gjelder nedenstående:~~

Ny setning:

Ordningene skal minimum omfatte følgende tilfeller:

Det fremmes videre et krav om et nytt 2. avsnitt under pkt. 9.1.1.2:

Arbeidstaker har rett til permisjon med lønn for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.

Dagens 2. avsnitt og øvrige avsnitt under dette punktet forskyves tilsvarende.

## KAPITTEL 12 Ikrafttredden og varighet

Det fremmes krav om 2-årig avtaleperiode og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår. Aktuelle datoer i kapittel 12 endres i tråd med dette.

## BILAG 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

Det kreves en regulering av satsen i bilagets kapittel 1, Merknader pkt. a, første avsnitt, i tråd med resultatet fra Frontfaget. Ny sats kr. 62,05.

### Forbehold om endrede eller nye krav.

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.