

NHO Luftfarts krav – Tariffrevisjon den 26. april og 27. april 2022 - Flyoverenskomsten (nr. 89)

1. Endringer i overenskomsten

Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

Det som er ~~strøket~~ tas ut. Det som er i kursiv og understreket er nytt.

§ 3.3.6 - Forskjøvet arbeidstid

Dagens ordlyd:

"Ved forskjøvet arbeidstid skal tillegget utenom ordinær arbeidstid for vedkommende arbeidstaker være som for overtid bestemt".

Forslag til ny ordlyd:

"Ved forskjøvet arbeidstid skal tillegget utenom avtalt skiftplan eller ordinær arbeidstid for vedkommende arbeidstaker være som for overtid bestemt. Hvis forskjøvet arbeidstid varsles med mer enn 48 timer før endringen skal skje, gis ikke overtidstillegg".

Kommentarer fra NHO Luftfart:

Det er behov for noe mer fleksibilitet til å forskyve arbeidstid. En tidsbegrensning for når arbeidsgiver blir forpliktet til å dekke overtidstillegg (innen 48 timer før endringen skal skje) anses også mer rimelig.

§ 4.1.2 - Regulering av satsene i lønssystemet

Dagens ordlyd vedrørende regulering av satsene i lønssystemet, pkt 4.1.2 andre avsnitt:

"Ekstern lønnsstatistikk, andre bedrifters lønnsnivå eller lønnsutvikling skal ikke kunne påberopes som grunnlag for regulering utover det som fremgår av foregående setning".

Forslag til ny ordlyd:

"Konsumprisindeks (KPI), rentenivå, ekstern lønnsstatistikk, andre bedrifiers lønnsnivå eller lønnsutvikling skal ikke kunne påberopes som grunnlag for regulering utover det som fremgår av foregående setning".

Kommentar fra NHO Luftfart:

Lokale tillitsvalgte hjemler krav i lokale lønnstillegg ut fra eksterne faktorer som KPI og rentenivå mv. Dette er i strid med kriteriene for lokal lønnsdannelse. For å effektivt forhindre tariffstridige krav og tariffstridige begrunnelser må dette konkret adresseres i forbudslisten i avsnittet.

§ 4.3.3 - Oppsigelse av akkordavtalen ("dagsing")

Forslag til nytt avsnitt:

"Det forutsettes at arbeidstiden utnyttes effektivt".

Kommentarer fra NHO Luftfart:

Partene blir enige om en ordlyd som sikrer gjennomføring av aksjonen på en slik måte at ikke medfører en større belastning enn bestemmelsen gir anledning til.

§ 8.1.2 - Tillegg til feriegodtgjørelsen

Dagens ordlyd:

"Skiftarbeidere som tjenestegjør noen av de store høytider, 1. juledag, 1. påskedag eller 1. pinsedag, regnet fra kl 14.00 jul-, påske- og pinseaften til kl 06.00 annen helligdag, skal i tillegg til feriegodtgjørelsen betales 0,4% av feriepengegrunnlaget.

Bestemmelsen gjelder ikke sertifisert personell."

Bestemmelsen foreslås strøket i sin helhet

Kommentarer fra NHO Luftfart:

I henhold til 3.4.4 kompenseres dagene nevnt i 8.1.2 med skifttillegg på 100%. Skifttillegg inngår i feriepengegrunnlaget.

I tillegg har overenskomsten bestemmelser om tilleggskompensasjon for arbeid på hellig/høytidsdag i 3.4.5 (andre avsnitt). I henhold til denne bestemmelsen skal det gis en

tilleggskompensasjon tilsvarende 100% overtidstillegg for arbeidstakere som arbeider skift og som må arbeide på en bevegelig hellig/høytidsdag. Også denne kompensasjonen inngår i feriepengegrunnlaget.

Siden begge disse tilleggene inngår i feriepengegrunnlaget mener vi at arbeid på disse dagene allerede er kompensert i 3.4.4 og 3.4.5. Det er vanskelig å se noen rimelig begrunnelse for hvorfor disse dagene skal kompenseres ytterligere i 8.1.2 ved at det i tillegg til feriepengegodtgjørelsen skal betales 0,4% av feriepengegrunnlaget.

§10. 1 - Ikrafttreden og varighet

Overenskomstens varighet endres til å tre i kraft den 1. april 2022 og gjelder til 31. mars 2024.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav.

Med hilsen
NHO Luftfart



Kathrine Christensen
Forhandlingsleder