



NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND



Fellesforbundet

KRAV TARIFFOPPGJØRET 2020

Overenskomsten for Asfaltarbeid og Veivedlikehold

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDS DELEGASJON

Brede Edvardsen	Nestleder/Forhandlingsleder
Arne Presterud	Forbundssekretær
Rolf Martin Madsen	Veidekke
Morten Dahl	Veidekke
Geir Krokå	Mesta
Jarle Røksund	Mesta
Håkon Småbrekke	Mesta
Truls Wettre	Mesta
Jan Erik Haldorsen	Mesta

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Joakim Gebhardt	Overenskomstansvarlig/Forhandlingsleder
Jan Ove Winum	NCC Industry
Nina Ullmann	Swerock AS

Andre fra Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet administrasjon vil delta etter behov.

Generelle krav

Lønnstillegg

Det kreves et generelt tillegg

Forskuttering av sykepenger

Partene vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Det seriøse arbeidslivet

Til protokoll

Felles seriøsitetens erklæring

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for seriøsitet i alle deler av asfaltbransjen og i bransjen for veivedlikehold. Dette innebærer også at ansatte hos underentreprenør skal ha ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Partene er enige om at det er viktig at bedriftene velger seriøse underentreprenører, og bidrar til å hindre at useriøse og kriminelle aktører kommer inn i kontraktskjeden. Før valg av underentreprenør skal bedriftene foreta en seriøsitetssvurdering opp mot gjeldende lov og avtaleverk. Partene anbefaler at bedrifter benytter BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter, og innarbeider denne som en del av sitt kvalitetssystem.

Globalisering, etablering av virksomhet på tvers av grenser og tilgang på arbeidskraft over grensene kan skape endringer i maktforhold mellom de som tilbyr arbeid og de som utfører det. Partene er opptatt av å arbeide for å hindre uheldige konsekvenser av dette.

De sentrale partene er enige om å jobbe for å sikre reell innflytelse og bidra med vår kunnskap om utfordringene i næringen på de arenaer det er naturlig, for eksempel i ulike utvalg, politiske arenaer mm.

Endringer i overenskomsten

Kapitel 1 Tariff avtalens omfang

§ 1 – 1 Tariff avtalens omfang

Pkt 1 Tillegg i tekst:

Denne tariffavtale omfatter alt asfaltarbeid, herunder også råvareproduksjon av begrenset omfang, trafikksikkerhet under arbeid ved vei og drift og vedlikehold av veier o.l., arbeider som asfaltarbeidere blir satt til i vintersesongen, reparasjon av bedriftens maskinpark på eget verksted eller lignende som medlemmer av Næringslivets Hovedorganisasjon har eller får til utførelse.

Nytt andre avsnitt. Nåværende avsnitt 2 blir 3 osv.

Ny tekst:

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

Kapitel 2 Lønnsbestemmelser

§ 2 – 1 Lønnsbestemmelser

Pkt. 1.

Minstelønnsatsene heves.

Pkt. 4.

Som følger av endringer i § 1- 1 pkt. 1. strykes trafikkdirigenter i §2- 1 punkt 4.

Pkt. 6. Fagarbeider

Satsene heves

Pkt. 8. Bastillegg

Satsene heves

Pkt. 9. Smusstillegg

Satsen heves.

Ny tekst:

Ved innvendig rengjøring av produksjonsutstyr, reparasjons og service arbeid, arbeid med kloakk, septik, avføring, døde dyr og manuell spyling av veiområde betales et tillegg på kr pr time for den tid arbeidet pågår.

Pkt. 10 tillegg for arbeid i tunell og lukkede rom

Satsen heves.

Pkt. 13 Matpenger

Begge satsene heves.

Nytt pkt. 17. Forskuttering av sykepenger

Partene vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Kapitel 5 Arbeidstid

§ 5- 3 Overtidsarbeid

Pkt. 1.

Siste avsnitt strykes.

~~«Forlanges overtidsarbeidet påbegynt etter kl 04.00 betales 50 % tillegg pr time inntil ordinær arbeidstids begynnelse»~~

Kapitel 9 - Helse, miljø og sikkerhet samt arbeidsmiljø.

§ 9 – 6 Spise og hvilerom

Brakke/letthus for bruk ved arbeid på vei.

Nytt pkt. B

Endring av tekst:

Toalett.

Det skal være ~~minst 1 stk.~~ toalett. Størrelsen på klosettrom skal være minst 1 x 0,8m. Det skal være undertrykk ventilering. Inntak av friskluft ved gulvavtrekk over tak. Adkomsten til toalett skal ikke være direkte fra spiserom. ~~Dersom det arbeider både kvinner og menn på anlegget, skal det tilstrebes at det skal være separate toaletter for begge kjønn. Felles toalett kan benyttes ved små virksomheter, jfr. Arbeidsplassforskriften.~~ *Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderobes og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021*

Bokstaven C fjernes.

Kapitel 6 Reise- og oppholdsbestemmelser.

Del B

§ 6 – 7 Betalingsregler

Satsen heves

Kapitel 12 Varighet

Det kreves 2 års varighet fra 1. April 2020 til 31 mars 2022 med følgende reguleringsklausul for 2. avtale år:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

BILAG 7 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai.

B-ordning for asfaltfirma

Pkt. 2.

Satsene heves

Bilag 12

Ny tekst: pkt 6 avs 3 og pkt 10

Pkt. 6 tredje avsnitt

I tillegg til den tid som ansatte overfører til timebanken skal *det lokalt forhandles om bedriften* ~~gi~~ en faktor på minst 0,2 time per arbeidet time som ~~bedriften overføres~~ overfører til timebanken for avspasering.

Det avtales lokalt hvor mange timer som skal overføres til timebank. Så lenge innestående timer er beregnet ut fra omregningsfaktoren skal timene utbetales med ordinær lønn.

Påslaget som bedriften skyter inn kommer kun til utbetaling ved ordinært uttak fra timebanken til kompensasjon for avspasering.

7. Lokal avtale om avspasering av overtid

Lokalt kan det inngås avvikende ordning for avspasering og betaling for overtid.

8. Ferie

Ferie kan legges i avspaseringsperioden etter lokal avtale.

9. Helligdager og 1. og 17. mai

Helligdager og 1. og 17. mai jf. bilag 7 er fridager og skal ikke innarbeides. Fravær i avspaseringsperioden skal ikke føre til at godtgjørelsen tapes grunnet fraværet, jfr. Bilag 7, I 3. a og b.

10. Lokal protokoll om avspaseringsperiode

Det kan lokalt avtales hvordan avspaseringen skal gjennomføres. ~~Forventet~~ Avspaseringsperiode ~~med~~ skal inneholde en oppstarts- og avslutningsdato som skal fremgå av protokollen og bekjentgjøres for berørte ansatte. Arbeidstakere på avspasering står fritt i å ta seg annet lønnet arbeid i denne perioden.

Endring av satser

Henvisning		Gjeldende sats (37,5t/u)	Krav
§ 2 – 1. 1.	Minstelønnsatser Øvede arbeidstakere	Kr 198,02 pr. time	Satsene heves
§ 2-1. 2.	Arbeidstakere med yrkeserfaring	Kr 190,74 pr. time	
§ 2- 1. 3.	Arbeidstakere over 18 uten arbeidserfaring	Kr 184,50 pr.time	
§ 2 – 1. 6	Fagarbeider	Kr. 14 pr. time	Satsene heves
§ 2 – 1. 8	Bas tillegg Bas m/rapportering	Kr. 13pr. time Kr. 16 pr. time	Satsene heves
§ 2 - 1. 9.	Smusstillegg	Kr 18,80 pr time	Satsen heves
§ 2 – 1. 10.	Arbeid i tunell og lukkede rom.	Kr 18,80 pr. time	Satsen heves
§ 2 – 1. 13	Matpenger	Kr 86,50	Satsene heves jfr. protokoll LO/NHO 11 mars.
§ 6 - 7	Betalingsregler	Kr 95,-	Satsene heves minst i tråd med lønnsutviklingen.
Bilag 7	B-ordningen	Kr 10,69 pr. time	Heves iht. reguleringsgrunnlaget.

Forbehold om nye krav

NAF/FF tar forbehold om å endre, trekke og fremme nye krav i løpet av forhandlingene.