

**Vår dato**  
14.09.2022**Vår referanse**  
22/982-6/FF-302 RUHA**Vår saksbehandler**  
Rune Hantho, tlf. 905 95 170**Deres dato****Deres referanse**

Fellesforbundets avdelinger, klubber (via avdelinger) og enkeltstående bedrifter hvor AIB-overenskomsten gjøres gjeldende

## Tariffoppgjøret 2022 AIB-overenskomsten

Ved uravstemningen den 23. august 2022 ble anbefalt forslag for AIB-overenskomsten vedtatt.

### Økonomi

Generelt tillegg på kr 6,00 fra 1. april. (gjelder ikke VTA)

For VTA-ansatte gis et generelt tillegg på kr 1,00 fra 1. april.

### Heving av minstelønn, skiftsatser, smuss-, deltidstillegg og matpenger

#### Matpenger

	<b>Ny sats 1.4.2022</b>
Matpengesatsen	Kr 96,00

#### Minstelønn

	<b>Ny sats 1.4.2022</b>
Fagarbeider	kr183,92
Spesialarbeider	kr172,85
Hjelpearbeider	kr161,82

#### Skifttillegg

	<b>Ny sats 1.4.2022</b>	
For 2-skiftarbeid (36,5t uke)	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 21,16
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 45,22
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 64,83
For 3-skiftarbeid (35,5t uke)	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 21,81
	3. skift	kr 32,46
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 46,53
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 66,66



**Vår dato**  
14.09.2022

**Vår referanse**  
22/982-6/FF-302 RUHA

### Deltid

		<b>Ny sats 1.4.2022</b>
	Deltid	kr 9,70

### Særlig smussig arbeid og arbeidstøy

		<b>Ny sats 1.4.2022</b>
	Særlig smussig arbeid	kr 9,74

### Bilag 1 VTA-bilaget

		<b>Ny sats 1.4.2022</b>
	Minste sats	kr 25,00

### Sykepenger

Fellesforbundet og NHO Service og Handel vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Bestemmelsen om forskuttering av syke penger gjelder ikke for ansatte som er omfattet av VTA-bilaget.

### Likestilling

Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse fremme likestilling og hindre diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av grunnlagene. Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke inngås lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser ved bedriften.

Det vises også til § 5.4 om likelønn, bilag 8 og Hovedavtalens Tilleggsavtale om å fremme likestilling og hindre diskriminering i arbeidslivet.

### Arbeidstøy

Bedriften holder nødvendig, tilpasset arbeidstøy, tilpasset årstid og arbeidsplass. Bedriften besørger dette vasket hvis partene ikke blir enige om en annen ordning. Nærmere retningslinjer for utlevering, vask mv. Avtales på den enkelte bedrift.

Når vernebriller er nødvendig, holder bedriften slike med styrke for arbeidstakere som ellers bruker briller.

### Utvalgsarbeid

Det er enighet om å sette ned et utvalg som skal se på utformingen av kapittel 8. Intensjonen fra frontfaget vedrørende kompetansehevede tiltak av inntil 7,5 timers varighet per år betalt med ordinær lønn skal innarbeides i overenskomsten.

### Garantert timefortjeneste

Fra og med 1. april 2022 skal garantitall for de tre gruppene i henhold til AIB-overenskomsten være:

Gruppe 1 – 94% = kr 211,58

Gruppe 2 – 91% = kr 204,83

Gruppe 3 – 85% = kr 191,33

**Vår dato**  
14.09.2022

**Vår referanse**  
22/982-6/FF-302 RUHA

### Gjennomføring av tillegg

Generelle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2022. Satsendringene får virkning fra 1. april 2022.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Med vennlig hilsen  
**Fellesforbundet**

Stig Lundsbakken  
(sign.)

Rune Hantho  
(sign.)

*Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur*