

KRAV
TIL
LØNNSOPPGJØRET 2020

MELLOM

NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT
PÅ DEN ENE SIDEN

OG

FELLESFORBUNDET
PÅ DEN ANDRE SIDEN

FOR

SPEDISJON, SCHENKER OG HAVNE OG TERMINAL
OVERENSKOMSTENE

1. Lønn

Det fremsettes derfor krav om:

- Et generelt tillegg som sikrer og forbedrer kjøpekraften.
- Regulering utover generelt tillegg som ivaretar forventet glidning for 2020.
- Fagbrevtillegg
Fagbrevtillegget kreves økt prosentvis i samsvar med lønnsutviklingen.

Kravet konkretiseres nærmere i løpet av forhandlingene.

2. Matpengesats

Økning av matpengesatsen jfr. den til hver tid gjeldende protokoll mellom LO og NHO.

3. Sykepenger

Bedriften forskutterer sykepenger i inntil ett år.

Kravet konkretiseres nærmere i løpet av forhandlingene.

4. Likestilling

Fra 1. januar 2020 er likestillingsloven endret. Arbeidsgivere har fått en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Loven pålegger arbeidsgiverne å samarbeide med ansattes representanter i likestillingsarbeidet. Det er viktig at dette skal skje gjennom drøftinger med tillitsvalgte og etablerte ordninger i avtaleverket. Det er også et behov for å endre overenskomstens likestillingsbestemmelser slik at de ikke henviser til lover som er fjernet og bestemmelser som er svakere enn lovverket.

Det fremmes krav om å avtalefeste at det aktive likestillingsarbeidet etter Likestillings-loven §26 skal forankres i partssamarbeidet på bedrift.

Kravet konkretiseres nærmere i løpet av forhandlingene.

5. Korte velferdspermisjoner:

Det fremmes krav om at retten til permisjon med lønn, når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, også skal gjelde for konferansetime i barnehage.

IKRAFTTREDELSE OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre 1 – ett - år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO/ bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dages varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

SCHENKER OVERENSKOMSTEN:

- 1. Økning av begynnerlønnsatsen i § 2-1, og enighet om en opptrappingsplan til lønnsnivået i Spedisjonsoverenskomsten**
- 2. Beregningsgrunnlaget for skift/forskjøvet arbeidstid i § 2-5 skal være bruttolønn, jf. beregningsgrunnlaget for ordinær overtid**
- 3. Bedriften dekker de ansattes egenandel i den obligatoriske tjenstepensjonen**
- 4. Alle stillingstillegg i Schenkeroverenskomsten §§ 2-2 a, b, c økes betraktelig/justeres i henhold til prisstigning siden forrige regulering**

SPEDISJON OG HAVNE- OG TERMINAL OVERENSKOMSTEN:

- 1. Justering av fagbrevtillegget til prosent**
- 2. NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet erkjenner den store betydning øket utdanning har for den enkelte, bedriftens utvikling og samfunnet. Dette gjelder både allmennutdanning, yrkesutdanning, voksenopplæring og etter-, videreutdanning og omskolering. NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet vil sikre at alle som har oppfylt kravene etter opplæringslovens § 3-5 får rett til å delta i praksisopplæring og får avlegge fagprøve, jf. overenskomstens § 2-1 c).**

Det tas forbehold om å endre, trekke eller fremme nye krav.

Oslo, 31.08.2020

Terje R. Fenn Samuelsen

Fellesforbundet