

NHO Luftfarts krav ved tariffrevisjonen 2016

for

Flyoverenskomsten

- Vi er innstilt på et oppgjør med innretning og økonomisk ramme som i frontfaget
- Det gis ikke generelt tillegg.

Endringer i overenskomsten:

~~Det som er strøket tas ut.~~ Det som er i *kursiv og understreket er nytt.*

§ 1.2 Sertifisert personell

Selskapet bestemmer selv antallet av sertifisert personell. For å bli ansatt midlertidig eller fast som sertifisert flytekniker (se § ~~2.2.10~~. 2.2.9),

- Må være en feilhenvisning. § 2.2.10 gjelder rengjøringspersonale.

~~1.9.4~~ Arbeid på ringere vilkår

~~Arbeid som omfattes av denne overenskomst må ikke innenfor verkstedet bortsettes på ringere vilkår enn denne overenskomst bestemmer til bedrifter hvis virksomhetsområde ikke er tydelig avgrenset så de fremtrer som selvstendige bedrifter~~

- Behovet og virkeområdet for bestemmelsen er uklar. § 1.9.1 regulerer ufravikelighetsprinsippet. § 1.9.4 fremtrer som en bestemmelse rettet mot bemanningsforetak. Bestemmelsen ser ut til å gjøre alle overenskomstens bestemmelser gjeldende også for innleid arbeidskraft. Likebehandlingsregler som går lenger enn likebehandlingsprinsippet i vikarbyrådirektivet, samt aml. § 14-12 a) kan være en ulovlig restriksjon iht. vikarbyrådirektivet artikkel 4, særlig dersom formålet med bestemmelsen er å vanskeliggjøre og fordyre bruk av innleid arbeidskraft. Bemanningsforetak kan dessuten bruke sin egen tariffavtale for sine egne ansatte, selv om den fraviker kundens ordninger mht lønn- og arbeidsvilkår iht. forskrift om unntak fra likebehandlingsreglene.

2.3.5 Øvrige personell – vikartillegg

Andre arbeidstakere som vikarierer som lagleder, kontrollør eller lignende stilling/funksjon, får et tillegg på 10 % av beregningsgrunnlaget. ~~Grunnlaget beregnes minimum ut i fra hele skiftets lengde.~~ Grunnlaget beregnes per hele skift.[...]

- Bestemmelsen er uklar – det er nødvendig å tydeliggjøre at arbeidstaker får tillegg for hele skiftet selv om vedkommende vikarierer bare for deler av et skift.

§ 2.3.9 Smusstillegg

Protokolltilførsel til § 2.3.7

Smusstillegget for SAS skal være kr. 1,35 (ref. lokal månedslønnsavtale).

- Ikke lenger relevant. Uansett feil plassering i overenskomsten.

§ 2.4.4 Diett

Ny annen setning: Dette forutsetter ansettelse i samme virksomhet. For andre tilfeller følges bestemmelsene som gjelder internt i egen virksomhet.

§ 3.1.2 Ordinær arbeidstid

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke. Den daglige arbeidstid legges i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 17.00 de første 5 virkedager i uken, og med like lang arbeidstid pr. dag. Hvor saklige grunner gjør det nødvendig, kan ordinær arbeidstid legges til lørdager mellom kl. 06.00 og kl. 12.00.

Nytt annet avsnitt: Ved enighet mellom de lokale parter kan ordinær arbeidstid legges innenfor tidsrommet 06.00 og kl. 19.00 de første fem virkedager i uken, og på lørdager mellom kl. 06.00 og kl. 18.00.

- Iht. forhandlingsprotokoll mellom Norsk Industri og Fellesforbundet 3. april 2016.

§ 3.2.3 Fritak for overtid

Arbeidstakeren skal innenfor rammen av den i loven fastsatte begrensning av adgangen til overtidsarbeid enkeltvis være berettiget til fritakelse for overtidsarbeid ved særlige anledninger som møter m.v. samt også andre private grunner, (ref. AMLs § 10-6 nr. 10).

- Det som egentlig står er at loven skal følges. Evt. endre til henvisning om at fritak for overtidsarbeid er iht. aml.

§ 3.3.3 tredje strekpunkt:

- Overtidsarbeid på avtalte frilørdager etter kl 0700 og øvrige fridager etter kl 1600.
- Begrunnelse: At det betales 100 prosent tillegg på lørdager etter kl 0700 fremgår av punktet over. Dobbeltregulert med samme tillegg. Ta bort som ren opprydding

§ 3.7 Ytelser under militærtjeneste etc.

Teksten i § 3.7 strykes i sin helhet og erstattes av følgende:

Ansatte som blir innkalt til heimeverns- eller repetisjonsøvelse som pågår i arbeidstiden, får permisjon for den tiden man er pålagt å stille til disposisjon for Forsvaret.

Fast ansatte som blir innkalt til heimeverns- eller repetisjonsøvelse beholder lønnen under øvelsen med fradrag av den godtjølrelsen man får fra Forsvaret i inntil 9 dager pr år for befal og spesialister og inntil 6 dager for menige/korporaler.

Ansatte som blir innkalt til tjeneste i Sivilforsvaret har krav på permisjon for den tiden de skal avtjene sivilforsvarstjeneste.

Arbeidstaker har rett til permisjon, men ikke lønn ved frivillig tjeneste i Sivilforsvaret.

- Førstegangstjeneste skjer nå frivillig, og det er ingen som "tvinges" til tjeneste som kanskje ville gjort det rimelig med fortsatt avlønning. Arbeidstakere som avtjener førstegangstjenesten under arbeidsforholdet kommer dessuten sjelden tilbake etter at førstegangstjenesten er avsluttet. Dette blir dermed en ren kostnad for arbeidsgiver for arbeidstakere som i praksis har sluttet.
- Endringer er iht. heimevernsloven.

§ 10.1 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

§ 10.2

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015-2017).

~~Bilag 9~~

- Stryke hele bilaget. Dette overlapper bilag 9 A og 9 B.

Bilag 9 B Ansatte i vikarbyråer

6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften, jf bilag 9 A tredje avsnitt.

- Det ser ut til at henvisningen har falt bort i bilaget på denne overenskomsten. Foreslår en presisering som samsvarer med de andre overenskomstene i NHO-systemet, inkl. frontfaget.

Det tas forbehold om tillegg og endringer