

Vår dato
23.06.2022

Vår referanse
22/1005-4/FF-302 NIKI

Vår saksbehandler
Niels Edvard Killi, tlf. 976 51 421

Deres dato

Deres referanse

Avdelinger, klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter

Tariffrevisjonen 2022 - ny 2-årig avtale overenskomst for kartonasjeoverenskomsten

Overenskomst for bølgepappfabrikker, kartonasjefabrikker, konvolutt-, pose-, papp- og papirvarefabrikker og plast- og foliefabrikker.

Ved uravstemning 22. juni ble forslaget til ny overenskomst mellom Norsk Industri og Fellesforbundet vedtatt. Vedtakelsesdato er 23. juni 2022.

Generelt tillegg og bransjetillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 150 pr. uke (kr. 4 per time) fra den 1.4.2022.

Det gis et bransjetillegg på kr. 75 pr. uke (kr. 2 per time) fra den 1.4.2022.

Nye minstelønnsatser

Faglærte, lønn pr uke kr.	6836
Ikke faglærte uten ansiennitet, lønn pr uke kr.	6450
Ikke faglærte med to års ansiennitet, lønn pr uke kr.	6546

De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget og bransjetillegget.

Kompensasjonstillegg

For skift-/nattarbeid som iverksettes i henhold til denne bestemmelse, betales det for arbeid mellom kl. 24.00 og kl. 07.00, kr. i tillegg per arbeidet time	66,38
--	-------

Nye skiftsatser

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 16:00 og 24:00	39,06
Kroner pr arbeidet time mellom kl. 24:00 og 07:00	47,10
Kroner pr time før søn- og helligdager fra kl. 14:00 og fram til søn- eller siste helligdag kl. 24:00	106,71

Skiftsatsene er regulert med 2,7 %.

Andre satser i overenskomsten

Satsen for matpenger settes til kr. 96,-.

Det er blant annet enighet om følgende nye eller endrede bestemmelser i overenskomsten:



Vår dato
23.06.2022

Vår referanse
22/1005-4/FF-302 NIKI

§ 25 Kompetanse og opplæring

For at den enkelte skal motiveres og gis mulighet til etter- og videreutdanning, kan det etter enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gis anledning til å gjennomføre kompetansehevende tiltak som nevnt over av inntil 7.5 timers varighet pr. år. betalt med ordinær lønn. Innvilgelse av dette krever en målsetting om fullføring og at arbeidstaker selv bidrar med nødvendig egeninnsats i fritiden. Øvrige kriterier avtales lokalt.

§ 11 Likelønn

Nytt siste avsnitt:

I alle bedrifter som etter loven, har plikt til å gjennomføre kjønnsdelt lønnskartlegging annethvert år, skal de tillitsvalgte delta i planlegging og evaluering av lønnskartleggingen.

§ 16 Arbeidstøy

Bedriften holder arbeidstakerne med ett sett arbeidstøy i året og vernesko etter behov. Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstillende nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig.

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift.

Det vises for øvrig til protokollen fra oppgjøret samt den trykte overenskomsten som blir publisert senere.

Vår dato
23.06.2022

Vår referanse
22/1005-4/FF-302 NIKI

Lavlønnsgarantien de grafiske overenskomster

Som kjent inneholder de grafiske overenskomster følgende bestemmelse vedrørende lavlønnsgarantien: "Ut fra sist kjente kvartalsstatistikk skal det i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg per 1. januar hvert år slik at timefortjenesten for voksne arbeidstakere i enhver bedrift (enhver lønnstakergruppe) bringes opp på 85% av gjennomsnittsfortjenesten for voksne arbeidstakere eksklusive tillegg i industrien."

Denne bestemmelsen gjelder alle de som er omfattet av den grafiske overenskomsten – både organiserte og uorganiserte arbeidstakere.

Per 31. desember 2021 var beregningsgrunnet, ifølge lønnsstatistikk fra LO - NHO, kr 247,91 per time, 85%-satsen er dermed **kr 210,72** per time.

For våre overenskomster blir 85%-satsene følgende:

Per uke: Kr 210,72 x 37,5 timer = **kr 7 902**

Per måned: Kr 210,72 x 37,5 timer x 4,33 = **kr 34 216**

Lønnsgroppene er definert i de respektive overenskomster under paragrafen **Lønnssatser** (Aviser § 6.1.1, Trykkerier § 13A, Kartonasje §11, Bokbindere og Serigrafi § 12A) For alle overenskomstene unntatt avis er det to grupper, faglært og ikke-faglært. For avis er det flere lønnstakergrupper.

Gjennomsnittet skal regnes ut for hele gruppen og dersom gjennomsnittet pr. 1. januar 2022 ligger under 85%-satsen så skal alle lønninger økes med den kronesummen som fremkommer når man tar 85%-tallet og trekker fra gjennomsnittslønnen. **I de groppene der gjennomsnittet ligger lavere skal alle ha dette tillegget. Eventuelt tillegg gis fra 1. januar 2022 og etterbetaling gjøres fra samme dato.**

For å illustrere med et eksempel:

Dersom den gjennomsnittlige ukelønnen for gruppen ikke-faglærte på bedriften er kr 7 800 skal alle ikke-faglærte lønninger settes opp med kr 102.- per uke (kr 7 902 minus kr 7 800).

Forbundet ber klubbene merke seg bestemmelsen og kreve den innfridd der hvor dette er aktuelt.

Eventuelle spørsmål rettes til Niels Edvard Killi.

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

Stig Lundsbakken
(sign.)

Niels Edvard Killi
(sign.)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur