



Fellesforbundet

Tariffrevisjonen 2020

Fellesforbundets krav

for

Grafiske overenskomster

- **Trykkerier og grafiske bedrifter**
- **Bokbindere**
- **Serigrafiske bedrifter**

Fellesforbundets delegasjon:

Niels Edvard Killi (leder)

Bjørge Folkedal

Hans Jørgen Remfeldt

Per Sturla Selnesaunet

Tor Erik Nilsen



Fellesforbundet

Endringer i overenskomsten

Gjennomstreking er tekst som skal tas ut, **fet skrift** er tekst som skal inn

Økonomiske krav

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg og lavlønnstillegg.
- b) Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnssetningene. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- c) Fellesforbundet vil reise krav om kompetansetillegg i tråd med tidligere løsning. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- d) Sats for matpenger økes til kr 90,00.

Skifttillegg mv reguleres i henhold til overenskomsten med 2,8% fra 1. april 2020

Overenskomst trykkerier og grafiske bedrifter

Fagopplæring mediegrafikerfaget

Fellesforbundet ser med økende bekymring på at det som lærlinger i mediegrafikerfaget blir mer og mer vanlig at det tas inn voksne med fullført bachelor i grafisk design ol. og at ungdom med fullført VG 2 fortrenses fra læreplanen. Det har nå kommet så langt at ungdom som har gått ferdig VG 2 har blitt møtt med at det er uaktuelt å bli tatt inn som lærling i en bedrift uten bachelor. Vi ønsker at partene sammen drøfter spørsmål knyttet til fagopplæring slik at den best mulig fungerer etter hensikten og slipper til elever fra VG2. Videre at vi sammen forsøker å få begrenset undergravingen av fagopplæring som videregående utdanning. Dersom det blir krav om en bachelor i grafisk design for å gå i lære som mediegrafiker vil hele utdannelsen stå i fare for å bli rasert. Videre hvordan tariffpartene kan forsøke å sikre at de som har fullført utdanning på bachelor eller høyere nivå lønnes på en riktig måte. Fellesforbundet oppfatter det slikt at dette i stor grad foregår i bedrifter uten tariffavtale og det er behov for at tariffavtalen setter en tydelig norm.

Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter § 37, Bokbindere § 34, Serigrafiske bedrifter § 26

Kompetanseutvikling – nytt strekpunkt

Ved innføring av et etterutdanningsprogram skal en plan for innhold, behov og gjennomføring drøftes med de tillitsvalgte. Ved enighet inngås en avtale om felles ansvar for gjennomføring mellom bedriften og de tillitsvalgte.

Likestilling

Fellesforbundet og Norsk Industri er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggssavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet". Fellesforbundet og Norsk Industri minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

§ 49 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.



Protokolltilførsler:

1. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

LO-NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for overenskomsten 12. november, med svarfrist til Norsk Industri 13. november.

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.



Fellesforbundet