

KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2016

OVERENSKOMST FOR ASFALTARBEID OG VEIVEDLIKEHOLD

FORHANDLINGSDELEGASJON

Fellesforbundet:

Per Skau	Forbundssekretær Fellesforbundet
Terje Johansen	Overenskomstansvarlig Fellesforbundet
Jan Ove Winum	NCC Roads AS
Harry Hansen	Lemminkäinen Norge AS

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Helge Haukeland	Nestleder Norsk Arbeidsmandsforbund(NAF)
Anita Johansen	Overenskomstansvarlig NAF
Rolf Martin Madsen	Veidekke Industri AS
Jens-Petter Hermansen	Mesta AS
Eivind Steinsvik	Mesta AS
Dag Einar Fjerdingby	Mesta AS

GENERELLE KRAV

Tjenestepensjon

Det fremmes krav om at følgende inntas i forhandlingsprotokollen:

Partene viser til pkt. 2, vedlegg 5 og 6 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon.

Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres et arbeid med lovendring for forbedring av tjenestepensjon i tråd med resultatet fra frontfaget.

Forskuttering sykepenges

Det fremmes krav om at følgende inntas i forhandlingsprotokollen:

Fellesforbundet/Norsk Arbeidsmandsforbund og BNL vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

Fag-, etter og videreutdanning

Det fremmes krav om at følgende inntas i forhandlingsprotokollen:

*Felles arbeid med kompetanseutvikling i kommende tariffperiode
Teknologiutvikling og nye arbeidsprosesser stiller nye kompetansekrav i industrien og byggenæringen. For å sikre konkurransekraft må arbeidstakerne være selvstendige og faglig oppdaterte. Bedriftene på sin side bør følge nøye med på utviklingen, og sikre kompetanse gjennom aktiv deltagelse i klynger og kunnskapsnettverk.*

Fellesforbundet/Norsk Arbeidsmandsforbund og Byggenæringens Landsforening vil derfor iverksette et arbeid for en styrket og mer systematisk kompetanseutvikling.

Arbeidet skal ha som mål å:

- *identifisere barrierer for kompetanseutvikling*
- *komme med forslag til løsninger som bygger ned barrierene for kompetanseutvikling*
- *øke samarbeidet mellom industri/byggenæring og utdanningsinstitusjonene*
- *vurdere mulighetene for å gi felles innspill til relevante politiske prosesser*

Kompetanseutvikling må baseres på bransjens nåværende og fremtidige behov, og ta utgangspunkt i de mål bedriftene har for sin virksomhet.

Arbeidet skal starte så raskt som mulig, og ikke senere enn 1. september og skal ferdigstilles innen juni 2017. Partene skal sørge for bred forankring i organisasjonene.

KRAV TIL OVERENSKOMST FOR ASFALTARBEID OG VEIVEDLIKEHOLD

Kapittel 2 - Lønnsbestemmelser

§ 2-1 Lønnsbestemmelser

Det fremmes krav om en økning i satsene for minste timefortjeneste på 8%

Punkt 4.

Det fremmes krav om endring i tekst. Ny tekst:

Vektbetjenter, trafikkdirigenter, driftsrenholdere, unge arbeidere, ferievikarer samt øvrige hjelpearbeidere avlønnes dog etter særskilt lokalavtale.

Punkt 6. Fagarbeidere:

Fagarbeidertillegget kreves hevet til kr. 14,20 per time. (Krav om heving med 8%)

Punkt 9. Smusstillegg:

Satsen kreves hevet til kr. 18,50 per time for den tid arbeidet pågår.

Det fremmes videre krav om endring i tekst. Ny tekst:

Ved all rengjøring og reparasjon av posefilter, lagertanker, mikser og siktekasse og sprøyteramper for bitumen og kloakk og septikk, Videre ved manuell spyling og feiing av vegområder, rengjøring av feieutstyr, betales et tillegg på kr. 18,50 pr time for den tid arbeidet pågår.

Punkt 10. Tillegg for arbeid i tunnel- og lukkede rom:

Satsen kreves hevet til kr. 18,50 per arbeidet time.

Punkt 13. Matpenger:

Det fremmes krav om at satsen for matpenger økes til kr. 82,50. Satsen på kr. 81,50 kreves hevet til kr. 85,50.

Kapittel 3 - Lærling og annen fag-, etter- og videreutdanning

§ 3-6 Betaling for lærling som ikke består fagprøve m.v.

Det kreves inntatt ny tekst i denne paragrafen:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Dagens tekst strykes.

Kapittel 5 - Arbeidstid.

Sammenholdes med protokoll etter utvalgsarbeid på overenskomsten kapittel 5, siste møte 7. mars 2016.

Viser til protokoll fra utvalgsarbeidet i perioden. Teksten innarbeides i Overenskomsten.

§ 5-4 Jul- og nyttårsaften

Det fremmes krav om at den ordinære arbeidstid skal slutte kl. 12:00 julaften.

§ 5-7 Lokal avtale om vaktordning

Under merknad:

Henvisning til bestillingsnummer fjernes.

Kapittel 6 - Reise og oppholdsbestemmelser.

A. Når nattopphold er nødvendig.

§ 6-1 Kost og losji

Det fremmes krav om tillegg til tekst:

Tillitsvalgt og representant for ledelsen avtaler om overnattingsstedet ligger innenfor kravet om akseptabel standard.

§ 6-2 Reisekostnader

Det fremmes krav om nytt avsnitt i § 6.2:

Daglig reise mellom avtalt utgangspunkt (nattopphold) og arbeidssted betales ihht. §6.6.

Kapittel 9 - Helse, miljø og sikkerhet samt arbeidstøy.

Det fremmes krav om at kapitlet endrer overskrift. Ny overskrift:

Helse, miljø og sikkerhet samt arbeidsmiljø.

§ 9-2 Termoklær

Det fremmes krav om ny tekst:

Termoklær utleveres etter behov for ansatte i utedriften.

§ 9-6 Spise og hvilerom

Brakke/letthus for bruk ved arbeid på vei.

Det fremmes krav om tilføyelser til gjeldende tekst. Ny tekst i kursiv skrift.

a. Spisedel

Areal per bruker skal være *minst* 1.m2.

c. Toalett.

Det skal være *minst* 1. stk. toalett. *Dersom det arbeider både kvinner og menn på anlegget skal det være separate toaletter for begge kjønn.*

§ 9-9 Arbeidsmiljø og verneombud

Det fremmes krav om en ny § 9-9, med følgende tekst:

Fellesforbundet/Norsk Arbeidsmandsforbund og BNL er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid.

I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstillende lovens krav.

Kapittel 12 Varighet

§ 12 Varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018, og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Ny tekst:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017)

BILAG 7 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai – B-ordningen

Satsene kreves hevet etter statistisk grunnlag.

Det fremmes krav om at tapsreglene i bilag 7 fjernes. Dette gjøres på følgende måte:

- Setning 5 under 2. avsnitt i pkt. 2 fjernes (henvisning til fradrag under pkt. 3).
- Dagens pkt. 3 med underpunkter og merknad fjernes.

Det fremmes krav om nytt pkt. 3 og pkt. 4:

3. *Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai faller innenfor tidsrom hvor arbeidstakeren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans.*
4. *Godtgjørelsen regnes som en del av arbeidsfortjenesten og tas med ved beregningen av feriegodtgjørelsen. Den regnes ikke med ved beregningen av tillegg for overtidarbeid.*

Forbehold om nye krav.

På vanlig måte tas det forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Svarfrist:

Frist for vedtakelse er 20.mai kl 12.00