

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-022

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

NHO REISELIV
på den annen side

Vedrørende:
Riksavtalen 2020

22., 23., og 24. oktober 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmekler Mats Wilhelm Ruland.

Til stede for partene:

Fellesforbundet

Clas Delp, Merethe Solberg, Inger Kristin Byberg, Torunn Ægisdottir, Jan Roger Ulvang, Anne Marie Andersen, Sandra Spjeld, Ann Kristin Sletvold, Olav Jensen, Michella Maria Jensen, Trygve Skogseide, Knut Øygard og Dag Odnès.

NHO Reiseliv:

Andrè Schreiner, Joannis Vendrig, Jan B. Klev, Ove Bromseth, Geir Thorvaldsen, Tarje Hellebust, Elin Ekrol, Magnus Müller Lysholm, Elisabeth Husøy, Camilla I. Espeseth, Magne Kristensen, Kristin Krohn Devold, Elisabeth Kloster, Helen Remman og Hilde J. Mjønes Nielsen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Fellesforbundet, mottatt 09. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 10. september 2020.
3. Fellesforbundet sin begjæring om at meklingen avsluttes, datert 19. oktober 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen fremla Riksmekleren en skisse. Arbeidsgiver anbefalte forslaget, og vil sende dette til avstemning.

Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning uten anbefaling.

Svarfrist ble satt til 16.11.2020 kl. 14.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 10:30.



Mats Wilhelm Ruland

VEDLEGG 1 Riksmeklerens møtebok

Riksmeklerens forslag

ØKONOMI

Generelt tillegg: kr 0,50 pr time (37,5 t/uke) individuelt og på satser fra 1. april 2020

Garantitillegg: kr 1,40 pr time (37,5 t/uke) fordelt i henhold til reguleringsprotokoll av 13.april 2010 fra 1.april 2020.

KOMPETANSE

Partene skal sammen arbeide for at bransjeprogrammet for reiseliv blir videreført etter koronakrisen. En videreføring forutsetter at finansieringen besørges av det offentlige.

LIKESTILLING

Fellesforbundet og NHO Reiseliv understreker viktigheten av aktivt og målrettet arbeid for likestilling og hindre diskriminering. Fellesforbundet og NHO Reiseliv minner partene lokalt om viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk likestillings- og diskrimineringsloven.

FORSKUTTERING AV SYKEPENGER

Følgende tekst inntas i Riksavtalens § 1.15:

NHO Reiseliv og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

(Gjøres gjeldende fra 01.07.2021)

§ 4.3 Arbeid på kveld, helg og natt – redaksjonell endring

3.4 Unntak

Tilleggene i punkt 3.1, 3.2 og 3.3 utbetales ikke når nevnte dager faller på helligdagsaftner eller høytids- og helligdag, jfr. §4.2.

Til Protokollen:

Endringen er kun en redaksjonell endring og medfører ingen realitetsendring, jfr. Også protokoll mellom HRAF og NHO reiseliv 3. mai 2006.

Avtaleperiodens lengde

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2020 og gjelder til og med 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten — dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Hverken prosentvise overtidstillegg eller prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtagelsen skal etterreguleres.

Partenes øvrige krav

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.