



Fellesforbundet

Tariffoppgjøret 2020

Til deg som medlem!

Alle år og lønnsoppgjør er ulike. 2020 skiller seg virkelig ut da en pandemi på starten av året fikk dramatiske følger for hele samfunnet. Vi måtte utsette forhandlingene til etter sommeren. På bussbransjeavtalen var det tøffe forhandlinger etterfulgt av krevende prosesser hos Riksmekleren. Arbeidsgiverne møtte oss med en konsekvent holdning om å ikke ville følge opp tidligere enighet om utvikling av Bussbransjeavtalen. Vi kunne ikke akseptere dette!



Våre krav om en lønnsutvikling mer på linje med industrien og endringer i arbeidstidsbestemmelsene ble avvist av arbeidsgiverne. Under meklingen kom heller ikke arbeidsgiversiden med noe tilbud som var mulig for forhandlingsutvalget å akseptere.

Derfor havnet vi i streik fra søndag 20. september. 3800 medlemmer i Oslo og Viken gikk først ut i streik etterfulgt av en opptrapping med over 8500 sjåfører over nesten hele landet fra lørdag 26. september.

Partene ble innkalt til møte hos Riksmekleren onsdag 30. september. I dette møtet ble partene oppfordret til å søke å løse den pågående streiken gjennom en avtale. Etter en svært krevende og utfordrende dialog og forhandling, ble partene enige om et resultat som et flertall i forhandlingsutvalgene anbefalte. Gjennom den pågående streiken fikk vi arbeidsgiverne til å doble den økonomiske rammen i forhold til det opprinnelige tilbudet. Vi har fått på plass en forbedret reguleringsmekanisme for å holde lønnsnivået i avtalen. Vi fikk godtgjort etterslep fra tidligere oppgjør i 2018 og 2019. Vi fikk på plass krav om likebehandling i forhold til forskuttering av sykelønn, og vi fikk et forpliktende arbeid for å videreutvikle avtalen i tråd med bransjens fremtidige behov. Streiken ble dermed avsluttet torsdag 1. oktober.

De viktigste resultatene kan du se på de neste sidene. Nå skal du som er medlem være med på å bestemme om dette resultatet er godt nok. Vi skal ha uravstemning **22.10.2020**, og jeg håper du vil delta i denne. Et flertall i forhandlingsutvalgene anbefaler resultatet. Jeg håper du vil sette deg inn i resultatene, og bruke din stemmerett!

Med vennlig hilsen

Dag Einar Sivertsen

Forhandlingsleder

Informasjon om resultatene av forhandling på

Bussbransjeavtalen Vy/Spekter

**BRUK DIN RETT OG PLIKT:
stem ved uravstemningen**

22. OKTOBER!

www.fellesforbundet.no



Anbefalt forslag for Bussbransjeavtalen Vy/Spekter

Økonomi

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 0,50 pr. time med virkning fra 1. april.

Det gis et normallønnstillegg til alle på kr 1,50 pr. time med virkning fra 1. april.

Det gis et tillegg til alle med fagbrevtillegg på kr 1,- pr. time med virkning fra 1. oktober.

Det gis et tillegg til alle på kr 3,50 pr. time som kompensasjon for manglende lønnsutvikling med virkning fra 1. oktober.

Minstelønnssatsene for mekanikere, hjelpearbeidere og renholdere økes med kr 8,50 med virkning fra 1. oktober. For faglærte økes minstelønnssatsene med kr 9,50 pr. time. Minstelønnssatsen for turbilsjåfører uten fagbrev økes med kr 13,50 og for faglærte med kr 14,50 pr. time med virkning fra 1. oktober.

Matpengesatsen økes til kr 90,-.

Regulering og reguleringsbestemmelse

Rutebussjåfører gis et tillegg med virkning fra 1. april 2021 på kr 2,50 pr. time. Dette kommer i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret 2021. Ved samordnede oppgjør og tilhørende mellomoppgjør skal det opptas forhandlinger om regulering av lønnsatsene med utgangspunkt i anslaget for rammene for oppgjøret, etter at forhandlingsresultatet mellom LO og NHO foreligger.

Rutebussjåfører med fagbrev er med dette oppgjøret sikret en timelønnsvekst på minst kr 9,- pr. time innen 1. april 2021 som utgjør en årslønnsvekst på kr 17.550,- før andre tillegg.

Forskuttering av sykepenger

Bedriften har ikke lenger anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakerne i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Likestilling

Fellesforbundet og NHO Transport er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering gjennom aktivt partssamarbeid som tar i bruk den nye likestillingsloven.

Bransjens status og utvikling

Partene er enige om et forpliktende utvalgsarbeid som skal se på bransjens status og utvikling. Formålet er å møte framtidens behov, sikre trygge og gode arbeidsplasser og legge til rette for hele og fulle stillinger. Utvalget skal se på den teknologiske utviklingen og dens påvirkning av bransjen, som arbeidstidsordninger, organisering av arbeidsdagen og bruken av

planverktøy. Utvalget skal også se på framtidig kompetansebehov, og omfang. Utvalget kan også se på aktuelle problemstillinger reist i oppgjøret 2020.

Utvalget skal ferdigstille arbeidet innen 31. oktober 2021, og kan utarbeide forslag til bestemmelser som kan tas inn i overenskomsten.

I tillegg nedsettes et utvalg som skal se på om Bussbransjeavtalen bedre kan tilpasses bestillingskjøring. Arbeidet skal ferdigstilles innen 15.10.2021.

Forslaget bygger på enigheten om et lønnsnivå mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.



Vil du lese hele forslaget, kan du hente det opp ved å bruke denne QR-koden

Du kan også gå direkte inn på vår hjemmeside:

<https://www.fellesforbundet.no/lonn-og-tariff/tariffoppgjoret-2020/overenskomster-tariff2020/>

Trenger du ytterligere hjelp kan du ta kontakt med den tillitsvalgte på din arbeidsplass

Tariffrevisjonen 2020

Stemmeseddel

Over forslag til ny tariffavtale

Bussbransjeavtalen Vy/Spekter

Jeg sier **JA** til forslaget:

Jeg sier **NEI** til forslaget:

(Sett kun kryss i ei rute. Stemmesedler med mer enn ett kryss blir forkastet!)

