



Fellesforbundet

KRAV TARIFFOPPGJØRET 2020

Fellesoverenskomsten for byggfag

Innhold

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON	3
GENERELLE KRAV	4
Lønnstillegg	4
Det seriøse arbeidsliv.....	4
Etter- og videreutdanning for alle.....	5
Likestilling.....	5
Forskuttering av sykepenger.....	6
Korte velferdspermisjoner Bilag 10 (frontfag)	6
Bilag 2 – OU-fondet	6
Bilag 4 – Trekkavtaler	6
Bilag 16- Offshoreavtale for byggfagene	6
ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN	7
§ 1-1 Tariffavtalens omfang	7
Øvrige stillinger Ny tekst §1-1 fjerde avsnitt	7
§ 2-1 Garanterte minstefortjenester	7
§2-10 diverse tillegg	7
§2-12 Arbeidstøy	7
§2-13 Matpenger- Kafepenger	8
Kapittel 7. Reise og oppholdsbestemmelser	8
§ 14 Varighet	8
Et felles bilag for samordning av Fellesoverenskomsten for Byggfag og overenskomsten for Private anlegg	9
Revidering av Fellesoverenskomsten for byggfag.....	9
Forbehold om nye krav	11

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Per Skau	Forbundssekretær / Forhandlingsleder	
Morten Solbrekke	Klubbleder	Betonmast Boligbygg AS
Eddy Henningsen	Klubbleder	Kruse Smith AS
Ørjan Reinholdsson	Klubbleder	Block Watne AS
Marie Slåen Granøien	Klubbleder	Murmester Ivar S Moe
Kjetil Grønsberg	Klubbleder	Anders Grevstad AS
Jan Petter Gurholt	Klubbleder	PEAB AS
Odd André Olsen	Konserntillitsvalgt	Veidekke ASA
Kenneth Olderøien	Klubbleder	Backe Trondheim AS
Magnus Alstadsæter	Klubbleder	Evensen & Evensen AS
Julie Wilhelmsen	Forbundsstyret	Fellesforbundet avd. 74
Petter Vellesen	Avdelingstillitsvalgt	Fellesforbundet avd. 603

Deltakere fra Fellesforbundets administrasjon:

Jan Ørnevik, Joakim Gebhardt og Trygve Skogseide

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

GENERELLE KRAV

Lønnstillegg

Det kreves et generelt tillegg. (frontfag)

Det fremmes krav om heving av garantert minstefortjeneste.

Det seriøse arbeidsliv

BILAG 14. Utsetting av arbeid, innleie og ansatte i vikarbyrå

Ny tekst.

1.3 Godtgjøring av ordnede lønns og arbeidsvilkår

Bedriften har ansvar for å påse at underentreprenører bedriften inngår avtale med, og som utfører arbeid innenfor overenskomstens virkeområde, har arbeidsavtale med sine ansatte som minst sikrer overenskomstens vilkår for minstelønn, overtidsgodtgjøring, arbeidstid, reise- og oppholds-bestemmelsene og bo- og arbeidsforhold (bilag 18).

Bedriften har videre ansvar for å påse at underentreprenører som bedriften inngår avtale med, har arbeidsavtale med sine ansatte iht. forskrift om utsendte arbeidstakere (2005-12-16-1566 § 2).

Dersom underentreprenører benytter seg av underentreprenører må denne/disse underentreprenører påta seg tilsvarende forpliktelser, overfor sine ansatte.

Partene anbefaler at virksomhetene tar inn bestemmelser i underentreprenørkontraktene om at underentreprenøren skal være omfattet av den mest representative overenskomst, og at det betraktes som vesentlig mislighold av underentreprisekontrakten hvis dette kravet ikke er oppfylt.

Bedriftens ledelse skal på forlangende godtgjøre overfor de tillitsvalgte at innleid arbeidskraft og underentreprenører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår samt sørge at de tillitsvalgte settes i kontakt med arbeidstakerne for å legge til rette for økt organisering. ~~Lønns og arbeidsvilkår som bedriftstillitsvalgte oppfatter som urimelig i forhold til sentrale tariffavtaler i områder, kan tas opp til drøfting med bedriften.~~ Bedriften skal på anmodning fra tillitsvalgte informere de tillitsvalgte om hvordan det er tilrettelagt for at arbeidstakere ansatt hos underleverandører som midlertidig utfører arbeid i bedriften har bo- og arbeidsforhold i samsvar med bilag 18.

Ved bedrifter som jevnlig benytter underentreprenører oppfordres de lokale parter til å utarbeide egne rutiner til bruk i slike sammenhenger.

Etter- og videreutdanning for alle

Det fremmes krav om at partene skal starte et arbeid for en tre-parts løsning for en fremtidig etter- og videreutdanningsreform. Reformen må sikre utvikling av relevante utdanningstilbud og legge til rette for at bruk av slike tilbud skal bli en reell mulighet, uten tap av arbeidsinntekt.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

Likestilling

Fra 1. januar 2020 er likestillingsloven endret. Arbeidsgivere har fått en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Loven pålegger arbeidsgiverne å samarbeide med ansattes representanter i likestillingsarbeidet. Det er viktig at dette skal skje gjennom drøftinger med tillitsvalgte og etablerte ordninger i avtaleverket. Det er også et behov for å endre overenskomstens likestillingsbestemmelser slik at de ikke henviser til lover som er fjernet og bestemmelser som er svakere enn lovverket. (likestillingsbilaget i frontfag)

Det fremmes krav om å avtalefeste at det aktive likestillingsarbeidet etter Likestillingsloven §26 skal forankres i partssamarbeidet på bedrift. Forslag til ny tekst i §12:

§ 12 Likeverd

Ny tekst erstatter §12-1. til og med §12-4.

Partene er enige om at bedriftens likestillingsarbeid i.h.t. likestillingslovens §§ 25, 26 skal være fortløpende og forankres i partssamarbeidet. De lokale partene skal bli enige om formen på samarbeidet. Begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål, samt arbeide for å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Likestillingsarbeidet skal omfatte alle ansatte uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene.

Likestillingsarbeidet skal særskilt legge til rette for å bedre kjønnsbalansen på arbeidsplassen. Dette omfatter blant annet rekrutteringstiltak og tilrettelegging for graviditet og foreldrepermisjon/omsorgsoppgaver for begge kjønn. Kvinner og menn under ellers like forhold skal vurderes likt, så vel lønsmessig som faglig.

Partene er enige om å arbeide for at det legges til rette for en personalpolitikk slik at eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse, kan fortsette å arbeide frem til ordinær pensjonsalder.

Forskuttering av sykepenger

Bedriften forskutterer sykepenger i inntil ett år. (frontfag)

Fellesforbundet vil konkretisere forslaget i løpet av forhandlingene.

Korte velferdspermisjoner Bilag 10 (frontfag)

Bilag 10 punkt 2. endres slik:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege, ~~og~~ lege og psykolog samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen.

Bilag 10 punkt 11 endres slik:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i barnehage og grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil ~~to~~ fire timer.

Bilag 2 – OU-fondet

Det kreves en regulering av satsene. (frontfag)

Bilag 4 – Trekkavtaler

Fellesforbundet vil invitere Norsk Industri til en felles gjennomgang av avtalen inntatt som Fellesbilag 4 med sikte på en oppdatering og modernisering. (frontfag)

Bilag 16- Offshoreavtale for byggfagene

Forandringer som følge av forhandlinger i frontfaget rettes opp som for frontfaget.

Økning av satser og forandring av tekster i felles bilag som er gjenstand for forhandlinger i frontfaget, rettes opp i tråd med resultatet i frontfaget.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 1-1 Tariffavtalens omfang

Glass og glassfasadearbeider på byggeplass

Fellesforbundet krever å få glass og glassfasadearbeider på byggeplass inn i omfangsbestemmelsene.

Øvrige stillinger

Nytt fjerde avsnitt i §1-1. Nåværende avsnitt 4 blir avsnitt 5 osv.

Fellesoverenskomsten for byggfag omfatter også stillingsgrupper hvor det kreves spesielle kvalifikasjoner og/eller kunnskaper utover fagarbeidernivå i nevnte fag. Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

Kapittel 2.

§ 2-1 Garanterte minstefortjenester

Alle satser for garantert minstefortjeneste heves. Se vedlegg: endring av satser

Ny setning tilføyes § 2-1. 1

Arbeidstakere med utenlandsk fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med arbeidstakere med norsk fagbrev.

Lønssystem § 2-2.5

Dagens tekst endres til:

Det enkelte lag har rett til utføre arbeider etter landsomfattende akkordtariffer uavhengig av bedriftsvise avtaler om lønssystem.

§ 2-10 diverse tillegg

Nytt punkt: Digitale verktøy:

Bedriften holder digitalt verktøy som er nødvendig for å kunne utføre pålagt arbeid som eks. digitale tegninger, HMS rapporteringer, bestilling av varer, sjekklister, elektronisk timeføring mm.

§ 2-12 Arbeidstøy

Nytt punkt. I de tilfeller bedriften forlanger at det brukes vernebriller skal de som trenger det få vernebriller med styrke.

§ 2-13 Matpenger- Kafepenger

Matpengesatsen heves.

Satsen for kafépenge i overenskomsten strykes og det foreslås en ny tekst til § 2-13 punkt 2.

Ved arbeider hvor oppholdsrom for spisepauser ikke kan skaffes og arbeidstakerne må spise på kafé, skal det lokalt avtales en godtgjørelse til dekning av kaféutgifter.

Kapittel 7. Reise og oppholdsbestemmelser

§ 7-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

Tilleggstekst før tabeller: Det er en forutsetning at reisetiden ikke skal vare lenger enn 1 time en vei for avstand inntil 75 km. For reisetid over 1 time betales den enkelte dette gjelder ordinær timelønn.

§ 7-2.5. Særbestemmelser for rørleggerfaget om reise og reisetid.

Særbestemmelsene for rørleggere fjernes. Rørleggerne omfattes av samme bestemmelser som andre fag i overenskomsten.

§ 14 Varighet

Krever en toårig avtaleperiode med følgende reguleringsklausul for 2. avtaleår:

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Bilag 18 Spise og hvilerom.

Arbeidsplasser uten innkvarterte arbeidstakere del B
Generelle bestemmelser, Skifterom, nytt siste avsnitt:

Det skal være separate dame og herre garderober og toalett med egen inngang.

Et felles bilag for samordning av Fellesoverenskomsten for Byggfag og overenskomsten for Private anlegg

Krav om en bedre samordning mellom overenskomsten for private anlegg og Fellesoverenskomsten for Byggfag.

Større Entreprenører har ansatte som arbeider innenfor begge overenskomstområder. Yrkesgruppene innen bygg og anlegg er representert i begge overenskomstene og det er tilfeldig hvilken overenskomst som skal gjelde på det enkelte prosjekt da skille mellom bygg og anlegg er visket ut

Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund ønsker at det skal settes i gang et arbeide mellom partene for å utarbeide et felles bilag.

Revidering av Fellesoverenskomsten for byggfag.

Vi viser til utvalgsarbeidet i perioden og omforent forslag til revidering.

ENDRING AV SATSER

henvisning		gjeldende sats	krav
§ 2-1.1	minstefortjeneste fagarbeider	kr 209,70	Alle satser heves
§ 2-1.2	minstefortjeneste ufaglært uten bransjeerfaring	kr 188,40	
	minstefortjeneste ufaglært med minst ett års bransjeerfaring	kr 196,50	
§ 2-1.3	minstefortjeneste unge arbeidstakere	kr 126,50	
§ 2-7	overtidsgrunnlag	kr 268,66	Endres i henhold til statistikk, jfr. bilag 20
§ 2-10.1	minste godtgjørelse bas	kr 7,30	Satsene heves minst i tråd med lønnsutviklingen i perioden
§ 2-10.2	smusstillegg	kr 4,40	
§ 2-11.1	verktøygodtgjørelse, betongarbeidere og tømrere verktøygodtgjørelse, murere, flisleggere, sementpussere m.fl.	kr 1,70 kr 1,20	Satsene heves i tråd med prisutvikling på verktøy
§2-13.1	matpenger ved overtid	kr 86,50	Justeres med prisstigningen
§ 2-13.2	kafépenger	kr 27,40	Satsen strykes og ny sats avtales i lokale forhandlinger
§ 6-2.2	overtidsgrunnlag	kr 268,66	Følger av § 2-7
§ 6-3.3.4	merknad for rørleggerfaget, utrykningstillegg	kr 165,00	Heves
§ 6-5.2	skifttillegg, 2. skift	kr 28,21	Heves
	skifttillegg, 3. skift	kr 45,10	Heves
	skifttillegg, lørdag etter kl 13.00 m.m.	kr 111,20	Heves
§ 7-2.1	reise- og gangtid når arbeidstaker selv sørger for transport for avstand fra 7,5 til 15 km	kr 101,40	Heves i tråd med bestemmelsene i bilag 20
	for avstand fra 15 til 30 km	kr 168,00	
	for avstand fra 30 til 45 km	kr 197,30	
	for avstand fra 45 til 60 km	kr 225,80	
	for avstand fra 60 til 75 km	kr 256,10	

§ 7-2.2	reise- og gangtid når arbeidsgiver ordner transport for avstand fra 7,5 til 15 km	kr 60,40	Heves i tråd med bestemmelsene i bilag 20
	for avstand fra 15 til 30 km	kr 101,05	
	for avstand fra 30 til 45 km	kr 120,80	
	for avstand fra 45 til 60 km	kr 140,97	
	for avstand fra 60 til 75 km	Kr.161,96	
§ 7-2.5.3	rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time pr dag	kr 112,00	Særbestemmelsene for rørleggere fjernes.
	rørlegger		
	ufaglært		
	lærling	kr 78,00	
§4-2	Påslagsprosjenter og kronefaktor for akkordtariffene		Heves i tråd med bestemmelsene i bilag 20

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene