



Fellesforbundet
Styrke og troverdighet

RIKSAVTALEN

TARIFFOPPGJØRET 2020

Overlevert 7. september klokken 13:00

FELLESFORBUNDETS FORHANDLINGSUTVALG

Clas Delp	Forhandlingsleder
Merethe Solberg	Forbundsstyret
Inger Kristin Byberg	Select Service Partner
Torunn Ægisdottir	Caiano Hotelldrift
Jan Roger Ulvang	Radisson Blu Royal Garden Hotel
Anne Marie Andersen	Scandic Park Sandefjord
Sandra Spjeld	Eurest
Ann Kristin Sletvold	Thon Hotel Brønnøysund
Olav Jensen	Skei Hotell

Fra administrasjonen: Michella Jensen, Trygve Skogseide og øvrige etter behov.

GENERELLE KRAV

LØNNSTILLEGG

Det kreves et generelt tillegg til alle på kroner 0,50 fra 1. april 2020.
Øvrige økonomiske krav vil bli presisert i løpet av forhandlingene.

FORSKUTTERING AV SYKEPENGER

Følgende tekst inntas i Riksavtalens § 1.15:

NHO Reiseliv og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

LIKESTILLING

Fellesforbundet og NHO Reiseliv er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet". Fellesforbundet og NHO Reiseliv minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

KOMPETANSE

Bransjeprogrammet for reiseliv ble etablert som et av mange tiltak i koronakrisen. Etter- og videreutdanningstilbudene ble målrettet mot arbeidstakergrupper innen reiselivet som i stor grad ble rammet av permitteringer. Interessen for deltakelse har vært stor, noe som tilsier at bransjeprogrammets tilbud traff ønsker og behov for kompetansepåfyll både blant ansatte og bedrifter i næringen.

Under og etter koronakrisen vil det oppstå behov for omstilling i reiselivet. Bransjeprogram som arbeidsform vil være den riktige arbeidsformen for å arbeide frem etter- og videreutdanningstilbud ut fra behovet som vil oppstå i næringen i kjølvannet av krisen.

Partene skal sammen arbeide for at bransjeprogrammet for reiseliv blir videreført etter koronakrisen. Partene forventer at regjeringen følger opp med nødvendig finansiering.

AVTALEPERIODENS LENGDE

Følgende tekst inntas i Riksavtalen:

"Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2020 og gjelder til og med 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel".

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Følgende tekst inntas i Riksavtalen:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten — dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Fellesforbundet vil presisere sitt krav om bestemmelse for 2. avtaleår i løpet av forhandlingene.

FORBEHOLD OM NYE KRAV

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALEN

KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS § 1 og 2:

Riksavtalens bestemmelser om ekstrahjelp

Fellesforbundet krever at partene i forhandlingene tar en gjennomgang av bestemmelsene om ekstrahjelp opp mot AMLs krav til forutsigbarhet for arbeid og inntekt.

KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS § 3

Revisjon, sammenslåing og endring i minstelønnstabellene

Fellesforbundet mener minstelønnssystemet bør ytterligere forenkles i tråd med intensjonene med revisjon og sammenslåing av Riks- og Funksjonæravtalen i 2006. Fellesforbundet mener det bør settes ned et utvalg som ser på, og fremmer forslag om, forenklinger i dagens minstelønnssystem.

Gjennomføring av lokale forhandlinger

Fellesforbundet viser til protokoll mellom LO og NHO av 17. september 2018 vedrørende valg av lønnsutvalg/forhandlingsutvalg ved kjedevise forhandlinger. Partene må i oppgjøret presisere hvordan dette skal gjennomføres i tråd med etablert praksis i de store kjedene.

Tilføyelse i § 3.4 punkt 4.7 (ny tekst understreket)

4.7 Utbetaling av lønn

Med mindre noe annet er skriftlig avtalt mellom partene i bedriften skal lønn utbetales som fast månedslønn hver måned. Månedslønnen fastsettes basert på den enkeltes stillingsbrøk i henhold til arbeidskontrakt.

I samsvar med arbeidsmiljølovens § 14-15 skal det ved utlønning gis skriftlig oppgave over lønnens størrelse, beregningsmåte og mulige fradrag.

Utbetalingsrutinene skal avtales skriftlig på bedriften. I avtalen kan det inngå en bestemmelse om et a konto beløp utbetalt midt i lønningsperioden. Hvis ikke partene på bedriften blir enige, gjelder følgende:

Månedslønte utbetales lønn den 7. for lønn opptjent til og med den siste måneden før. Hvis arbeidstakeren ønsker det skal han/hun ha utbetalt et a konto beløp tilsvarende minimum 50 % av forventet månedsinntekt den 20. i måneden.

REDAKSJONELLE ENDRINGER I ULIKE BESTEMMELSER:

Det fremmes krav om redaksjonelle endringer i bestemmelser i §§ 2.3 punkt 3.2 og 4.3. Konkretisering av kravene følger som vedlegg.

KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS ØVRIGE SATSER:

Satser reguleres i tråd med partenes reguleringsprotokoll av 13. april 2010.

FORBEHOLD OM NYE KRAV:

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.