

TARIFFOPPGJØRET

2022

Bruk stemmeretten!

Da vi trodde samfunnet skulle tilbake til normalen etter pandemien møtte vi mange nye utfordringer. En økende prisvekst etterfulgt av en strømkrise. Og til slutt krigen i Ukraina. I tillegg til de store menneskelige lidelsene, skaper en krig i Europa stor usikkerhet.

Etter to magre koronaoppgjør hadde vi et tydelig mandat: Å styrke kjøpekraften. Men også å utvikle avtalene våre.

I dette oppgjøret har vi landet på et økonomisk resultat som er høyere enn anslått prisvekst.

I oppgjøret på overenskomst for avis, avistrykkerier og pakkerier bygger vi på frontfaget. De viktigste resultatene kan du se på de neste sidene. Nå skal du som er medlem være med på å bestemme om dette forslaget er godt nok. Vi skal ha uravstemning torsdag 2. juni, og jeg håper du vil delta i denne. **Fellesforbundets forhandlingsutvalg har enstemmig anbefalt å stemme JA til forslaget!**

Jeg håper du vil sette deg inn i resultatene, og bruke din stemmerett!

Med vennlig hilsen

Niels Edvard Killi, forhandlingsleder



Bruk din rett og plikt:
stem ved uravstemningen
2. juni!

Informasjon om resultatene av forhandling på

Overenskomst for avis, avistrykkerier og pakkerier



Anbefalt forslag for Overenskomst for avis, avistrykkerier og pakkerier

Noen av de viktigste resultatene:

Økonomi

Generelt tillegg

Kr 650 pr. måned (kr. 4/time)

Nye minstesatser, per måned

Lønn faglært kr 37 276

Lønn ikke faglært mv kr. 34 710

Justeringstillegg

Det avsettes kr 2 500 per årsverk for arbeidstakere omfattet av overenskomsten som et justeringstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2022. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt på fast månedslønn.

Nye skiftsatser

Skiftsatsene økes med 2.7% med virkning fra 1.4.2022.

§ 7.1.1 Skifttillegg (avis)

Fra kl. 16.00 til kl. 24.00:

kr 52,61 per arbeidet time.

Fra kl. 24.00 til kl. 07.00:

kr 75,46 per arbeidet time.

Dager før søn- og helligdager fra kl. 14.00 og fram til søn- eller siste helligdag kl. 24.00, kr 135,66 per time.

For bedrifter bundet av ATF/NGF-overenskomsten:

For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 18.00 og 24.00, eller som påbegynnes fra og med kl. 05.00 til 07.00, skifttillegg kr 1661,- per uke.

For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 24.00, eller som påbegynnes før kl. 05.00, eller hvor arbeidsskift må foregå på søn-, hellig- eller høytidsdager, skifttillegg kr 2167,- per uke.

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid økes med kr 10 til kr 315 med virkning fra 1.4.2022.

§ 7.1.2 Tillegg for skiftarbeid (pakkeri):

For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 2400 eller påbegynnes før kl. 0600 morgen eller hvor arbeidsskiftet må foregå også søn-, helligdager eller høytidsdag kveld etter kl. 1800:

Hel uke: kr 2118,-

For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 1800 og kl. 2400 eller som påbegynnes mellom kl. 0600 og kl. 0700 morgen:

Hel uke: kr 1403,-

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid økes med kr 10 til kr 370 med virkning fra 1.4.2022.

Hjemmekontor

Ny tekst: *Ved hjemmekontor jf gjeldende forskrift om hjemmekontor, gjelder overenskomsten og tilhørende lokalavtaler så langt det passer. Nærmere om dette, samt øvrige retningslinjer fastsettes etter drøftelser med tillitsvalgte eller i arbeidsreglement.*

Avtale om hjemmekontor med den enkelte skal være midlertidig eller ha en gjensidig oppsigelsesfrist.

Partene er enige om å lage en felles veileder vedrørende utarbeidelse av retningslinjer for hjemmearbeid og fjernarbeid.

Kompetanse og rekruttering

Det er gjort viktige endringer i avtaleteksten om kompetanseutvikling, blant annet:

... kan det etter enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gis anledning til å gjennomføre kompetansehevende tiltak som nevnt over

av inntil 7.5 timers varighet pr. år. betalt med ordinær lønn. ...

Det er videre avtalt et arbeid mellom partene i perioden om rekruttering til bransjen, kompetanse og etter- og videreutdanning.

Likestilling og ikke-diskriminering

Avtaleteksten er oppdatert og partene vil følge opp det lokale arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering.

Arbeidstøy

Ny tekst: *... Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn. Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor det kreves vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. ...*

Vil du lese hele forslaget, kan du hente det opp ved å bruke denne QR-koden

Du kan også gå direkte inn på vår hjemmeside:
www.fellesforbundet.no/tariff2022

Trenger du ytterligere hjelp kan du ta kontakt med den tillitsvalgte på din arbeidsplass



Tariffrevisjonen 2022:

Stemmeseddel over forslag til ny tariffavtale

Overenskomst for avis, avistrykkerier og pakkerier

Jeg sier **JA** til forslaget:

Jeg sier **NEI** til forslaget:

(Sett kun kryss i ei rute. Stemmesedler med mer enn ett kryss blir forkastet!)

