

**KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2020  
FOR  
MILJØBEDRIFTER I NORGE  
LO/FF – NHO/NI**

**FRA FELLESEFORBUNDET:**

Ole Einar Adamsrød	Faglig sekretær FF (Forhandlingsleder)
Frank Dahlberg	Ragn Sells AS avd. Hamar
Bjørn Erik Mossvol	Ragn Sells AS avd. Tankrenovasjon

**GENERELLE KRAV**

**1.) DEL II**

**§ 1. OVERENSKOMSTENS OMFANG**

**DEL III**

**§ 1. GYLDIGHETSOMRÅDE**

Overenskomsten omfatter ansatte i miljø og gjenvinningsbedrifter som driver med håndtering av avfall og avfallsprodukter, herunder henting, behandling, omlasting, lagring eller sortering av avfall og avfalls- produkter, herunder kjemikalier, samt slamsuging, septiktømming, spyling, sanering, gjenvinning, rensjøring, prøvetakning og kontroll av diverse utskillere, m.v.

**Merknad:**

Omfanget gjelder alle som jobber med oppstrøm (innsamling) av varer til gjenvinning, ombruk og resirkulering, og behandling av dette før nedstrøms behandling, herunder også sluttbehandling av avfallsproduktene for videre salg som råvare.

**2.) Lønn.**

- Det kreves et generelt tillegg.
- Det kreves lavtlønnstillegg
- Økning på alle øvrige satser i overenskomsten, Del III § 2.2.1, § 2.2.2, § 2.3 nr. 1 og 2.

**3.) Ny § Virksomhesoverdragelse**

Ved anbud, der det vinnende selskapet ansetter mannskap fra tidligere operatør, skal ansatte som har vært tilknyttet det aktuelle anbuds-/ruteområde få videreført sin ansienitet når det gjelder intern rekruttering til ledige stillinger i samme eller tilnærmet samme område.

Det er en forutsetning for videreføringen av ansienniteten at:

- den ansatte søker på ledig stilling i vinnende selskap senest tre måneder før anbudsstart.
- vedkommende tar ansettelse i vinnende selskap senest en måned før anbudskjøringen

**TEKNISKE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN:****4.) Revisjon av overenskomsten Miljøbedrifter i Norge Avtale nr. 477**

Det er flere ganger fra begge parter rettet ønske/krav om å ta en revisjon av overenskomsten. Både det språklige innholdet, men også oppbyggingen av avtalen. Det må også se avtalen opp mot endringer som har skjedd i bransjene den representerer slik at vi kan komme opp på dagens teknologiske nivå, og gjerne skape en avtale som er fremtidsrettet.

Det rettes derfor krav om at det i tariffperioden nedsettes et utvalg (se eget vedlegg) som reviderer dagens overenskomst. Se egen tekst for dette arbeidet bilag 1

**5.) Del II § 5.3. Diett ved overtid**

Følger LO/NHO kr 90.-

**6.) DEL III § 3.4 Diett**

Satsen i dag er kr 95.- økes til kr.155.-

Satsen i dag er kr 76.- økes til kr.122.-

**7.) Del III § 2.2.2. Fagbrevtillegg**

Vilkårene for at en arbeidstaker anerkjennes som fagarbeider er at vedkommende har bestått fagprøve etter lov om opplæring i fagene yrkessjåfør tunge kjøretøyer, eller renovasjon/miljøarbeid, logistikkfagbrevet, og Maskinførerfagbrevet.

**8.) Del III NY § 2.4. KOMPETANSEHEVING**

Arbeidsgiver skal betale kostnader og arbeidstid (lønn) for kompetanseheving som må gjennomføres for at den ansatte skal kunne utføre sine arbeidsoppgaver, også i forbindelse med den teknologiske utviklingen i bransjen.

**9.) Del III NY § 2.5 SIKKERT ARBEID**

arbeidsgiver skal for å ivareta HMS bestemmelsene i forbindelse med arbeid langs vei ved at ansatte får dekket nødvendige kostnader og tidsbruk for å gjennomføre kurs "sikkert arbeid langs vei" ved ansettelse, og som etterutdanning. (norsktraffiksikring.no)

**10.) Del III Ny § 2.4 Produksjons- eller prestasjonsbaserte tillegg**

Tillegg for håndtering av gods som krever spesiell kompetanse., eller annen måte er unormalt krevende, avtales lokalt på den enkelte bedrift.

Ansatte som arbeider med farlig avfall skal ha et tillegg på kr. 8.- pr time

Ved arbeid med eller i områder høy varme, eller med høy konsentrasjon av støv/damp, samt syrer og lut, eller at det må benyttes belastende verneutstyr og redskap betales det et belastning/risikotillegg på kr.8.- pr. time.

**11.) Del III § 7 ARBEIDSTØY**

Bedriften holder nødvendig arbeidstøy. Det skal ved valg av arbeidstøy tas hensyn til de ulike behov, som den ansatte har sommer og vinter. Samt særlig behov der det er f r spesielle typer arbeider  er  et som forutsetter spesial- arbeidstøy, herunder varme, kulde, syre. Arbeidsgiver skal legge til rette for vask/rensing og vedlikehold av arbeidstøy.

**12.) Forskuttering av sykepenger (frontfagstekst)**

Norsk industri og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

**13.) Seriøsitet (frontfagstekst)**

Det fremmes krav om at innleiebedriften plikter å avklare bakgrunn og varighet av innleien ved inngåelse av avtaler om innleie. I protokollen skal det fremgå hva som er bemanningsbehovet, begrunnelsen for ikke å ansette, omfanget og varigheten for innleien/utsettingen samt de innleides lønns- og arbeidsforhold.

**14.) Kompetanse (frontfagstekst)**

Bransjens teknologiske utvikling er i konstant utvikling, og er i store endringer, som vil påvirke de ansattes hverdag. Det er derfor viktig at hovedavtalens kapitell 18 tas i bruk for å sikre at ansattes mulighet til å få tilført kompetanse gjennom etter- og videreutdanning for å holde seg oppdatert.

**15.) Lokale forhandlinger (frontfagstekst)**

Reelle lokale forhandlinger er avgjørende for at lønnsnivået i de konkurranseutsatte bedriftene avspeiler konkurransesituasjon og resultat i bedriften. Store forskjeller mellom bedriftene vil resultere i ulike resultater av de lokale forhandlingene. Anslaget fra de lokale forhandlingene er et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for forhandlingene i den enkelte bedrift, hvor resultatet kan bli høyere eller lavere. Lønnsvekst fra lokale forhandlinger skal baseres på de fire kriterier, bedriftens økonomi, produktivitet, framstidsutsikter og konkurranseevne.

16.) Der Norsk Transportarbeiderforbund kommer frem i overenskomsten endres dette til Fellesforbundet.

**17.) DEL IV: IKRAFTTREDEN - VARIGHET - BILAGENE****1. IKRAFTTREDEN OG VARIGHET**

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2018 20 og gjelder til 31. mars 2020- 22 og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

Næringslivets Hovedorganisasjon Landsorganisasjonen i Norge

NHO Norsk Industri Fellesforbundet

*Det tas forbehold om å trekke eller reise nye krav i forhandlingene*

**FELLESFORBUNDET**