



Fellesforbundet

KRAV TARIFFOPPGJØRET 2020

Steinindustrioverenskomsten



Fellesforbundet

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Joakim Gebhardt

Forhandlingsleder/tariffavdelingen

Øystein Paulsrud

Klubbleder

Lundhs AS

Andre fra Fellesforbundets administrasjon vil delta etter behov.

GENERELLE KRAV

Lønnstillegg

Det kreves et generelt tillegg.

Det fremmes krav om heving av garantert minstefortjeneste.

Likestilling

Det fremmes krav om å avtalefeste at det aktive likestillingsarbeidet etter Likestillingsloven §26 skal forankres i partssamarbeidet på bedrift.

Forskuttering av sykepenger

Nytt punkt

Partene vil anbefale de lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger

Etter og videreutdanning

Ved innføring av et etterutdanningsprogram, skal en plan for innhold, behov og gjennomføring drøftes med de tillitsvalgte. Ved enighet inngås en avtale om felles ansvar for gjennomføring mellom bedrift og de tillitsvalgte.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2 Arbeidstidsbestemmelser

2.3.3 Overtidsarbeid

Etter kl. 21.00 betales 100 % pr. time inntil ordinær arbeidstids begynnelse. Forlanges arbeidet påbegynt etter kl. ~~04.00~~06.00, betales 50 % pr. time inntil ordinær arbeidstids begynnelse.

2.5 Matpenger m.m.

Det fremmes krav om at satsen for matpenger under 2.5.1 økes til kr. 90,00.

2.7 Godtgjørelse ved skiftarbeid

Det fremmes krav om økning i godtgjørelse for skiftarbeid. Det konkrete kravet fremmes under forhandlingene.

§ 3 Lønnsbestemmelser

3.1 Lønninger

Det fremmes krav om en økning i den garanterte minstefortjenesten under pkt. 3.1.1, 3.1.2 og 3.1.3. Det konkrete kravet fremmes under forhandlingene.

3.1.4 Fagarbeidere

Det fremmes krav om en økning på satsen for fagarbeidertillegg. Det konkrete kravet fremmes under forhandlingene.

3.1.7 Arbeid med ornament, skulpturer og inskripsjon

Det fremmes krav om økning i satsene under 3.1.7. Det konkrete kravet fremmes under forhandlingene.

§ 5 Arbeidsmiljø, vernearbeid og arbeidstøy

5.1 Arbeidsmiljø og verneombud

Tilleggstekst, andre avsnitt etter siste setning:

På forespørsel fra de tillitsvalgte skal bedriften fremlegge oversikt over de som har gjennomgått kurs i verne- og miljøarbeid.

§ 12 Ikrafttreden og varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2020 og gjelder til 31.mars 2022, og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Forbehold om nye krav

Fellesforbundet tar forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.