

ORIGINAL

År 2020, den 27. og 28. oktober ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av 525 overenskomst for Jordbruk og Gartneri

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Fellesforbundet:

Roar Solheim, Børge Håvard Eide, Knut Øygard og Arvid Eikeland.

Fra NHO Mat og Drikke:

Tor Inge Eidesen, Tore Bartnes, Bo Leivestad, Nikolai Astrup Westlie og Camilla Schrader Roander.

Vedrørende overenskomst nr. 525, Overenskomsten for Jordbruks- og gartnerinæringene er partene enige om følgende

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 pr. 1.4.20.

Det gis et overenskomsttillegg på kr 1,50 pr. 1.11.20.

Ovennevnte tillegg inngår i økningen av minstelønnssetene.

2. Regulering av minstelønnsseter

Ferie og innhøstingshjelp og faste ansatte: Økes med kr. 3,- pr time pr 1.11.20.

Avløserer: Økes med kr. 5,- pr time pr 1.11.20.

3. Økning av fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes med kr. 1,25 fra kr 11,75 til kr 13,00 pr time pr 1.4.20.

4. Matpenger

Overenskomstens matpengesats ved overtidsarbeid økes til kr. 90,-, jfr kap. V, § 5.3.

B. TEKST

Følgende tekst strykes:

2.3.5 Gartnerinæringen – utvidet arbeidstid på lørdager ~~etter avtale med organiserte arbeidstakere~~

Arbeidsgiver og de tillitsvalgte ~~eller de organiserte arbeidstakerne der det ikke er tillitsvalgte~~, kan ved avtale inndelegge den ordinære arbeidstiden om lørdagene fram til kl. 18.00. Slik avtalt arbeidstid gjelder samtlige ansatte. Vedrørende betaling se § 3.3.3

3.2.2 Fagarbeidere - nye fag

Fagarbeider med offentlig godkjent fagbrev, *herunder fagbrev godkjent av norsk lærermyndighet/NOKUT*, som er relevant for arbeidet, og arbeidstakere som tar fagbrev i nye fag som legges inn under Lov om fagopplæring i tariffperioden, og som er omfattet av denne overenskomstens virkeområde, avlønnes etter nærmere avtale mellom tariffpartene.

Følgende endringer innarbeides i bestemmelsen:

3.3.1 Røktere og avløserer i fast turnus

Tidspunktet for ikrafttreddelsen av godtgjørelsen for helgearbeid under dagens bokstav a og b som i dag gjelder fra lørdag kl.13.00. til søndag kl. 24.00, endres til fra lørdag kl. 00.00 til søndag kl.24.00, jf. bokstav c.

3.5.3 Godskriving av praksis

Overskriften godskriving av praksis – fast ansatte tilføyes, *godskriving av praksis – fast ansatte og ansatte med tidsbegrensede arbeidsforhold*. Resten av teksten under overskriften består.

3.5.4 Godskriving av praksis – tidsbegrensede arbeidsforhold

Bestemmelsen utgår i sin helhet.

Ny § 8.6: Likebehandling av arbeidstakere vedrørende forskuttering av sykepenger

NHO Mat og Drikke og FF vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

DE

CSK

Kap. X Varighet og reguleringsbestemmelse

10.1 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 og til 31. mars 2022 og videre 1 – ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to - måneders varsel.

10.2 Reguleringsbestemmelser for andre avtaleår

Før utløp av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsikten for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke med utløp før 1. april 2021).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER:

Bransjeprogram for bekjempelse av useriøsitet i landbruket/grønn sektor

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet er enige om å starte arbeidet med å legge til rette for et tre parts bransjeprogram for å bekjempe useriøsitet og arbeidskriminalitet innen landbruket/grønn sektor. Partene tar innen 01.03.2021 et felles initiativ overfor myndighetene og aktuelle organisasjoner innen landbruket for å starte dette arbeidet.

Bransjeprogram, kompetanse, fagopplæring rekruttering, etter og videreutdanning

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet er enige om å starte arbeidet med å legge til rette for et tre parts bransjeprogram for kompetanseheving der staten og partene i arbeidslivet samarbeider om å øke deltakelsen i kompetanseutvikling for de bransjene som er omfattet av overenskomstens virkningsområde. Målet med bransjeprogrammet er å bidra til kompetanseutvikling i tråd med bransjens behov, slik at ansatte kan takle omstillinger og være bedre rustet for morgendagens arbeidsliv. Partene tar innen 01.03.2021 et felles initiativ overfor myndighetene for å starte dette arbeidet.

Likestilling:

Fellesforbundet og NHO Mat og drikke er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 – 2022. Fellesforbundet og NHO Mat og drikke skal minne partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

DE

OSK

Rammevilkår:

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet understreker betydningen av at lønns- og arbeidsvilkår skal reguleres gjennom overenskomstene som forhandles mellom tariffpartene. Samtidig er det slik at sentrale rammevilkår for jordbruks- og gartnerinæringene fastsettes gjennom prosesser der tariffpartene ikke deltar.

Partene er enige om at det er behov for å legge en strategi som kan bidra til bærekraftige rammevilkår for jordbruks- og gartnerinæringen, danne grunnlag for økt lønnsomhet, bidra til en forbedring av lønnsnivået i deler av næringen samt ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Dette er nødvendig for å sikre en langsiktig rekruttering av arbeidskraft.

Partene vil sammen ta initiativ overfor øvrige relevante aktører/organisasjoner innen landbruket og politiske myndigheter for å drøfte nødvendige tiltak som kan iverksettes så snart som mulig. For øvrig viser partene til arbeidet som er gjort i det regjeringsoppnevnte utvalget for innovasjon og vekst i grøntsektoren, som avga sin rapport i mars 2020.

D. PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

E. IKRAFTTREDELSE

- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. april.

Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på økningen i fagarbeidertillegget fra 1. april.

- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

*

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 12. november 2020.

Oslo, 28.10.2020

NHO Mat og Drikke

Camilla Schrader Roander

Fellesforbundet

Arvid Eikeland