

FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFF REVISJONEN 20-20, OVERENSKOMSTEN FOR JORDBRUKS- OG GARTNERI NÆRINGENE

FORHANDLINGSDELEGASJON

Arvid Eikeland	Faglig Sekretær (Forhandlingsleder)
Knut Øygard	Forbundssekretær (Forbundsledelsen)
Roar Solheim	Gjøvik Landbrukstjenester
Børge Håvard Eide	Namdal Landbrukstjenester

Generelle krav:

Krav nr. 1

Seriøsitet/innleie:

Antall utenlandske sesong og midlertidige arbeidstakere innen landbruk og gartnerinæringene er økende. Mer innleie fører også til mer tvilsomme ansettelsesforhold med press på lønns og arbeidsvilkår. Fellesforbundet mener at en god del av denne innleien er unødvendig og kunne vært erstattet av flere faste stillinger.

Kap. 8 spesielle bestemmelser, tilføyelse ny § 8.1 innleie. Tidligere § 8.1 blir § 8.2 osv.

Det fremmes krav om å innta en bestemmelse i overenskomsten om at: innleiebedriften plikter å avklare bakgrunn og varighet av innleien ved inngåelse av avtaler om innleie. I protokollen skal det fremgå hva som er bemanningsbehovet, begrunnelsen for ikke å ansette, omfanget og varigheten, for innleien/utsettingen samt de innleides lønns- og arbeidsvilkår. For øvrig vises det til overenskomstens bilag 9. arbeidsinnleie.

Krav nr. 2

Bransjeprogram for bekjempelse av useriøsitet og sosial dumping i landbruket/grønn sektor

Bransjene innen overenskomstens virkeområder bruker i dag store mengder utenlandsk arbeidskraft og hvor bruken av utenlandsk arbeidskraft er økende. Til tross for at overenskomsten har vært allmenngjort i 10 år, opplever man til stadighet at både Arbeidstilsynet og riksmediene avslører aktører i disse næringene som ikke overholder de lov og avtalebestemmelser som gjelder som arbeidsvilkår for de ansatte utenlandske arbeidstakerne. Dette er en situasjon som hverken Fellesforbundet, NHOMD eller landbruket som næring lenger kan akseptere.

Det fremmes krav om at partene skal starte arbeidet med å legge til rette for et tre parts bransjeprogram for å bekjempe useriøsitet, arbeidskriminalitet og sosial dumping innen landbruket/grønn sektor. Partene tar et felles initiativ overfor myndighetene og aktuelle organisasjoner innen landbruket for å starte dette arbeidet.

Krav nr. 3

Bransjeprogram, kompetanse, fagopplæring rekruttering, etter og videreutdanning:

Innen landbruk og gartnerinæringene er det i dag mangel på kvalifisert arbeidskraft. Det er i tillegg et stort behov for kompetanseheving. I disse bransjene er det mange med solid realkompetanse som mangler både dokumentert videregående opplæring og fagbrev innen landbruket. I tillegg er det behov for kompetansepåfyll for de med fagutdanning/fagbrev. Bransjene innen overenskomstens virkeområde er i en konstant utvikling og er i store endringer, noe som påvirker de ansatte hverdag.

Det er derfor viktig at partene lokalt sørger for at Hovedavtalens Kap. XVIII aktivt tas i bruk for å sikre ansattes mulighet til å få tilført kompetanse gjennom etter- og videreutdanning for å holde seg oppdatert.

For å styrke dette arbeidet fremmes derfor krav om at partene i samarbeid med myndighetene legger til rette for å utarbeide et tre parts bransjeprogram for kompetanseutvikling for de bransjene som er omfattet av overenskomstens dekningsområde. Slike utdanningstilbud må gi reelle muligheter for utdanning uten tap av inntekt, hvor offentlige myndigheter skal bidra til dette. Det skal her legges til rette for korte modulbaserte utdanninger som for eks. Fagskole kurs/moduler, etterutdanning samt yrkesteori til fagbrev. Slike tilbud er også nødvendig for å øke rekrutteringa til disse yrkene og hvor økt kompetanse også vil bidra til å forebygge useriøsitet og sosial dumping.

Krav nr. 4

Likestilling:

Tilføyelse bilag 11 likeverd, likestilling mv. nytt første avsnitt under likestilling mellom kvinner og menn Vedrørende krav om avtale festing av likestilling, inntas følgende ny tekst i bilaget: tidligere første avsnitt blir nytt andre avsnitt osv.

Fellesforbundet og NHO Mat og drikke er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 – 2022.

Fellesforbundet og NHO Mat og drikke skal minne partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Krav nr. 5

Forskuttering av sykepenger:

Det fremmes krav om at bedriften skal likebehandle arbeidstakere vedrørende forskuttering av sykepenger.

NHOMD og FF vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Lønnskrav:

Krav nr. 6

Lønnsutvikling i landbruket

Fellesforbundet viser til stortingets vedtak av 31. mars 2020 hvor det fremgår følgende: " stortinget ber regjeringen, sammen med partene i arbeidslivet, sikre nok arbeidskraft til jordbruket slik at matforsyningen og beredskapen for befolkningen sikres. Det forutsettes at man sikrer ordnede lønns- og arbeidsforhold innen landbruket"

Fellesforbundet ber om at det igangsettes et arbeid mellom partene for å bidra til oppfyllelse av stortingets vedtak og intensjoner fram mot mellomoppgjøret 2021. partene er enige om at eventuelle tiltak kan iverksettes ved mellomoppgjøret 2021.

Kap. III lønnsbestemmelser

§ 3.2.1 minstelønnsatser ferie og innhøstingshjelp med påfølgende tekst – utgår i sin helhet. Minstelønnsatser fast ansatte arbeidstakere blir ny § 3.2.1.

Krav nr. 7

§ 3.2. 1 lønssatser

- Det fremmes krav om et generelt tillegg
- Det fremmes krav om en heving av overenskomstens (ny § 3.2.1) minstelønnsatser
- Det fremmes i tillegg krav om et eget overenskomstillegg
- Det fremmes krav om at ansiennitet/lønnskalaen for ansatte arbeidstakere økes fra dagens 6 år til 8 år

De konkrete kravene fremmes under forhandlingene

Krav nr. 8

Kap. III, § 3.2.2 lønn til fagarbeidere

- Det fremmes krav om en økning av dagens fagarbeidertillegg

Det konkrete kraves fremmes under forhandlingene

Krav nr. 9

Kap. III, spesielle lønnsbestemmelser, herunder helge- og helligdagstillegg

§ 3.3.1 røktere og avløsere i fast turnus.

- Det fremmes krav om at tidspunktet for ikrafttredelsen av godtgjørelsen for helgearbeid under dagens bokstav a og b som i dag gjelder fra lørdag kl.13.00. til søndag kl. 24.00, endres til fra lørdag kl. 00.00 til søndag kl.24.00 jamfør bokstav c
- Det fremmes videre krav om at den samme godtgjørelsen som i dag er på 25% for arbeid i helger, bevegelige helligdager og 1. og 17. mai heves til 50%

Krav nr. 10

Lønnsbestemmelser § 3.3.2 Gartneri – tillegg for forskjøvet arbeidstid

Det fremmes krav om at tillegget for forskjøvet arbeidstid som i dag utgjør 40% av timelønnen økes til 50%.

Krav nr. 11

Lønnsbestemmelser § 3.3.6 praktikanter

Det fremmes krav om at dagens % andel på 70 økes til 75% av nybegynnersats for fast ansatte arbeidstakere.

Krav nr. 12

§ 3.5 lønnsansiennitet

§ 3.5.3 Godskriving av praksis – fast ansatte

Overskriften godskriving av praksis – fast ansatte tilføyes, godskriving av praksis – fast ansatte og ansatte med tidsbegrensede arbeidsforhold. Resten av teksten under overskriften består.

~~§ 3.5.4 Godskriving av praksis – tidsbegrensede arbeidsforhold~~ utgår som en konsekvens av endringen i § 3.5.3.

Krav nr. 13

Kap. V, § 5.3 matpenger

Det fremmes krav om å øke overenskomstens matpengesatser til kr. 90,-

Krav nr. 14**Utvalgsarbeid:**

Overenskomsten for Jordbruks og gartnerinæringene består av tre tidligere overenskomster, Avløser overenskomsten, overenskomsten for røkttere og jordbruksarbeider og gartneri overenskomsten. Overenskomsten bærer fortsatt preg av dette og hvor Fellesforbundet mener det er et behov for en gjennomgang av hele overenskomsten.

Fellesforbundet krever at det nedsettes et utvalgsarbeid i tariffperioden for en gjennomgang av hele overenskomsten med formål om å modernisere/redigere teksten der dette er nødvendig, samt rette opp eventuelle feil i avtalen. Utvalgsarbeidet har oppstart innen utgangen av januar 2021, med avslutning innen utgangen av oktober 2021. dette for at eventuelle forslag til endringer skal forankres i hver av organisasjonene og kan legges frem som forslag/anbefalinger ved tariffoppjøret 2022.

Krav nr. 15**Avtaleperiodens lengde:****Ikrafttreden og varighet**

Denne overenskomsten trer i kraft 1. april 2020 og varer til 31. mars 2022 – og videre 1 – ett år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for andre avtaleår

Før utløp av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsikten for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke med utløp før 1. april 2021).

Forbundet forbeholder seg retten til å fremme nye krav under forhandlingene