

FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2020

GLASSOVERENSKOMSTEN

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Forhandlingsutvalg

Hege Espe

Stig W. Jørgensen

Fredrik Larsson

Steinar Aardalen

Terje Johansen

Forbundssekretær Fellesforbundet – delegasjonsleder

Pilkington Norge AS avd. Elverum

SI-Glass AS Sauda

H-Fasader Glassteam AS

Fellesforbundet (sekretær forhandlingsutvalget)

Til dette dokumentet

Vedrørende endring av tekst:

- Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med *understreket kursiv*.
- Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstrekning~~.

GENERELLE KRAV

Lønnstillegg

Det kreves et generelt tillegg.

For de områder som enten ligger lavt eller hvor det har vært en svak lønnsutvikling i perioden vil det bli fremmet krav om et ekstra lønnstillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

Likestilling

Fra 1. januar 2020 er likestillingsloven endret. Arbeidsgivere har fått en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Loven pålegger arbeidsgiverne å samarbeide med ansattes representanter i likestillingsarbeidet. Det er viktig at dette skal skje gjennom drøftinger med tillitsvalgte og etablerte ordninger i avtaleverket. Partene er enige om at det aktive likestillingsarbeidet etter Likestillings- og diskrimineringsloven § 26 skal forankres i partssamarbeidet på bedrift.

Kompetanse

Regjeringen satser på å utvikle fagskolefeltet som en stadig viktigere del av det norske utdanningssystemet. Dette er en satsning Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet er positive til. Partene vil arbeide aktivt for tilbudene utviklet innenfor bransjeprogram, og at andre tilbud som er tilpasset fagarbeidere i næringen, skal kunne bli permanente tilbud gjennom tildeling av studieplasser.

Partene forventer at myndighetene følger opp med nødvendig finansiering.

Forskuttering sykepenges

Det fremmes krav om at bedriftene forskutterer sykepenges i inntil ett år.

KRAV TIL GLASSOVERENSKOMSTEN

Økonomiske krav

- Det kreves heving av garantibestemmelsene (minstelønssatsene) under § 2.3
- Det kreves heving av fagarbeidertillegget under § 2.4.2
- Det kreves heving av smusstillegg under § 2.4.4
- Det kreves heving av satsene knyttet til forandring av arbeidstid under § 4.2-3 og § 4.2-5.
- Det kreves heving av matpengesatsen under § 4.3.3

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

Øvrige krav

KAPITTEL 1 Overenskomstens omfang

§ 1.1 Virkeområde

Det fremmes krav om følgende tilleggstekst/redigering i 2. avsnitt:

Overenskomsten omfatter også stillinger hvor det kreves spesielle kvalifikasjoner og/eller kunnskaper. Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres, skal disse fortsatt sortere under *omfattes av* denne overenskomst. *De lokale parter oppfordres til å tilpasse sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar m.m.*

KAPITTEL 2 Lønnsbestemmelser

§ 2.4.2 Fagarbeidere

Det fremmes krav om følgende tilleggstekst i denne paragrafen:

Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norsk fagbrev.

§ 2.4.4 Smusstillegg

Det kreves at siste setning i 1. avsnitt tas ut.

§ 2.5.2 Skifttillegg

Det kreves endring i skifttillegg på 2. skift, 3. skift og skiftarbeid på lørdager og dager før helligdager, fra kronetillegg til prosenttillegg.

§ 2.8 Sentrale/lokale forhandlinger

Det fremmes krav om følgende tilleggstekst/redigering i 4. avsnitt, 1. setning:

Det er anledning til, *etter forhandlinger med de tillitsvalgte*, å gi et særskilt lønnstillegg til arbeidstakere som er beskjeftiget med arbeid som krever særlig kunnskap og kvalifikasjoner, eller med særlig arbeidserfaring.

KAPITTEL 3 Lærlinger og annen fag-, etter- og videreutdanning

Det kreves at overenskomstens kapittel 3 redigeres i tråd med resultatet fra utvalgsarbeidet mellom partene i tariffperioden 2018-2020, oversendt Glass og Fasadeforeningen 6. mars 2020. Revidert kapittel 3 vedlagt kravdokumentet.

KAPITTEL 7 Arbeid utenfor bedriften. Reise- og oppholdsbestemmelser.

§ 7.1 Hvor nattopphold er nødvendig

Det fremmes krav om heving av diettsatsen under 7.1.1.2. Ny sats kr. 470,00 per døgn.

§ 7.2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

Det fremmes krav om følgende reguleringer av satsene for reise og gangtid under overenskomstens 7.2.1.2 (Når arbeidstakeren selv sørger for transport) og 7.2.2.2 (Når arbeidsgiveren stiller fellestransport som buss e.l.):

7.2.1.2:

a. For avstand fra 7,5 til 15 km:	kr. 101,40 <u>104,80</u>
b. For avstand fra 15 til 30 km:	kr. 168,00 <u>173,60</u>
c. For avstand fra 30 til 45 km:	kr. 197,30 <u>203,80</u>
d. For avstand fra 45 til 60 km:	kr. 225,80 <u>233,30</u>
e. For avstand fra 60 til 75 km:	kr. 256,10 <u>264,60</u>

7.2.2.2:

a. For avstand fra 7,5 til 15 km:	kr. 60,40 <u>62,20</u>
b. For avstand fra 15 til 30 km:	kr. 101,05 <u>104,10</u>
c. For avstand fra 30 til 45 km:	kr. 120,80 <u>124,40</u>
d. For avstand fra 45 til 60 km:	kr. 140,97 <u>145,20</u>
e. For avstand fra 60 til 75 km:	kr. 161,96 <u>166,80</u>

KAPITTEL 10 Mangfold og likeverd

§ 10.1 Mangfold og likeverd

Det fremmes krav om følgende tillegg til 2. avsnitt § 10.1, etter 1. setning:

I henhold til lovverket pålegges arbeidsgiverne å samarbeide med ansattes representanter i likestillingsarbeidet. Dette skal skje gjennom drøftinger med tillitsvalgte og etablerte ordninger i avtaleverket.

§ 10.5 Forkutting av sykepenger

Det fremmes krav om at dagens tekst endres til:

Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Bedriftene forskutterer sykepenger i inntil ett år.

KAPITTEL 12 Ikrafttreden og varighet

Det fremmes krav om 2-årig avtaleperiode og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.
Aktuelle datoer i kapittel 12 endres i tråd med dette.

BILAG 12 Husvær, brakker, innkvartering og personalrom

Det fremmes krav om at det reviderte bilag 18 fra meklingen mellom BNL og Fellesforbundet inntas som nytt bilag 12 i Glassoverenskomsten.
(Del B Skifterom)

Utvalgsarbeid

Det kreves at partene Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet i tariffperioden 2020-2022 gjennomfører et utvalgsarbeid med sikte på modernisering og oppdatering av overenskomstens kapittel 5.

Forbehold om endrede eller nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Vedlegg til kravdokumentet, revidert kapittel 3 i Glassoverenskomsten, etter utvalgsarbeid mellom partene tariffperioden 2018-2020.

Kapittel 3

Lærlinger og annen fag-, etter- og videreutdanning

§ 3.1 Generelt om lærlinger og praksiskandidater

3.1.1 Om lærlinger og praksiskandidater

Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet er enige om at det er viktig å sikre rekruttering til bransjen. På denne bakgrunn anbefaler partene de lokale parter å drøfte aktuelle ordninger som blant annet støtte til oppholdsutgifter, støtte til reise- og flytteutgifter og andre tiltak som kan bedre arbeidsforholdet til den som er under utdanning. Partene anmoder derfor de lokale parter om å vurdere behov for tiltak som øker mobilitet og tilgang av lærlinger.

Forholdene skal legges til rette for høyere inntak av lærlinger i bedriftene. Dette kan gjøres ved å øke interessen for fagutdanning, samtidig som flere bedrifter sørger for å bli godkjent som opplæringsbedrifter og tar på seg oppgaver med å utdanne fagarbeidere.

For lærlinger og praksiskandidater (arbeidstakere) med lese- og skrivevansker skal det tas spesielle hensyn til den enkeltes behov.

3.1.2 Opplæringstid og arbeidstid – lærlinger og unge arbeidstakere og kunnskapsløftet

~~Ungdom som fullfører grunnskolen skoleåret 1993/94 eller senere, kommer under Kunnskapsløftet og er sikret 3 års rett til opplæring.~~ Det er bestemt at glassfaget skal ha særløp, 1 + 3. Ordningen vil innebære at man først tar et grunnkurs som er godkjent for glassfaget i den videregående skolen. Dette innebærer først et år i videregående skole, dernest tegnes lærekontrakt som innebærer består av 2 års opplæring, kombinert med ~~inntil~~ 1 års verdiskapende arbeid, i alt en kontraktstid på 3 år i bedrift.

Lærlinger skal ha kontrakt som ikke hindrer dem i å være organisert. Lærlinger under 18 år kan ikke benyttes til overtidsarbeid. Lærlingenes arbeidstid og skoletid skal til sammen ikke overstige lengden av den arbeidstid som gjelder for voksne arbeidstakere.

3.1.3 Lønn ved prøveavleggelse og dekking av utgifter til læremateriell

Bedriften dekker utgifter til læremateriell for lærlinger.

Bedriften skal betale ordinær lønn ved prøveavleggelsen. Man forutsetter at produksjonen i minst mulig grad ikke blir skadelidende.

Videre dekker bedriften utgifter til læremateriell for de arbeidstakere som ønsker å avlegge fagprøve etter opplæringslova § 3-5, både i forbindelse med forberedelsene og selve prøveavleggingen.

Når en person har gjennomført utdanningen i forhold til § 3-5 i opplæringslova, skal bedriften legge opp til prøveavleggelse nærmest mulig det tidspunktet kandidaten er klar for prøveavleggelse.

§ 3.1.4 Annen gangs fagprøve/lønnsbestemmelser for lærlinger

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

§ 3.2 Lærlinger og avlønning

3.2.1 Lærlinger

Lærlinger lønnes etter følgende bestemmelser:

1	2	3	4	5	6	halvår i lærekontraktstiden
60	60	65	65	70	80	prosent lønn av fagarbeiders begynnerlønn i bedriften

Lærlingene avlønnes etter bedriftens lønssystem. Grunnlaget for beregning av lønnen er nyutdannet fagarbeiders fortjeneste innenfor lærlingens fag ved bedriften.

Som fagarbeiders begynnerlønn i bedriften menes i dette tilfellet det som dekkes av garantibestemmelsen i § 2.3 pluss fagbrevtillegget i § 2.4.2 pluss eventuelle lokale tillegg.

3.2.2 Lærlingers deltakelse i akkord m. v.

Ved akkord arbeid og arbeid med forhøyet timelønn som lærlinger deltar i, skal de ha tillegg til minste timelønn for lærlinger etter følgende skala:

1. Lærehalvår	0 % (dvs. minstelønn)
2. Lærehalvår	55 %
3. Lærehalvår	60 %
4. Lærehalvår	70 %
5. Lærehalvår	80 %
6. Lærehalvår	85 %

Tillegget regnes av forskjellen på svenn/fagarbeiders faktiske lønn og den tilsvarende minstelønn etter overenskomsten.

3.2.3 Bibehold av lønn

Lærlinger og lære kandidater som allerede er ansatt i bedriften som ufaglærte skal bibeholde sin lønn.

3.2.4 Selvstendig arbeid

Lærlinger som utfører selvstendig arbeid, kan gis personlige tillegg etter bestemmelsene i

§ 2.8

§ 3.3 Praksiskandidater og lærekandidater

3.3.1 Lærekandidater

Lærekandidater (jf. opplæringslova § 4-1) lønnes som lærlinger

3.3.2 ~~Frivillig lærekontrakt~~ *Lærling med avvikende kontraktsvilkår*

Lærekontrakt med full praktisk opplæring i bedrift kan inngås når lærlingen begynner i lære etter fylte 21 år, så sant ikke vedkommende fyller praksiskravet for å fremstille seg til prøve i glassfaget med hjemmel i opplæringslova § 3-5. Det skal opprettes kontrakt innen utløpet av prøvetiden som er 6 måneder. Dog skal det skrives arbeidsavtale ~~innen utløpet av 2 måneder~~ *etter Arbeidsmiljølovens bestemmelser.*

3.3.3 Utdanningsstimulerende tiltak

Partene er enige om:

I den enkelte bedrift kan det opprettes partssammensatt opplæringsutvalg som skal drøfte generelle opplæringsspørsmål. Utvalgene skal ha som oppgave å utarbeide og gjennomføre en lokal (bedriftsintern) handlingsplan for kompetanseheving av alle grupper ansatte innen virksomheten. Der det er naturlig, kan det inngås lokale rammeavtaler om bedriftsintern opplæring/videreutdanning.

~~Den enkelte arbeidstaker skal ha minst halv ordinær lønn i inntil én uke pr år ved deltakelse på kurs som innebærer kompetanseheving innen glassfaget. Kostnadene til etter- og videreutdanning i samsvar med bedriftens behov er bedriftens ansvar. Bedriften og de ansatte har alle ansvar for at et eventuelt kompetansegap blir tilfredsstillende dekket.~~

Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet er enige om at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

For å stimulere til kompetanseheving skal også ansatte som ønsker å ta fagbrev etter § 3-5 i nevnte lov få ~~dette tillegget. Et~~ tillegg på kr 1,00 *som* utbetales etter første lønnsdag vedkommende arbeidstaker har meldt fra til sin arbeidsgiver at han / hun ønsker å ta fagbrevet. Satsen på kr 1,00 gjelder fra det tidspunkt han/hun har opparbeidet seg 5 års praksis innenfor faget. Utdanningen skal deretter påbegynnes så snart forholdene ligger til rette for det. Tillegget opphører dersom utdanningen avbrytes eller fagbrev ikke tas. Fullt tillegg utbetales så snart vedkomme har avlagt og bestått fagprøve etter opplæringslova. Utdanning forstås som eksamensforberedende kurs for § 3-5, godkjent av eller i regi av Glass og Fasadeforeningen.

Arbeidsgiver skal på sin side tilrettelegge forholdene for den/de arbeidstakerne som ønsker å ta fagbrev, blant annet ved å ~~betale lærebøker og eventuelt brevkurs~~ *dekke kostnader til læremateriell og oppgaveløsning.* Videre skal § 3-5 kandidatene kunne få praktisere på ulike områder innen bedriften til støtte for teoriopplæringen i hele glassfagets bredde og som trening for den praktiske prøveavleggingen innenfor bedriftens produksjon.

Arbeidstakeren er forpliktet til å følge framdriften i det tilrettelagte opplegget som partene blir enige om.

Partene vil gi sine medlemmer råd og veiledning om hvordan forholdene best kan legges til rette for opplæringsopplegg i bedriftene.

3.3.4 Dokumentasjon av realkompetanse

Den enkelte arbeidstaker har rett til å få dokumentert sin realkompetanse.

Dokumentasjonen av realkompetanse skal oppdateres kontinuerlig og minst en gang pr år.