

KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2020
TRANSPORTSELSKAPER I NORGE
MELLOM
NORGES LASTEBILEIER FORBUND
OG
FELLESFORBUNDET
&
YRKESTRAFIKKFORBUNDET

FORHANDLINGSDELEGASJONER:

FELLESFORBUNDET

Ole Einar Adamsrød Faglig sekretær (Forhandlingsleder)
Asgeir Ripe – leder bransjerådet
Erik Øvreseth
Morten Johansen
John Olav Øyangen
Bjørnar Holthe Nilsen
Lars M. Johnsen Faglig Sekretær (Administrasjon)

YRKESTRAFIKKFORBUNDET

Linda Jæger (forhandlingsleder)
Jan Arne Laberget
Rune Solli
Jan Inge Lind
Tom Boberg
Knut Authen
Petter Sommervold

Kravene overlevert pr. epost, og gjennomgått på Teams den 28.08.2020 kl.10:00

TEKNISKE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN:

Partene bekrefter enigheten om overgang mellom gammel og ny overenskomst dette protokolleres i egen protokollen for å unngå fremtidige misforståelser.

Ny revidert overenskomst gjøres gjeldene med nye satser og fremforhandlet tekst fra årets forhandlinger.

Diett ved overtid reguleres i tråd med protokoll fra LO – NHO

Forskuttering av sykepenger

Det fremmes krav om at bedriftene skal forskutterer sykepenger for ansatte i inntil ett år.

Seriøsitet

Det fremmes krav om at innleiebedriften plikter å avklare bakgrunn og varighet av innleien ved inngåelse av avtaler om innleie. I protokollen skal det fremgå hva som er bemanningsbehovet, begrunnelsen for ikke å ansette, omfanget og varigheten for innleien/utsettingen samt de innleides lønns- og arbeidsforhold.

Lokale forhandlinger.

Reelle lokale forhandlinger er avgjørende for at lønnsnivået i de konkurranseutsatte bedriftene avspeiler konkurransesituasjonen og resultatet i bedriften. Store forskjeller mellom bedriftene vil resultere i ulike resultater av de lokale forhandlingene. Anslaget fra de lokale forhandlingene er et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for forhandlingene i den enkelte bedrift, hvor resultatet kan bli høyere eller lavere. Lønnsveksten fra lokale forhandlinger skal baseres på de fire kriterier, bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Ikrafttreden og varighet.

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2020 og varer til 31. mars 2022 – og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NLF og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO/YS bemyndiger, og NLFs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2021).

GENERELLE KRAV**Lønn**

Det kreves et generelt tillegg.

Det fremmes krav om lavlønnsstillegg.

Det fremmes krav om heving av garantert minstelønnsatser.

Det fremmes krav om heving av fagbrevtillegget

Økningene skal også gjøres gjeldene for nærdistribusjonssjåførene

Det fremmes krav om ny § angående avlønning for kompetanse
§ 5.5 Kompetansetillegg

1) Sjøførertillegg:

For ansatte som utfører arbeid hvor det er behov for sertifikat klasse C/CE, eller kompetanse herunder:

- a) ADR stykkgoods/tank
- b) Truckfører
- c) Kranfører
- d) YSK

gis et tillegg på % eller kr ? på alle arbeidede timer.

Kompetanseordningene gjøres også gjeldene for nærdistribusjonssjåførene

For øvrig innfases frontfagets tekster i denne overenskomsten, der de styrker avtalen eller bilagene.

Kravene overlevert på nytt ved forhandlingsstart 08.09.2020 klokken 10:00

Det tas forbehold om å reise nye krav eller trekke krav.

Oslo 28.08.2020

Fellesforbundet

Yrkestrafikkforbundet