

## PROTOKOLL

År 2026, den 19. og 20. mai, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet om tariffrevisjon 2026 på Glassoverenskomsten

### Til stede:

#### For Fellesforbundet:

Hege Espe, Tom Nohr, Thomas Havdahl Nilsen, Jon Jarrett Nygren og Terje Johansen

#### For Glass og Fasadeforeningen:

Cato Ludvigsen, Kjetil Halvorsen, Harald Aase, Beate Solem og Trine Næssvik.

I tillegg deltok på telefon/digitalt: Jannicken G. Kristoffersen, Lasse Nilsen, Frithjof Riis

### Fra forhandlingene:

Partene har under forhandlingene gjennomgått de fremlagte krav.

Partene har kommet til enighet om følgende endringer i Glassoverenskomsten:

## KAPITTEL 2            Lønnsbestemmelser

### § 2.5.2            Skifttillegg

Følgende setning tilføyes i denne bestemmelsen:

Prosesatsene som nevnt over kan avtales høyere ved lokal enighet.

### § 2.7 Tjenestepensjon

Følgende tekst tas inn som nytt andre avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om kontaktdetaljer til nevnte leverandør.

## KAPITTEL 5            Arbeidsmiljø, HMS, inkludering og arbeid for å redusere sykefravær

### § 5.1.2            Arbeidstøy og verneutstyr

Det føyes til et nytt andre avsnitt:

Arbeid i glassindustrien kan innebære eksponering for høye temperaturer. Arbeidsgiver har plikt til å vurdere og iverksette nødvendige tiltak for å redusere slik belastning.

Øvrige avsnitt forskyves tilsvarende.

## KAPITTEL 7 Arbeid utenfor bedriften, reise- og oppholdsbestemmelser

### § 7.1 Hvor nattopphold er nødvendig

#### 7.1.1 Kost og losji

Det må i dette oppgjøret påses at henvisningen til bilag under dette punktet rettes opp (bilag 11, ikke bilag 12).

### § 7.2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

Partene er enige om at følgende tekst tas inn på egnet sted i § 7.2:

Der hvor arbeidsgiver stiller elbil til disposisjon for arbeidstaker, skal tillitsvalgte og bedrift drøfte nærmere retningslinjer for hvordan eventuelle utfordringer med lading skal løses.

Det skal sikres at arbeidstakers kostnader knyttet til strøm dekkes av bedrift.

## KAPITTEL 9 Spesielle bestemmelser

### § 9.1 Korte velferdspermisjoner

Følgende endring foretas i siste setning under denne paragrafen:

Til hjelp i arbeidet, eller om man ikke blir enige, gjelder nedenstående:

Ny setning:

Ordningene skal minimum omfatte følgende tilfeller:

Det inntas videre et nytt 2. avsnitt under pkt. 9.1.1.2:

Arbeidstaker har rett til permisjon med lønn for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.

Dagens 2. avsnitt og øvrige avsnitt under dette punktet forskyves tilsvarende.

## KAPITTEL 12 Ikrafttreden og varighet

Det er enighet om 2-årig avtaleperiode og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår. Aktuelle datoer i kapittel 12 endres i tråd med dette.

Al

BE

**Følgende gjenstår:**

**Vedlegg 1 – Fellesforbundets gjenstående krav**

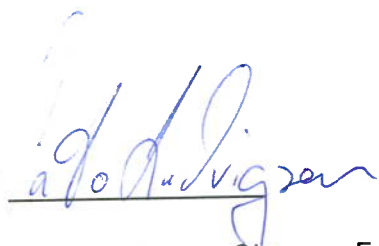
Fellesforbundet konstaterte i dagens møte at forhandlingene med arbeidsgiverne ikke har ført frem, og begjærte forhandlingene avsluttet.

Forbundet meddelte at de ville be om mekling og sende oppgjøret til Riksmekler. Forbundet varsler torsdag 21. mai plassoppsigelse for samtlige medlemmer som omfattes av Glassoverenskomsten.


Glass og Fasadeforeningens representanter tok dette til etterretning.

Partene vil fremlegge sine gjenstående krav for Riksmekler.

20. mai 2026



Cato Ludvigsen, Glass og Fasadeforeningen



Hege S. Espe, Fellesforbundet

**Vedlegg:**

1. Fellesforbundets gjenstående krav