

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-068 mellom

FELLESFORBUNDET

på den ene side

og

SJØMAT NORGE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Havbruksoverenskomsten

Den 30. og 31. august og 1. september 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Geir Engebretsen.

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Kine Asper, Tommy Leon Vistnes, Stig Stensen, Anne Brith Skogen Haakull, Mona Iren Sørgård, Bjørn Erik Haug, Knut Øygard, Dag Odnes, Knut Birger Andersen og Trygve Skogseide.

NHO Reiseliv:

Geir Ove Ystmark, Rune Dyrvik, Jon F. Claudi, Frode Lauritze, Olav Andreas Ervik, Silje Moen og Terje Gjermeland.

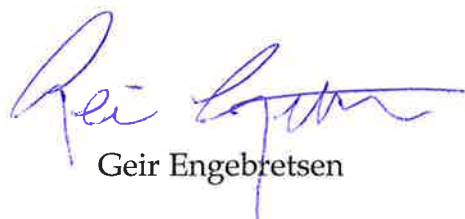
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fellesforbundet, mottatt 23. juni 2016.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, sendt 24. juni 2016.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 26. august 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen har partene forhandlet seg frem til slik enighet som fremgår av vedlagt enighetsprotokoll. Fellesforbundet sender enighetsprotokollen til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 21. september 2016 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.00.



Geir Engebretsen

ENIGHETSPROTOKOLL

i sak 2016-068 mellom

FELLESFORBUNDET

på den ene side

og

SJØMAT NORGE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Havbruksoverenskomsten

Under meklingen har partene er enige om følgende:

Økonomi:

1. Det gjøres følgende endringer i satsene:

Garantert minstefortjeneste og fagbrevtillegg

	Gjeldende sats	Endres til
Garantert timefortjeneste 0-1 år	162,00	175
Garantert timefortjeneste 1 år	164,00	177
Ungdom under 18 år	121,00	131
Fagarbeidertillegg	11,00	12
Matpengesats	78,50	82,50

Hjemmevakt

§3 Hjemmevakt	Gjeldende sats	Ny sats
Ukevakter	88,00	96
Helgevakter	444,00	481
Vakt på bevegelige helligdager 1. og 17. mai	189,00	205

Skifttillegg

§10 Skifttillegg	Gjeldende sats	Endres til
2 skiftarbeid ettermiddag	17,00	18,45
Døgn og helk.: Ettermiddagsskift	17,00	18,45
Døgn- og helkontinuerlig - Nattskift	20,50	22,24
Søn- og helligdagsskift	32,00	34,72
Skift på store høytider	100%	100%

Kostgodtgjørelse	Gjeldende sats	Ny sats
	330	346,50

2. Tjenestepensjon

"Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet."

3. Endringer i overenskomsten

§ 1 Overenskomstens omfang:

Følgende tekst tas inn:

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten.

§ 2 Den ordinære, effektive arbeidstid

5. Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Ny tekst i kursiv:

Ved bruk av arbeidstidsordninger med gjennomsnittsberegning av arbeidstiden ut over normalarbeidstidens rammer, skal det forhandles lokalt om ubekvemstillegg. I henhold til arbeidsmiljølovens § 10-5, må slike ordninger være avtalt. *Avtale skal inngås før iverksettelse av ordningen.*

Arbeidstidsordningen skal ta hensyn til den samlede belastningen for den enkelte i forhold til overtidarbeid, nattarbeid og hviletid.

Virksomheten må foreta en forsvarlighetsvurdering av den aktuelle arbeidstidsordningen. *Denne skal være tilgjengelig for tillitsvalgte.*

6. Daglig fritid

Eksisterende 1. avsnitt tas ut.

7. Matpause (nytt pkt. 7 – eksisterende pkt. 7 blir pkt 8)

"Pauser hvor vilkårene i aml. §10-9 (1) ikke er oppfylt, er å regne som arbeidstid."

§ 4

Nytt 3. avsnitt

Partene er enige om at bruk av overtid kan ha mange årsakssammenhenger som varierer fra bedrift til bedrift over tid. Partene oppfordrer til at man ved den enkelte bedrift, med

basis i gjeldende lov og avtalebestemmelser, drøfter hvordan man best kan oppnå en bedre styring og riktig bruk av overtid. Det bør særlig tas hensyn til den tilleggsbelastning overtid utgjør i forbindelse med gjennomsnittsberegninger.

§ 8 Lærlinger.

4. avsnitt strykes.

Nytt 4. avsnitt: *"I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova".*

5. avsnitt 2. pkt. strykes.

§ 9 Lokal lønnsfastsettelse

2. ledd første setning endres til:

"Til disse forhandlinger skal bedriften på oppfordring fra de tillitsvalgte utlevere skriftlig informasjon...."

8. avsnitt skal lyde:

Partene er enige om at grunnlønnen, det ordinære lønnsystem, skal være det bærende element i bedriftens lønnsdannelse.

§ 12 Spesielle godtgjørelser

Nr. 3 Alenearbeid:

2. avsnitt (ny tekst i kursiv) Det er viktig at virksomhetene risikovurderer bruk av alenearbeid, og utarbeider rutiner og prosedyrer som ivaretar helse, sikkerhet og arbeidsmiljø etter lov og forskrift.

Ordet "kan" tas ut i 2. avsnitt, 2. setning.

Nr. 7 Beordring av arbeidstakere

Følgende tekst tas ut: *Ovennevnte regel gjelder kun ved beordring med en varighet på inntil 3 måneder.*

§ 13 Likeverd

Det tas inn følgende tekst om forskuttering av sykepenger:

«Sjømat Norge og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger».

(Ny paragraf.) § X Helse, miljø og sikkerhet

Det opprettes en ny paragraf som samler opp eksisterende tekst i overenskomsten som omhandler helse, miljø og sikkerhet.

Følgende tekst tas inn:

«Fellesforbundet og Sjømat Norge er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid.

I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstillende lovens krav.»

Kapittel 15 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft per 1. mai 2016 og gjelder til og med 30. april 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris-og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2017).

Bilag 9 – Godtgjørelse for bevegelige helligdager og 1. og 17. mai – A ordningen

Bilaget justeres i samsvar med frontfagsoppgjør og ihht. fellesbilagene mellom LO og NHO.

Til protokollen

Med bakgrunn i Fellesforbundets krav om kompensasjon for bevegelige hellig- og høytidsdager som faller i friperioden vil partene i fellesskap se nærmere på dette. Partene er i tariffperioden enige om å se på hvordan en slik kompensasjon praktiseres i virksomhetene, og i hvilke konsekvenser innføring av en slik kompensasjon vil få for virksomhetene. Arbeidet skal igangsettes innen 1. januar 2017.

Teknisk revisjon

Partene er enige om en teknisk revisjon av overenskomst i den kommende tariffperioden.