

Oslo, 07.09.2020

NHO Reiselivs forslag  
til endringer i Riksavtalen 2018 – 2020  
mellom  
NHO/NHO Reiseliv på den ene side  
og  
LO/Fellesforbundet på den annen side

NHO Reiseliv tar forbehold om å presisere/endre krav, eventuelt å fremme nye krav, under forhandlingene.

## Riksavtalens § 2.2 Inndeling av den ukentlige arbeidstid

### Nytt pkt. 2.4:

*Det kan foreligge individuelle behov for avvikende arbeidstidsordninger, fritidsønsker mv. Slike ordninger kan avtales med den enkelte arbeidstaker, f.eks. i form av gjennomsnittsberegnet arbeidstid eller timekontoordning, jfr. arbeidsmiljøloven kapittel 10. Den ukentlige arbeidstiden skal i gjennomsnitt være innenfor de rammer som fremgår av Riksavtalen § 2.1.*

## Riksavtalen § 2.4 Inndeling av arbeidstid og fridager

### Pkt. 4.1:

Når det er fastslått hvordan den alminnelige arbeidstid skal ordnes, skal inndelingen av arbeidstiden fastsettes ved avtale (skriftlig oppsatt vaktliste) mellom bedriftens leder og arbeiderne ved deres tillitsvalgte, etter de regler som er gitt i Hovedavtalens § 5-1 nr. 2. ~~drøftes mellom bedriften og tillitsvalgte.~~ Vaktlisten settes opp for en runde på minst 4 uker.

Nåværende annet ledd i pkt. 4.1, pkt. 4.2 og pkt. 4.6 utgår.

### Pkt. 4.4.1:

Den enkelte arbeidstaker kan selv ved skriftlig anmodning ~~1~~ ~~én~~ ~~dag~~ ~~pr.~~ ~~uke~~ ha om delt arbeidstid. Lengden av fripausen avtales skriftlig på bedriften ~~og.~~ ~~Dagen~~ ~~og~~ ~~lengden~~ ~~av~~ ~~fri~~ ~~pausen~~ avmerkes på vaktlisten.

## Riksavtalen § 2 pkt. 8 Særbestemmelser for høyfjells – turisthoteller, fjellstuer og lignende

Det skal så langt driftsmessige hensyn gjør det nødvendig, være adgang til å dele opp arbeidstiden i flere ~~2~~ ~~to~~ ~~økter~~. Herunder skal bedriften så langt det er mulig ta hensyn til arbeidstakerens ønsker om sammenhengende arbeidstid før og etter fridager. ~~Den daglige arbeidstid skal legges innenfor et tidsrom av 12 1/2 time.~~

## Riksavtalen § 3 Lønnsbestemmelser

§ 3.3 pkt. 3.2 og 3.3:

"Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter ~~6~~ ~~4~~ ~~mind.~~ praksis over 18 år"

## Riksavtalen § 10-1 Korte velferdspermisjoner

### Pkt. 9

Siste setning tilføyes:

*,og inntil to ganger pr. skoleår.*

\*\*\*

**Kun redaksjonell endring:**

**Riksavtalen § 1.11 Kost**

Annet avsnitt:

"Inngås ingen bedriftsintern avtale om pris pr. måltid, kommer tariffavtalens sats pr. måltid til anvendelse.  
Pr. 1. ~~juni~~ *april 2019 2020* utgjør dette kr xx."

Månedene "juni" ble hengende igjen etter redigeringen etter streiken i 2016, da satsene trådte i kraft 1. juni og ikke 1. april.

**Forhandlingsdelegasjon til NHO Reiseliv**

Andrè Schreiner	Nordic Choice Hotels / Clarion Hotel Royal Christiania
Joannis Vendrig	Umoe Restaurant Group AS, URG Coffee AS, Lysaker
Jan B. Klev	Vertshuset Skarven
Ove Bromseth	Meyergården Turisthotel AS
Geir Thorvaldsen	Thon Hotels
Tarje Hellebust	Radisson Hotel Group, Blu Plaza Hotel Oslo
Elin Ekrol	Scandic Hotels
Magnus Müller Lysholm	Bårdshaug Herregård
Elisabeth Husøy	Classic Norway Drift AS
Camilla I. Espeseth	Hotel Brosundet Bryggen AS

**Fra administrasjonen:**

Magne Kristensen, mob. 930 14 592

Kristin Krohn Devold, mob. 917 99 876

Elisabeth Kloster, mob. 930 14 594

Helen Remman, mob. 412 09 886

Observatør fra NHO Service og Handel:

Hilde J. Mjønes Nielsen